

Ansøgningsskema for puljen:

"Palliative indsatser for udsatte borgere, herunder udsatte ældre borgere"

Frist for indsendelse af ansøgning 1. oktober 2024, kl. 12.00	Skemaet sendes elektronisk til sstprim@sst.dk Mrk. Ansøgning til puljen: Palliative indsatser for udsatte borgere, herunder udsatte ældre borgere / 05-9999-165 Ansøgningen sendes underskrevet
---	---

Alle rubrikker i skemaerne skal besvares.

Ansøgningsskemaet indeholder:

- Skema 1: Ansøgningsskema til projektstøtte
- Skema 2: Projektbeskrivelsesskema
- Skema 4: Budgetskema for projektperioden
- Skema 5: Budget for hvert år

Der anmodes om, at ansøgningen udfyldes kort og præcist. Ansøgningen må max. have et omfang på 5 sider (skrifttype Arial, skriftstørrelse 10) ekskl. budgetskemaer mv. og eventuelle andre bilag. Sundhedsstyrelsens ansøgningsskema og budgetskema skal anvendes og udfyldes. Kun ansøgninger, der er skrevet i ansøgningsskemaet, og som ikke fylder mere end 5 sider, vil komme i betragtning.

Skema 1: Ansøgningskema til puljemidler

1.	Projektets titel:	En stemme til alle i den sidste tid: Øget lighed i den palliative indsats for udsatte borgere i Svendborg Kommune
2.	<p>Ansøger:</p> <p>Adresse:</p> <p>CVR nr.:</p> <p>Navn på projektleder(e):</p> <p>Stillingsbetegnelse:</p> <p>Tlf. nr.:</p> <p>E-mail:</p> <p>Navn på projektets juridisk ansvarlige person:</p> <p>Stillingsbetegnelse:</p> <p>Tlf.nr.:</p> <p>E-mail:</p> <p>Kontaktperson:</p> <p>E-mail:</p>	<p>Socialafdelingen, Svendborg Kommune, Att. Nina Adel Vitale Svinget 14 5700 Svendborg</p> <p>29189730</p> <p>Nina Adel Vitale Sundhedsfaglig konsulent</p> <p>61 39 99 41 nina.adel.vitale@svendborg.dk</p> <p>Kamilla van Hauen Juridisk specialkonsulent</p> <p>24 22 17 01 social@svendborg.dk</p> <p>Nina Adel Vitale nina.adel.vitale@svendborg.dk</p> <p>Ansøgers personlige underskrift:</p> <p>Sted: <u> Svendborg </u></p> <p>Underskrift: </p> <p>Dato: <u> 01 /10 </u> 2024.</p>
3.	<p>Eventuelt samarbejdsprojekt/partnerskab</p> <p>Ansvarlig kontaktperson:</p>	<p>Samarbejdsprojekt med Palliativ Enhed, Onkologisk Afdeling R, Odense Universitetshospital med titlen "Tværsektorielt fokus på udsatte borgere og patienter med behov for palliativ indsats". Ledende Overlæge Mette Kelstrup Hallas.</p>
4.	<p>Ansøger og evt. samarbejdspartners forudsætninger for at gennemføre projektet:</p>	<p>Socialafdelingen i Svendborg Kommune er en tværfagligt sammensat organisation med stor bredde på fagligheder, og stor specialisterviden og erfaring i samarbejdet med og omkring socialt udsatte borgere. Der opereres med en bred vifte af socialpædagogiske metoder og tilgange, og altid med afsæt i, at borgeren er erfarings ekspert i eget liv. Socialafdelingen arbejder med mange nuancer af udsathed – herunder med alt fra borgere med svære fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser i døgn dækkede botilbud, til hjemløse borgere med misbrug og/eller dobbelt diagnoser. Socialafdelingens medarbejdere er de primære omsorgspersoner for mange borgere, fra de fylder 18 og til livets</p>

