



Trivsel

Opgaven:

At tage et fælles ansvar for at sikre trivsel for hinanden som kollegaer.

Hvis personalet trives – Trives beboerne

- Opmærksom på hinanden,
- At følge sig set og hørt
- At spørge i stedet for at antage, hvis der er noget man ikke forstår
- Lederen tager hånd om konflikter, som ikke selv kan løses indbyrdes
- Selv ansvarlig for at bede om – og give hjælp til hinanden
- At være med i beslutningsprocesser
- Have medindflydelse
- At man føler sig værdsat og anerkendt
- Støttende, ærlig, nærværende ledelse
- Gensidig respekt for hinandens funktioner i alle vagtlag



Læring og udvikling

Opgaven:

At bevare et højt fagligt niveau for at tilbyde den bedste pleje og omsorg af beboerne

- Vi tilbyder/tager imod kurser, både personligt og fagligt
- Sparring med både tætte og knapt så tætte kollegaer
- Kender og bruger hinandens ressourcer
- Man er selv opsøgende og ansvarlig for egen udvikling og læring
- Støtter og hjælper hinanden, sidemandsoplæring og supervision