



Nyt fra

RAR Fyn

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn: Her mødes kommuner, arbejdsgivere og arbejdstagere

Akademiker ledighed på Fyn - job i SMV'er er en del af løsningen

Beskæftigelsen har de seneste måneder udviklet sig positivt på Fyn, men ledighedsprocenten for akademikere ligger over gennemsnittet. Ca. hver 5. ledige er akademiker. Derfor har vi i RAR Fyn på de to seneste møder haft AC-ledigheden på dagsordenen. På mødet i november var der med eksterne oplæg fokus på indsatsen i Odense Kommune og på AC'ere i SMV'er.

Antallet af tilmeldte ledige har stort set været stabilt siden midt i september

Beskæftigelsen har rettet sig og var i oktober måned på samme niveau som sidste år for lønmodtagere. Med den delvise nedlukning pga. Corona i resten af året samt Brexit pr. 1. januar er der dog risiko for, at beskæftigelsen igen kan blive ramt.

Brexit vil, uanset om det bliver med eller uden en handelsaftale, gøre det mere besværligt for virksomheder med handelsrelationer til Storbritannien. Det er svært at sige, hvor stor påvirkningen af beskæftigelsen bliver, men i takt med at nye markeder opdyrkes, produktionen omstilles og håndteringen af told m.m. kommer på plads, er det forventningen, at påvirkningen på længere sigt udligner sig.

Vi er heldigvis godt forberedte på Fyn. COVID-19-krisen har lært os, at midlertidige nedgange i virksomheders omsætning og beskæftigelse kan afbødes med uddannelse og opkvalificering af medarbejderne ud fra Job-VEU-modellen.



Tendensen er et stigende antal ledige AC'ere på Fyn, men der er potentialer for job i SMV'er.



Finanslovsaftalen styrker uddannelse og opkvalificering

Vi har ikke kun fået mere erfaring med at hjælpe mennesker, der mister jobbet, videre til et nyt job. Regeringens finanslovsaftale har også givet nye/forbedrede redskaber.

I 2021 bliver det muligt for ledige at uddanne sig til SOSU-assistent på forhøjet dagpengesats. Vilkårene for jobrotation bliver lempeligere og den regionale uddannelsespulje får tilført flere midler. Tilsvarende for varslingspuljen.

Sammen med ordningerne for lønkomensation og forlængelse af aftalen om arbejdsfordeling står vi godt rustet til at klare, hvad der måtte komme af yderligere pres på arbejdsmarkedet.

Vi skal have ledige AC'ere ud i SMV'erne

Når vi spørger ledige akademikere, hvad der kan hjælpe dem i job, er svaret kontakt til virksomhederne. Derfor satte vi kurser på den regionale positivliste, der netop er mål-

rettet at skabe kontakt mellem ledige og virksomheder. Et emne som vi også har drøftet med de beskæftigelsespolitiske udvalg i de fynske kommuner.

På Rådets møde i november fortalte Per Tørslev Jensen, afd.leder i Odense Kommune, om indsatsen i deres Akademiker-team. De gør brug af kurserne på positivlisten, men arbejder også med virtuelle jobmesser i samarbejde med SDU og webinarer om kommunikation med virksomheder. Det kan I læse mere om på side 2.

Et er at skabe kontakt mellem ledige AC'ere og virksomheder, men hvad skal der til, for at et match bliver en succes? Det har Bjarne Christensen undersøgt i en phd-afhandling, og resultatet kan I læse om på næste side.

God jul og godt nytår!

Med venlig hilsen
Stig Møller
Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Odense afprøver nye veje til job for akademikere

Akademiker-teamet i Odense Kommune har siden januar arbejdet målrettet på at få ledige akademikere i job. Corona-situationen har gjort det nødvendigt at tænke i nye baner med brug af eks. virtuelle jobmesser. Redskaber som også vil have en berettigelse efter Corona.

Høj AC-ledighed i Odense Kommune

Næsten $\frac{3}{4}$ af de ledige AC'ere på Fyn har bopæl i universitetsbyen Odense. På et år er antallet steget med 27 procent til 1.426 fuldtidsledige, hvor det samlede ledighedstal er steget med 14 procent.

I januar 2020 oprettede Odense Kommune en særlig enhed, AC-teamet, for at gøre en ekstraordinær indsats for at vende udviklingen. Per Tørslev Jensen, afd.leder i Virksomhed & Arbejdskraft, fortæller:

"Formålet var at samle nogle dedikerede medarbejdere med stor viden om arbejdsmarkedet for akademikere. Både viden om de lediges baggrund og indsigt i virksomhedernes behov for akademiske kompetencer – ja, også de behov virksomhederne ikke er klar over, at de har."

Siden opstarten af AC-teamet er der arbejdet med udvikling og tilpasning af metoder og redskaber. Det drejer sig bl.a. om virtuel akademisk jobmesse og mentorordning, hvor virksomhedsledere og ledige får kontakt med hinanden.

En anden måde at skabe kontakt på er via forløbene "Lead the Talent" og "Camp future", hvor ledige viser, hvad de kan bidrage med gennem løsning af en konkret opgave for virksomheden. Begge kurser har RAR Fyn sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

VIRTUEL AKADEMISK JOBMESSE



Odense var den første kommune i landet som afviklede en virtuel jobmesse.

Den 3. september 2020 deltog 28 virksomheder og 320 ledige akademikere.

Vi gentager succesen den 4. marts 2021. Målet er denne gang +40 virksomheder.

Vi afvikler messen i samarbejde med SDU

Der er oprettet Akademisk jobbank på kommunens hjemmeside og etableret samarbejde med iværksætttermiljøer.

At opbygge forudsætningerne for det gode match mellem ledig og virksomhed er omdrejningspunktet for indsatsen i AC-teamet. Ledige skal forberedes på, hvordan de kommunikerer med virksomhederne og får oversat deres kompetencer til værdiskabelse i virksomheden.

Det indledes der allerede med, når den ledige tilknyttes AC-teamet. Med et AC-boost sættes der på et webinar fokus på kommunikation med virksomheder.

For at komme i kontakt med tilstrækkeligt mange virksomheder med potentiale for en AC-ansættelse samarbejder AC-teamet tværkommunalt på Fyn, men også med blik for mulighederne i resten af landet.

Hvad skal der til for succes med job i en SMV?

Langt størstedelen af de fynske virksomheder tilhører kategorien små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Det er derfor også et vigtigt arbejdsmarked for ledige akademikere, men hvordan får man med succes job i en SMV?

Det har Bjarne Christensen undersøgt i en phd-afhandling ved SDU. På RAR Fyns møde i november forelagde han nogle af undersøgelsens hovedkonklusioner:

- Job, der ikke slås op, kan ikke søges – de kan skabes

- Ingen standardiserede ansøgninger og CV'er – tilpas til den enkelte SMV
- Vigtigt at kunne løse konkrete opgaver til en start - MEN: Allervigtigst at bringe den generelle akademiske viden i spil
- I virksomheden: Gensidig vilje til at udfordre og lære – og masser af samarbejde.

Det er helt afgørende, at de akademiske kompetencer kommer i spil sammen med den praktiske viden og erfaring, som er tilstede i virksomheden.