		<p>afslutning. Men vi oplever, at vores viden, forståelse og kompetencer ikke altid imødekommer borgernes behov for basale palliative indsatser i den sidste tid af livet.</p> <p>Palliativ Enhed (PE) er regionalt funderet og arbejder på et specialiseret niveau, med lindrende behandling af patienter med alvorlig, livstruende sygdom, hvor helbredelse ikke er mulig. Teamet er ligeledes tværfagligt sammensat og samarbejder tæt med de primære behandlere, som er omkring borgeren i det daglige. PE har indgående viden og erfaring med palliation indenfor rammerne af normalbefolkningen, men ikke på udsatteområdet og ikke i en social kontekst.</p> <p>Sammen står Socialafdelingen i Svendborg Kommune og Palliativ Enhed langt stærkere, da begge parter er interesserede i udvikle, oparbejde og afprøve kompetencer og viden indenfor palliation for socialt udsatte mennesker. Derfor søger vi Sundhedsstyrelsen pulje som samarbejdspartnere.</p>
5.	Projektleders uddannelse, baggrund, erfaring og kompetence:	Nina Adel Vitale. Sygeplejerske og Cand. Scient. San. Uddannet i systemisk ledelse og projektledelse. 20 års erfaring fra primærsektoren og arbejdet med mennesker i eget hjem. 5 år i konsulentfunktion herunder bred proces/faciliterings - og implementeringserfaring fra den sociale kontekst. Stor organisationsforståelse i Socialafdelingen i Svendborg Kommune og viden om sundhedsvæsenets sammenhæng. Indgående forståelse og erfaring med kompetenceudvikling på tværs af fagligheder, og tværfaglig projektledelse.
6.	Der ansøges om i alt:	_____475.699_____ kr. (jævnfør budgetschema)
7.	Projektets varighed:	Projektet forventes igangsat _1___/_12___ 2024 og afsluttet __31___/_12___2025
8.	Er der ansøgt eller bevilget økonomisk støtte fra anden side:	<p>Ja ___ Nej _x__</p> <p>Der ansøgt om økonomisk støtte hos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. <p>Der er bevilget økonomisk støtte fra:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3.
9.	Egenfinansiering i projektet:	244.975 kr.
10.	Projektets samlede budget:	720.674 kr.

Skema 2: Projektbeskrivelsesskema

1.	Projektets titel:	En stemme til alle i den sidste tid: Øget lighed i den palliative indsats for udsatte borgere i Svendborg Kommune
2.	Baggrund for projektet og dets relevans, herunder evt. fundering i viden og praktiske erfaringer fra området fra både ind- og udland:	<p>Svendborg Kommunes Senior-, Social- og Sundhedsudvalg vedtog i 2024 en masterplan, der sætter retningen for, det sociale område frem mod 2027. To af fokusområderne i masterplanen er øget lighed i sundhed og en helhedsorienteret indsats for borgerne på tværs af afdelinger i kommunen og på tværs af sektorer. Middellevetiden for socialt udsatte borgere er stigende. Ældre borgere i udsatte positioner har ofte behov for pleje og omsorg i en tidligere alder end andre. Livstruende og uhelbredelig sygdom rammer socialt skævt. Samtidig, kan socialt udsatte borgere, på grund af strukturelle udfordringer i det etablerede sundhedsvæsen, opleve en række barrierer, der medfører utilstrækkelig tilgængelighed og udbytte af de indsatser, som retter sig mod netop dette. Der er derfor behov for at styrke ligheden i den palliative indsats, og sikre at udsatte borgere, får en stemme i deres sidste tid og får adgang til de rette palliative indsatser – i rette tid - herunder både basale og specialiserede indsatser. Projektet er piloteret i viden om social ulighed i sundhed; sygdom og død, samt en vision om at reducere denne ulighed. Via konkret viden om borgere i udsatte positioner og gennem kvalificering af palliative indsatser skabes der helhedsorienterede forløb for en borgergruppe, der i livet ikke har en særlig stærk stemme, og slet ikke når de er terminale. At give mennesker, der lever udsat en stemme også i deres sidste tid, spiller også sammen med det fornyeligt etablerede gravsted/mindested på Assistens Kirkegården i Svendborg for mennesker, der har levet et liv som udsat. Det fælles gravsted vil ud over at være et mindsted også minde samfundet om, at det er vigtigt at anerkende de hjemløse og socialt udsatte såvel i livet som i døden.</p> <p>Kilder: https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/socialomraadet/masterplan-for-det-sociale-omraade/ https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2022/Ulighed/Sundhedsindsatser-maalrettet-socialt-udsatte-borgere.ashx https://theconversationproject.org/</p>
3.	Projektets formål og forventede resultater i forhold til at udbrede og udvikle palliative indsatser til socialt udsatte borgere, herunder udsatte ældre borgere:	<p>Formålet med projektet er i samarbejde med Palliativ Enhed (PE) at gøre palliative indsatser mere tilgængelige, kvalificerede og sammenhængende for udsatte borgere. Projektet står på to ben:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kompetenceudvikle tværfaglige medarbejdere fra Socialafdelingen indenfor palliation. 2) Bidrage til udvikling af tilpassede og målrettede palliative indsatser for socialt udsatte borgere i en bredere kontekst <p>Projektet skal sætte Socialafdelingen i stand til følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Udvikle kompetencer, samarbejdsplatforme og arbejds gange, som sikrer at der internt i socialafdelingen og på tværs af sektorer sker en tidlig identifikation af de udsatte borgere, der har behov for en palliativ indsats, og som fremmer en tidlig afklaring. 2. Udsatte borgere skal møde tværfagligt personale, der har viden og kompetencer til at tale med borgerne om deres ønsker for den sidste tid og yde en basal palliativ indsats i henhold til de udsatte borgeres behov, og kan bygge bro og skabe sammenhæng til specialiserede aktører indenfor det palliative område. 3. I projektet skal Socialafdelingen være kompetent og aktiv bidragsyder til opnåelse af en bredere tværsektoriel og fælles

