

Nyt fra RAR Fyn

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn: Her mødes kommuner, arbejdsgivere og arbejdstagere



Med foråret kommer genåbningen – og nye job

I RAR Fyn har vi på mødet i marts måned godkendt ny positivliste for den regionale uddannelsespulje gældende fra 1. april. Vi har bl.a. haft opmærksomhed på den grønne omstilling og de særlige kompetencer, som vil blive efterspurgt. Rådets VEU-indsatsområder har vi sammenholdt med udfordringerne på det fynske arbejdsmarked. Vi er godt dækket ind med de nuværende områder, men har tilføjet den grønne omstilling som et særligt perspektiv på indsatsområdet bygge og anlæg. I RAR Fyn er vi klar til foråret og genåbningen.

Foråret og genåbningen afspejler sig også i antallet af tilmeldte ledige

Siden februar har antallet af tilmeldte ledige været faldende, og vi er godt på vej til niveauet før Covid-19. Antallet af stillingsopslag er tilsvarende i stigning og ligger nu godt 700 opslag over niveauet for et år siden. Det tegner godt, men mange af de ledige er eller risikerer desværre at blive langtidsledige. Her har vi en stor udfordring i beskæftigelsesindsatsen.

Fremtiden er grøn – også på arbejdsmarkedet

I RAR Fyn har vi stor opmærksomhed på de nye jobmuligheder, som den grønne omstilling vil indebære. På marts-mødet havde

VEU-indsatsområder i RAR Fyn i det næste halvår

- IT og Robot/automation
- Bygge og anlæg (herunder med fokus på den grønne omstilling)
- Det offentlige område (SOSU)
- Eksportvirksomheder inden for industrien.

Der er fortsat fokus på afbødeforanstaltninger som følge af COVID-19. Restaurations- og servicebranchen er udvalgt som særligt fokusområde, hvor der ydes en proaktiv indsats

vi inviteret Lars Aagaard fra Dansk Energi til at give et bud på, hvordan omstillingen vil påvirke efterspørgslen på arbejdskraft.

Den grønne omstilling vil gå på tværs af brancherne og især forøge efterspørgslen efter faglærte som elektrikere, VVS'ere og smede m.fl. samt ufaglærte med de rette kompetencer inden for bl.a. anlægsarbejde. Dvs. i høj grad arbejdskraft, som allerede i dag kan være vanskeligt at rekruttere.

Det understreger blot, hvor vigtig opkvalificering fra ufaglært til faglært er, men også med kortere kurser. Eks. fra RAR Fyns positivliste for den regionale uddannelsespulje, som vi netop har revideret. I kan læse mere om den grønne omstilling på side 2.

VEU-indsatsområderne for det næste halvår

VEU-indsatsområderne er de områder, hvor RAR Fyn har valgt at fokusere Rådets indsats for at skabe et bedre match mellem arbejdskraftens kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Vi fastholder de nuværende områder med en tilføjelse om den grønne omstilling. I det forløbne år har afbødeinitiativer for virksomheder ramt af COVID-19-situationen været en del af VEU-indsatsen. Forhåbentlig er vi snart igen under mere normale forhold.

Med venlig hilsen

Stig Møller

Formand for RAR Fyn

Den grønne omstilling og efterspørgslen på arbejdskraft med de rette kompetencer

Regeringen og Folketinget har som mål at reducere Danmarks udledning af drivhusgasser med 70 pct. Målsætningen betyder, at Danmark skal gennemgå en omfattende, grøn omstilling af hele det danske samfund. Dansk Energi, som er en erhvervs- og interesseorganisation for energiselskaber i Danmark, har i efteråret 2020 givet et bud på, hvad omstillingen vil betyde for efterspørgslen på arbejdskraft og kompetencer.



Grøn omstilling af hele det danske samfund

Omstillingen vil kræve, at de resterende fossile brændsler (kul, olie og naturgas) i energi- og forsyningssektoren udfases. Samtidig forudsættes bl.a. en øget udsortering og genanvendelse af plast. De samlede reduktioner i energi- og forsyningssektoren vil alene svare til halvdelen af de nødvendige reduktioner i Danmark for at nå 70 pct.-målsætningen.

De resterende reduktioner skal komme fra reduktioner i anvendelsen af fossilt brændstof og anden udledning af CO₂ særligt inden for industri, transport og landbrug. Dansk Energi vurderer, at mer- og ekstrainvesteringer for at nå målsætningen samlet set løber op i ca. 320 mia. kr. i alt frem til og med 2030.

Omstillingen kræver arbejdskraft med de rette kvalifikationer og især faglært

Dansk Energi vurderer, at det kræver 290.000 årsværk, herunder 96.000 ufaglærte, 130.000 faglærte og 63.000 med videregående uddannelser. På det faglærte område vil der især være efterspørgsel efter elektrikere, VVS'ere, industriteknikere og smede. Der vil også være efterspørgsel efter veluddannede ufaglærte medarbejdere med tillærte kompetencer gennem arbejdslivet.

Der vil desuden være mange job til personer med videregående uddannelser inden for STEM-uddannelser, f.eks. stærkstrømsingeniører. Der vil være stærke centre omkring offshore, som f.eks. i forbindelse med energi-øer og havvindmøller. Men generelt er det job, der er i spil til alle dele af Danmark.

Hvordan imødekommer vi efterspørgslen efter arbejdskraft?

Den ekstra efterspørgsel efter arbejdskraft er inden for fagområder, hvor der i forvejen har været rekrutteringsproblemer i de senere år. En yderligere udfordring er, at der er tale om erhverv, der har stor overrepræsentation af mænd, dvs. at der er en forventet mindre base at rekruttere arbejdskraften fra.

"Indenlandsk arbejdskraft er ønsket, men udenlandsk arbejdskraft vil også spille en rolle, og her er det vigtigt at sikre ordnede forhold til alle, også ift. underleverandører. Det har ligeledes betydning, at udviklingen sker nogenlunde jævnt, også ift. andre store anlægsinvesteringer, der kan være på vej. En mangel-situation på arbejdsmarkedet vil påvirke hele samfundsøkonomien", fortæller Lars Aagaard, adm. direktør i Dansk Energi.