

Nyt fra RAR Fyn

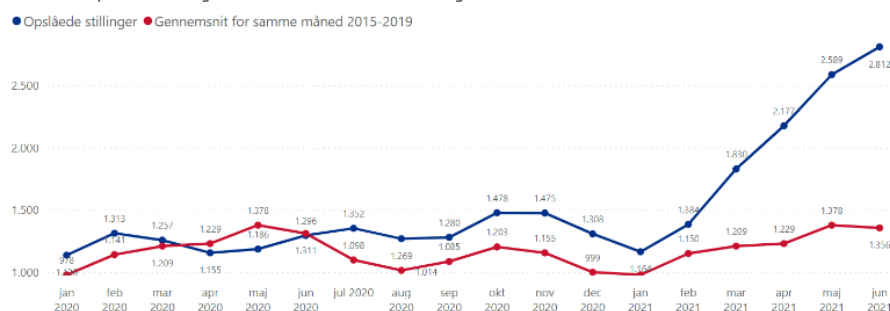
Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn: Her mødes kommuner, arbejdsgivere og arbejdstagere



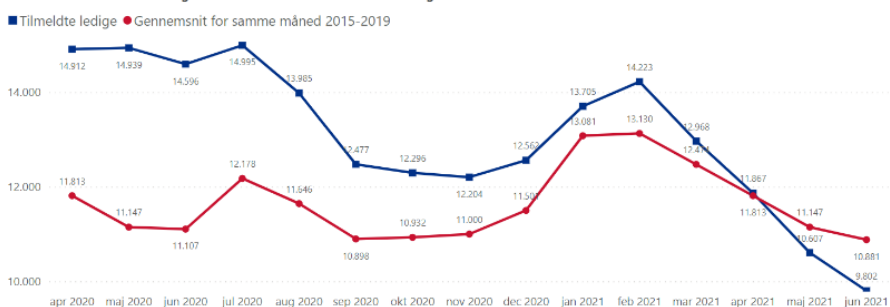
Vi er godt på vej til situationen før Corona

Beskæftigelsesministeren har udsendt ministeremålene for 2022, og de er uændret i forhold til i år. Hovedtemaet er stadig flere i beskæftigelse via bl.a. opkvalificering, så virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft de har behov for. Det passer fint med, at det fynske arbejdsmarked nærmer sig situationen før Corona. Antallet af tilmeldte ledige er faldende, antallet af jobopslag og forgæves rekrutteringer er stigende. Der er dog stadig en stor udfordring tilbage: Antallet af langtidsledige. Her har vi en udfordring, som sammen med rekrutteringssituationen kræver vores opmærksomhed og indsats.

Gns. antal opslåede stillinger i måneden sammenholdt med gennemsnittet for tilsvarende måneder i 2015-2019



Gns. antal tilmeldte ledige i måneden sammenholdt med gennemsnittet for tilsvarende måneder i 2015-2019



Opdateret: 15. juni 2021 | Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Kilde: Jobindsats.dk.

Færre og færre restriktioner og fra oktober er de væk(?)

Genåbningen af samfundet kan aflæses i antallet af tilmeldte ledige og jobopslag. På Fyn er antallet af nyopslåede job det seneste år fordoblet, og inden for kontor (adm. regnskab og finans), hotel og restauration, transport og lager samt inden for det grønne område er det mere end tredoblet.

Genåbningen af samfundet er også genåbningen af beskæftigelsesindsatsen. Den er allerede foregået trinvis, og fra 1. juli er vi med genindførelsen af ret- og pligttilbud i praksis tilbage til før Corona. På trods af faldende ledighed er der stadig mange ledige, som har brug

for en indsats, og det gælder ikke mindst de langtidsledige. Vi har en vigtig opgave med at sikre, at de langtidsledige får del i de mange jobåbninger. Tag derfor godt imod de ekstra muligheder for hjælp til langtidsledige, som ligger i regeringens langtidsledighedspakke. Læs mere om de nye muligheder på side 2.

Job-VEU-modellen er evalueret og med et godt resultat

Succes med beskæftigelsesindsatsen forudsætter, at vi kender virksomhedernes behov for kompetencer. Det er så at sige indbygget i Job-VEU-modellen, hvor virksomhederne og arbejdsmarkedets parter fra start er inddraget

i opsætning af forløb. Nu er modellen evalueret, og det kan I læse mere om på side 2.