<p>Projektets delmål på kort og langt sigt, målbare succeskriterier, samt hvordan der følges op på disse:</p>		<p>forståelse for udsatte borgeres særlige og nuancerede behov indenfor det palliative område.</p>
		<p>Kort sigt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der etableres en styregruppe, en samarbejdsflade og et udviklingsrum mellem Socialafdelingen og Palliativ Enhed (PE), og øvrige aktører (herunder den kommunale sygepleje, praktiserende læger og regionale socialsygeplejersker på sygehuse og borgerrepræsentant). 2. I samarbejde med PE udvikles et nyt undervisningsforløb målrettet tværfaglige medarbejdere i en social kontekst. 3. 24 udvalgte nøglemedarbejdere fra Socialafdelingen (på 7 tilbud: døgntilbud, dagtilbud (gadesygeplejersker, væresteder og behandlingscenter) og forsorgscenter) kompetenceudvikles ift. basal palliation og brobygning indenfor det etablerede sundhedsvæsen via det skræddersyede undervisningsforløb og E-læringstilbud fra PE. 4. Der skabes transfer gennem formidling og forankring af ny viden og nye kompetencer i nøglemedarbejdernes lokale enheder til alle tværfaglige kolleger, så projektets formål når helt ud til den enkelte udsatte borger i dennes liv og hverdag. <p>Lang sigt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Borgere med behov for palliativ indsats gives en stemme og identificeres tidligt – og i samarbejde med øvrige aktører - og af de primære kommunale kontaktpersoner uanset faggruppe. 6. Medarbejdere har viden og kompetencer til yde basale palliative indsatser i henhold til borgerens behov. 7. Medarbejdere har viden og kompetencer til at bygge bro og skabe sammenhæng i palliative forløb med involvering af andre og mere specialiserede aktører i praksis og regionalt regi. 8. Forankring af ny viden og kompetencer vedligeholdes gennem et fremtidssikret tværgående fokus, f.eks. gennem årlige tværgående temadage og løbende opfølgning. <p>Borgerrettede succeskriterier: De fleste af os, socialt udsatte eller ej, vil formentlig helst dø hjemme eller i kendte og trygge omgivelser, men nye tal fra Sundhedsdatastyrelsen tyder på, at vi ikke er gode nok til at understøtte det. Et målbart succeskriterie for projektet er derfor, at det i alle palliative forløb i Socialafdelingen er forsøgt afklaret, hvilke ønsker og forventninger den udsatte borger har ift. dette. Ydermere vil det være et succeskriterie, at mere end 3/4 af de udsatte borgere får lov at dø i rammer og omgivelser, der er i overensstemmelse med deres ønsker og håb.</p> <p>Medarbejderrettede succeskriterier: Socialafdelingen er piloteret i det socialfaglige paradigme, og er – med undtagelse af sundhedsteams på botilbud og misbrugsbehandlingsområdet – specialiseret indenfor pædagogisk og socialfaglig metode. Det er kendt viden, at en del medarbejdere ikke oplever at have den rette viden og forståelse til at imødekomme udsatte borgeres behov for basale palliative indsatser. Et målbart succeskriterie for projektet er, at medarbejdere i løbet af, og efter projektperioden vurderer deres kompetencer indenfor området som sufficente og kvalificerede. Det er også et målbart succeskriterie, at "palliativ indsats for socialt udsatte borgere", efter projektperioden er en fast og obligatorisk del af det tværfaglige on-boarding program på alle de 7 udvalgte sociale tilbud (samt evt. flere). Kilde: https://patientsikkerhed.dk/ude-godt-hjemme-bedst-ogsaa-naar-vi-skal-doe/</p>

