

4. Budget 2023 - behandling af høringssvar - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022:
Besparelsesforslagene videresendes til budgetdrøftelserne.



Svendborg
Kommune

Oversigt over indkomne hørings svar vedr. Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets sparekatalog / Budget 2023 (pkt. 1-2)

Høringsperiode: 19. august- 6. september 2022

Svendborg Kommune
Social og Sundhed
Svinget 14
5700 Svendborg

Telefon: 6223 3000
social@svendborg.dk
www.svendborg.dk

Nr.	Afsender:	Vedr. pkt.:
1	A-MED i Borger- og Arbejdsmarkedsafdelingen	1-2

Sagsnr.: 22/17992
Dok.nr.: 1

7. september 2022

Spilmo

Hørings svar budget 2023.

Medarbejderne i A-MED for Borger- og arbejdsmarkedsafdelingen vil gerne afgive følgende høringssvar.

Jobcenter:

De foreslåede budget besparelser på ca. 1. mill for 2022-2023 vil betyde serviceforringelser overfor borgere og eksterne samarbejdspartnere, samt Jobcentrets tværfaglige/interne samarbejde med andre afdelinger i kommune.

Konsekvenser af besparelser:

Der er evidens for, at reduceret sagstamme har positiv betydning for borgernes overgang til beskæftigelse. Besparelserne vil medføre højere sagstal (som allerede nu er på et meget højt niveau) for den enkelte medarbejder. Og derfor påvirker muligheden for at løse kerneopgaven. Borgere i job.

Når man hele tiden skal lave mere for mindre, reducerer det muligheden for den nødvendige tætte faglige sparring – risiko for udvanding af et faglige niveau med lavere effekt og flere fejl til følge.

Flere borgere vil opleve længere sagsbehandlingstid og og fastholdelse på offentlig forsørgelse.

Bekymring for, at det lave faglige niveau vil betyde, at dygtige medarbejdere søger væk og det kan være svært at rekrutterer nye faglige dygtige medarbejdere.

Indflydelse på muligheden for at etablere en relation der er nødvendig for at kunne hjælpe udsatte borgere.

Trivsel

Et af H-MED's indsats områder er psykologisk tryghed. Dette kan være svært at opretholde i en så presset organisation.

Sygefravær

Det vil blive svært at opfylde målsætningen om nedsat sygefravær. Der er risiko for at sygefraværet vil stige i en så presset organisation.

06.09.22

Personalerepræsentanter i A-MED

Lotte Theilsø

Marianne Pedersen

Ulla Mikkelsen