Et nyt værktøj giver indsigt i virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer

Der er ikke kun én indgang til indsigt i virksomhedernes behov for kompetencer, og nu har vi fået et ekstra værktøj. Her er tilgangen de krav og ønsker til kompetencer, som fremgår af jobopslagene. I kan tilgå værktøjet via linket nedenfor.

Med venlig hilsen

Stig Møller

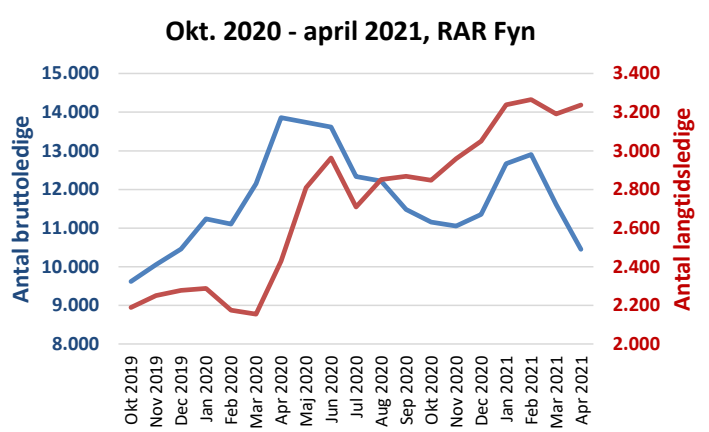
Formand for RAR Fyn

De langtidsledige skal have del i jobåbningerne

Langtidsledighedspakken

- Højere løntilskud
- Pulje til ledige over 50 år
- Jobrotation med forlænget varighed
- Virksomhedspraktik i op til 8 uger
- Udvidet adgang til 6 ugers jobrettet uddannelse
- Forlængelse af trainee-ordningen
- Udvidet ret til realkompetencevurdering

[Link til Langtidsledighedspakken](#)



Antallet af langtidsledige er stigende

Nedlukningen af samfundet er tydeligt at aflæse i antallet af ledige i perioden siden marts 2020. Antallet har nøje fulgt graden af nedlukning/genåbning. Efter den første nedlukning faldt antallet igen frem til sidst på året og den 2. nedlukning, hvorefter forløbet gentog sig. Desværre er

det ikke alle ledige, som har fået gavn af genåbningerne. Tendensen for langtidsledige har stort set været stigende siden marts 2020. Vi ved fra tidligere kriser, at langtidsledighed kan bide sig fast over en lang periode. Derfor er det så vigtigt med en rettidig målrettet indsats. Det gælder også de mange dimittender. Akademiker a-kasserne er blandt dem med den højeste andel langtidsledige.

Langtidsledighedspakken giver nye muligheder

Regeringen har aftalt en række initiativer målrettet langtidsledige. Nogle er gældende i år og andre løber ind i 2022. Det er nu, hvor aktiviteten i økonomien igen giver jobåbninger på arbejdsmarkedet, at der er gode chancer for at få langtidsledige i job.

RAR's VEU-indsats er evalueret og konklusionen er klar!

- Job-VEU projekterne er i høj grad rettet mod brancher, der oplever rekrutteringsudfordringer.
- Bred opbakning til modellen fra alle de relevante aktører: Virksomheder, arbejdsmarkedets parter, jobcentre og uddannelsesinstitutione.
- Principper, der har fokus på samarbejdet mellem parter og aktørerne i indsatsen, er i høj grad udmøntet.
- Ufaglærtes kompetencer er blevet styrket og vejen til voksenlærling er blevet udbygget.

- men der er potentiale til at gøre det endnu bedre

I rapporten er der opstillet 10 anbefalinger. Det drejer sig bl.a. om:

- kommunikation og udbredelse af kendskabet til modellen
- videreudvikling af samarbejdet med aktørerne
- mere data om indsatsen og overvågning af fremtidige mangelområder

RAR Fyn tager på den baggrund VEU-indsatsen op til drøftelse igen på mødet i september.

Evalueringsrapporten kan hentes på [STAR's hjemmeside](#)