4.	Beskrivelse af evt. eksisterende tilbud og indsatser (indhold, omfang, fleksibilitet mv.):	På Socialafdelingens døgndækkede botilbud yder de lokale sundhedsteams (ansatte på botilbuddet) i dag en basal palliativ indsats, men indsatsen er uhomogen både ift. de kompetencer, som medarbejderne besidder inden for palliation og ift. tværsektoriel koordinering. Der er på tværs af socialafdelingens tilbud ikke etableret nogen faste arbejds-gange ift. at identificere udsatte terminale borgere og igangsættelse af tilbud om indsatser i forbindelse med palliation. Der er eksempler på, at udsatte borgere fra botilbud og eget hjem flyttes til somatiske aflastningspladser eller indlægges på hospitalet, når de er terminale, også selvom borgerne måske har ønske om at dø i kendte og trygge rammer.
5.	Beskrivelse af projektets målgruppe, herunder hvordan denne er særlig udsat, samt hvordan målgruppen konkret udvælges og rekrutteres	Målgruppen for projektet er borgere i Svendborg Kommune. Der er på forhånd udvalgt 7 sociale tilbud fra både dag- og boområdet. Borgerne på disse tilbud har alle omfattende fysiske, psykiske og sociale funktionsnedsættelser. En del borgere har nedsat evne til kommunikation, og er afhængige af personalets indgående kendskab til livshistorie, præferencer, håb og drømme. Nogle borgere er i misbrug og hjemløshed. Kendetegnet for borgerne er også, at de ofte har meget svage sociale relationer og mange af dem har ingen pårørende eller netværk. I hele projektperioden vil der være et stærkt og særligt fokus på at identificere borgere med behov for palliative indsatser fra disse 7 sociale tilbud. Borgere der er bevilliget en socialfaglig indsats i Svendborg Kommune er oprettet i journal- og omsorgssystemet Nexus. Borgerne vil blive udvalgt dels ved, at støtte/kontaktpersoner gøres opmærksom på palliative indsatser ligesom palliation vil blive sat på som et fast punkt på beboerkonferencen på botilbuddene. For borgere på uvisiterede væresteder og i behandlingscenter, vil der blive udviklet samtalekort, som støttereds-kab for medarbejderne til at få indledt snakken om døden, også selv om borgeren endnu ikke er terminal. Antagelsen er, at projektet vil styrke medarbejdernes kompetencer til at foretage denne identifikation.
6.	Beskrivelse af hvilke(n) væsentlige udfordringer, som indsatserne(en) har til formål at adressere samt hvordan:	Det kræver ressourcer at tale om døden. En udfordring er, at udsatte borgere, kan være udfordret ressourcemæssigt, både socialt, kognitivt og sundhedsmæssigt, hvilket kan medføre utilstrækkeligt tilgængelighed og udbytte af sundhedsindsatser. Borgergruppen skal hjælpes til at få en stemme, når det gælder palliation. Sociale medarbejdere, der er aller mest omkring de udsatte borgere, har ikke tilstrækkelig viden om palliation eller kendskab til palliative tilbud i sundhedsvæsenet. Indsatserne i projektet skal kompetenceudvikle medarbejderne ift. basal palliation, men i særlig grad palliation i en social faglig kontekst. Kompetenceudviklingen vil 1:1 komme borgerne til gode, da medarbejderne får redskaber til at sætte gang i snakken om døden i bedre tid, identificere behovet for en palliativ indsats, skabe brobygning og tilpasse palliative indsatser i samspil med den udsatte borger og Palliativ Enhed.
7.	Beskrivelse af hvordan ansøger vil inddrage relevante tværfaglige og -sektorielle aktører i samarbejdet:	Palliativ Enhed og Socialafdelingen indgår et projektsamarbejde, der indebærer gensidig udveksling af specialiseret viden og en positiv afhængighed mellem parterne i forbindelse med udvikling af en socialfaglig retning på palliationsundervisningsforløbet. Såvel regionalt ansatte socialsygeplejersker samt kommunens praktiserende læger, som via kommunalt lægeligt udvalg, vil blive inviteret ind som bidragsydere i projektet og i styregruppen med henblik på efterfølgende også at have et tæt samarbejde. Svendborg Kommunes hjemmesygepleje/akutfunktion bliver inviteret ind som bidragsyder i processen via styregruppen ligesom der også vil ske erfaringsudveksling og sparring via chefsamarbejdet på direktionsområdet Svendborg Kommune.
8.	Beskrivelse af de konkrete aktiviteter under forløbet og konkrete redskaber og metode ved disse aktiviteter:	I projektet tages der afsæt i et involverende implementeringsperspektiv, hvor alle aktører løbende inddrages som aktive bidragsydere ift. at give projektet retning og kvalificerede nuancer. 1. Nedsættelse af tværsektoriel og tværfaglig styregruppe, som gennem hele projektet skal kvalificere og målrette kompetenceudviklingens indhold; retning og lokal borgernær forankring. Der afholdes minimum 6

		<p>møder i projektperioden, hvor der både udvikles fysisk undervisning, samtalekort, etableres nye tværsektorielle samarbejdsflader og holdes øje med, at der rekrutteres borgere til projektet. Ved hvert styregruppemøde gives der derfor en status på, hvor mange borgere fra de 7 udvalgte tilbud i socialafdelingen, som aktuelt har eller har fået en palliativ indsats (der inkluderes i denne optælling kun borgere, som har fået igangsat en indsats i projektperioden 1/12-24 til 31/12-25).</p> <p>2. Datagrundlag fra 2024 trækkes og der udarbejdes skemaer til omsorgssystemet Nexus mhp. dokumentation af palliative indsatser i 2025. Palliation sættes på som fast punkt på beboerkonferencer på botilbud, og der udvikles samtalekort, som giver redskaber til, at medarbejdere kan starte snakken om døden med udsatte borgere.</p> <p>3. Udvikling og afprøvning af et helt nyt palliativt undervisningsforløb målrettet tværfaglige medarbejdere, der arbejder med socialt udsatte borgere. 24 nøglemedarbejdere fra de 7 udvalgte tilbud gennemfører hvad der dækker over 30 timers undervisning fra Palliativ Enhed.</p> <p>4. Udrulning og afprøvning af eksisterende 75 minutters E-learning fra Palliativ Enhed for alle 356 medarbejdere på de 7 udvalgte enheder.</p> <p>5. Transfer af ny viden og nye kompetencer sikres, gennem afholdelse af lokale temamøder på hver enhed, hvor enhedens lokale palliationsnøgleperson og projektleder faciliterer en rammesat dialog, med fokus på udbytte af E-learning og perspektivering til videreudvikling af den lokale basale palliative forståelse og fremtidige indsatser.</p> <p>6. Evaluering se afsnit 10 i projektbeskrivelsesskemaet.</p>
9.	Beskrivelse af projektorganisering, herunder involverede aktører, medarbejderorganisering mv.:	<p>Der kobles en projektleder på, der er ansat som sundhedsfaglig konsulent i Socialafdelingen. Projektlederen har praksiskendskab og mulighed for fra dag 1 i projektet at agere og igangsætte projektaktiviteterne, der er beskrevet andet sted i ansøgningen. Der nedsættes en tværsektoriel styregruppe bestående af projektleder fra Svendborg Kommune, projektleder og overlæge fra Palliativ Enhed, tre afdelingsledere og tre medarbejdere fra Socialafdelingen samt repræsentant fra ældreområdet i Svendborg Kommune, social-sygeplejerske fra Svendborg Sygehus, praktiserende læger, en borgerrepræsentant fra Rådet for Social Udsatte. Både sundhedsfaglige og socialfaglige medarbejdere fra Svendborg Kommune skal kompetenceudvikles. Fra de 7 udvalgte tilbud vælges 24 nøglemedarbejdere, der skal gennemføre det nye uddannelsesforløb som udvikles i projektperioden. Undervisningen finder sted på et af socialafdelingens botilbud og underviserne vil være fra Palliativ Enhed. Derudover skal alle 356 medarbejdere på de 7 udvalgte tilbud gennemføre et e-learningforløb, som også sætter fokus på den socialfaglige kontekst i palliation.</p>
10.	Evalueringsplan, herunder en beskrivelse af mål og succeskriterier samt hvilke data der løbende indsamles:	<p>Målet er, at socialt udsatte borgere, får en stemme også når det omhandler palliation. Socialafdelingen skal kunne yde en helhedsorienteret og sammenhængende basal palliativ indsats, der bidrager med nuancerede fagperspektiver til den brede tværsektorielle og fælles forståelse. December 2025 bliver dedikeret til at indsamle erfaringer fra projektet og skrive en evalueringsrapport, men evalueringen af projektet starter fra dag 1 i projektet. Der indsamles data fra 2024 på antal afdøde borgere i udsatte positioner, som har været i kontakt med et af de 7 udvalgte tilbud. Det afdækkes i hvilket omfang borgerne har fået tilbudt en tværfaglig palliativ indsats på det basale og eller det specialiserede niveau, samt i hvilket omfang borgernes ønsker og håb for den sidste tid er forsøgt afklaret og imødekommet. I 2025 indsamles der også data. Her afdækkes det tilsvarende og efter projektperiodens igangsættelse i hvilket omfang borgerne har fået tilbudt en tværfaglig palliativ indsats på det basale og eller det specialiserede niveau, samt i hvilket omfang borgernes ønsker og håb for den sidste tid er forsøgt afklaret og imødekommet. I december 2025 afholdes der semistrukturerede interviews med udvalgte nøglepersoner fra projektet. Her afdækkes det, hvorvidt</p>

		<p>medarbejdere føler sig klædt på med viden og kompetencer ift. at levere basal palliativ indsats samt kvalificeret brobygning til det øvrige sundhedsvæsen. De samlede resultater fra projektet præsenteres efter projektperiodens afslutning på et "direktør-morgenmøde" hvor medarbejdere fra hele direktørområdet ældre, sundhed og social i Svendborg Kommune er repræsenteret. Der laves en temaside på kommunens intranet vedrørende palliation for socialt udsatte, hvor erfaringer fra projektet deles. Senior- Sundheds- og Socialudvalget får en skriftlig orientering om erfaringer og resultater fra projektet og Rådet for Socialt Udsatte får en mundtlig præsentation.</p>
11.	Ansøgers organisation:	<p>Stabsfunktionen: Administration og Udvikling, leverer understøttelse til alle tilbud i Socialafdelingen i Svendborg Kommune både via konsulentopgaver, projektledelse, systemadministration og ledelsesinformation.</p>
12.	Tids- og projektplan: Tidsplan med aktiviteter, leverancer og milepæle	<p>Projektet forventes igangsat: 01/12-2024 og afsluttet 31/12-2025. Angiv en plan for hvert finansår:</p> <p>2024 December: Projektleder udvælger i samarbejde med afdelingsledere de 24 udvalgte nøglemedarbejdere fra de 7 tilbud. Afholder opstartsmøde med Palliativ Enhed. Planlægger og afholder styregruppemøde 1 med fokus på de udfordringer og barrierer i det etablerede sundhedsvæsen som den udsatte borger kan opleve, og som kan medføre utilstrækkelig tilgængelighed og udbytte af de indsatser som tilbydes.</p> <p>2025 1. kvartal: Træk af data fra 2024 på antal afdøde borgere i udsatte positioner, der har haft en indsats i Socialafdelingen. Styregruppemøde 2 afholdes med fokus på estimering af antal borgere, der kan tilbydes en palliativ indsats i 2025, og der gives input til, hvad skema i det kommunale fagsystem Nexus, hvor palliative indsatser kan registreres, kan indeholde. På styregruppemøde 2 gives der input til retning på undervisningsforløbet så dette kan udvikles løbende i tæt samspil mellem Socialafdelingen og Palliativ Enhed. Styregruppemøde 3 afholdes, hvor udkastet til undervisningsforløbet præsenteres og kvalificeres yderligere. 2. kvartal: Undervisningsforløbet (4 dage i alt 30 timer) afvikles for de 24 udvalgte medarbejdere. Projektleder deltager i undervisningen. Styregruppemøde 4 afholdes, her gives der feedback på undervisningsforløbet og afprøvning af E-learningforløbet koordineres og planlægges. E-learning fra Palliativ Enhed udrulles og afprøves parallelt på de 7 udvalgte enheder i socialafdelingen, løbende frem til 3. kvartal. 3. kvartal: Styregruppemøde 5 afholdes, hvor fokus vil være koordinering og planlægning af, hvordan der lokalt skal samles op på udbyttet fra E-learning-kurset, samt udvikling af en fælles retning og ramme for lokale temamøder med fokus på palliation. Afholdelse af lokale temamøder på hver enhed, hvor enhedens lokale palliations-nøgleperson og projektleder faciliterer en rammesat dialog, med fokus på udbytte af E-learning og perspektivering til videreudvikling af den lokale basale palliative forståelse og fremtidige indsatser. 4. kvartal: Der trækkes data for 2025 jf. evalueringsplan og succeskriterier og foretages analyser. Ligeledes afvikles der semistrukturerede interviews med udvalgte medarbejdere jf. evalueringsplan og succeskriterier. Styregruppemøde 6 afholdes, hvor der vil være fokus på evalueringens resultater og en koordinering/kvalificering af afrapporteringen. På det 6. styregruppemøde vil der ligeledes være afsat tid til at gruppen kvalificerer udkast til en strategi, der skal sikre at vi også i fremtiden imødekommer udsatte borgeres behov for palliativ indsats, herunder integration af ny viden til den samlede on-bording-strategi og kontinuerligt fokus på området.</p>

Skema 3: Budget for projektperioden

1. Projektets titel:	En stemme til alle i den sidste tid: Øget lighed i den palliative indsats for udsatte borgere i Svendborg Kommune			
2. Regnskabsansvarlig:	Navn: Ruth Jakubowski			
	Tlf.nr.: 60708251			
	E-mail: ruth.jakubowski@svendborg.dk			
	Aktivitetssomfang (antal)	Timetal og sats	Beløb i kr.	Noter
3. Aflønning/honorering ledelse i projektet	7,5 timer ugentligt i hele projektperioden	420 timer x 326 kr.	136.920 kr.	Projektledelse ved sundhedsfaglig konsulent i Svendborg Kommune Nina Adel Vitale 7,5 timer ugentligt i 56 uger (december 2024-december 2025)
4. Aflønning/honorering medarbejdere i projektet	Ad 1) 24 medarbejdere fra Socialafdelingen (fagligheder: Sygeplejersker, SOSU, pædagoger og socialrådgivere) deltager i 30 timers undervisning	Ad 1) 720 timer x 271 kr.	Ad 1) 195.120 kr.	Ad 1) Frikøb af 24 medarbejdere fra Socialafdelingen i Svendborg Kommune, der sendes på 30 timers undervisningsforløb over 4 dage. Undervisningen udvikles i løbet af 2. kvartal 2025 i tæt parløb med Palliativ Enhed, som også bliver undervisere. Ad 2) E-læringsforløb om palliation afprøves i de 7 udvalgte tilbud i socialafdelingen for i alt 356 medarbejdere.
	Ad 2) 356 medarbejdere skal gennemføre 75 minutters E-læringsforløb om palliative indsatser og opmærksomhedspunkter, når målgruppen er socialt udsatte.	Ad 2) 445 timer (75 minutter for 356 medarbejdere) x 271 kr.	Ad 2) 120.595 kr.	

<p>6. Uddannelse, workshops, kurser og lign.</p>	<p>Ad 1) Undervisningsmateriale bogen " Den palliative indsats - en patientcenteret tilgang"</p> <p>Ad 2) Køb af 30 timers undervisningsforløb fordelt over 4 dage</p>		<p>Ad 1) 8064 kr.</p>	<p>Ad 1) Undervisningsmateriale til medarbejdere 24 bøger til 336 kr. stykket.</p> <p>Ad 2) OBS Palliativ Enhed søger selv i deres ansøgning til puljen om midler til at udvikle og afholde det specialtilrettelagte undervisningsforløb for de 24 udvalgte medarbejdere i Socialafdelingen.</p>
<p>7. Aktiviteter, angiv hvilke</p>	<p>Ad 1) 6 styregruppemøder: 1 møde af 6 timers varighed og 5 møder af 3 timers varighed. I alt 21 timers mødeaktivitet.</p> <p>Ad 2) Planlægning og gennemførelse af transfer- og evaluering foretages af projektlederen.</p>			<p>Ad 1) Tiden til de i alt 21 timers styregruppemøderne leveres som medfinansiering – se kasse 12 i skema 3.</p> <p>Ad 2) Tiden til at planlægge og gennemføre transferforløb og evaluering er indeholdt i projektlederens tid. Medarbejdernes deltagelse i transferforløb/lokale temamøder indgår som medfinansiering se kasse 12 i skema 3.</p>



8. Kvalitetssikring, dokumentation og formidling	Træk af borgerdata for 2024 og 2025 i Nexus samt oprettelse af skemaer i omsorgssystemet Nexus til at registrere og dokumentere palliative indsatser.			OBS aktiviteterne under punkt 8 leveres som medfinansiering – se udspecificering i kasse 12 i skema 3.
9. Administration, inkl. mødeaktivitet og transport	Møderne afholdes i Svendborg Kommunes egne lokaler. Der vil derfor ikke være kørsel. Administrationen af møderne er indeholdt i projektdernes opgaver. Derfor søges der ikke noget til denne post. Der leveres desuden medfinansiering via bl.a. styregruppens tid se kasse 12 i skema 3.			
10. Revision af regnskab ved projektafslutning			15.000 kr.	
11. Andet				



12. Evt. med-/egenfinansiering	<p>Ad 1) Tiden som styregruppe-medlemmer fra Svendborg Kommune (3 afdelingsledere, 3 medarbejdere (en pædagog, en sygeplejerske og en SOSU) bruger på møder (1 møde af 6 timers varighed og 5 møder af hver 3 timers varighed i alt 21 timers mødeaktivitet)</p> <p>Ad 2) Transfer/lokale temamøder: 2 timers møde for alle medarbejdere på de 7 udvalgte tilbud med i alt 356 medarbejdere</p> <p>Ad 3) Træk og opfølgning på borgerdata for 2024 og 2025 i Nexus samt oprettelse af skemaer i omsorgssystemet Nexus til at registrere og dokumentere palliative indsatser.</p> <p>Ad. 4) Bistand fra økonomikon-sulent bl.a. i forbindelse med timeregistrering og regnskab</p>	<p>Ad 1) 21 timer x 3 x 400 kr. (3 afdelingsledere).+ 21 timer x 3 x 271 kr. (3 medarbejdere)</p> <p>Ad 2) 712 timer x 271 kr.</p> <p>Ad 3) 10 timer x 325 kr.</p> <p>Ad 4) 20 timer x 325 kr.</p>	<p>Ad 1) 42.273 kr.</p> <p>Ad 2) 192.952 kr.</p> <p>Ad 3) 3250 kr.</p> <p>Ad 4) 6500 kr.</p>	<p>Ad 2) Alle 356 medarbejdere på de 7 udvalgte tilbud deltager i et 2 timers transfermøde</p>
ANSØGT BELØB I ALT:			475.699 kr.	

Skema 4: Budget for hvert år

Projektets titel:	En stemme til alle i den sidste tid: Øget lighed i den palliative indsats for udsatte borgere i Svendborg Kommune					
	2024 (beløb i kr.)		2025 (beløb i kr.)		Samlet beløb	
	Evt. egenfinansiering	Fra Sundhedsstyrelsen	Evt. egenfinansiering	Fra Sundhedsstyrelsen	Evt. egenfinansiering	Fra Sundhedsstyrelsen
Ledelse/ansvarlig i projektet		9780 kr.		127.140 kr.		136.920 kr.
Medarbejdere i projektet				315.715 kr.		315.715 kr.
Uddannelse, kurser, workshops og lign.				8064 kr.		8.064 kr.
Aktiviteter						
Kvalitetssikring, dokumentation, evaluering og formidling						
Administration inkl. mødeaktivitet og transport	13.703 kr.		231.272 kr.		244.975 kr.	
Revision				15.000 kr.		15.000 kr.
Andet						
I alt	13.703 kr.	9.780 kr.	231.272 kr.	465.919 kr.	244.975 kr.	475.699 kr.