



**Borger og arbejdsmarked**  
Borger og arbejdsmarked Stab  
Centrumpladsen 4  
5700 Svendborg

20. april 2024

## Implementering af 37 timers arbejdspligt

I forbindelse med vedtagelse af aftale om et nyt kontanthjælpssystem i oktober 2023 blev der også indgået "Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne". Aftalen er endnu ikke udmøntet i konkret lovgivning, da den er lagt ind som en del af Ekspertgruppens arbejde. Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats forventes at fremlægge anbefalinger i juni 2024. Først herefter kan der forventes fremlæggelse af lovforslag til implementering af arbejdspligten, der jf. aftalen skal træde i kraft for de første borgere i januar 2025.

Arbejdspligtens intentioner om at der skal stilles krav til borgere, der modtager offentlig forsørgelse, er i overensstemmelse med den lokalpolitiske linje som Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget har udstukket og harmonerer også med den retning der er sat i Beskæftigelsesplanen.

Implementering af arbejdspligten vil være en stor opgave, og det forventes, at der i forbindelse med kommuneaftalen vil ske en form for økonomisk kompensation, men det er endnu for tidligt at forudsige omfanget.

På trods af at lovgivning og de økonomiske rammer fortsat er ukendte vil implementeringsopgaven være af et omfang, der betyder, at administrationen allerede nu har været nødt til at skitsere en mulig implementering af opgaven.

### Arbejdspligten

Aftalen om en ny arbejdspligt der blev indgået i oktober 2023 har til formål at øge beskæftigelsen, styrke integrationen og bekæmpe negativ social kontrol og reducere antallet af personer der er afhængig af offentlig forsørgelse.

Aftalen betyder, at borgere, der ikke opfylder et opholdskrav om at have været i Danmark i 9 ud af de seneste 10 år og samtidig opfylder et beskæftigelseskrav om mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse ud af de seneste 10 år bliver omfattet af en arbejdspligt.

Svendborg Kommune opfordrer alle til at skrive sikkert via Digital post. Derfor bør du aldrig sende fortrolige personhenførbare oplysninger (CPRnr. helbreds- og økonomiske oplysninger) i en almindelig mail. Læs mere:  
<https://www.svendborg.dk/om-kommunen/digital-post-og-selvbetjening>

### Åbningstider personligt fremmøde:

Mandag-tirsdag	Kl. 09.00-13.00
Onsdag	Lukket
Torsdag	Kl. 10.00-16.45
Fredag	Kl. 09.00-13.00

### Telefontid:

Mandag-onsdag	Kl. 09.00-15.00
Torsdag	Kl. 10.00-16.30
Fredag	Kl. 09.00-14.00

### Forventninger til borgere der omfattes af arbejdspligten

	Landstal	Svendborg
Omfattet af arbejdspligt 1. januar 2025	12.000	120
Omfattet af arbejdspligt 1. juli 2025	10.000	75-100

Jobcentret har på nuværende tidspunkt ikke mulighed for at udsøge de præcise personer, men forventer materiale fra SIRI (Styrelsen fra International Rekruttering og Integration).

Som udgangspunkt skal alle, der ikke opfylder et beskæftigelses- og et opholdskrav bidrage med op til 37 timer om ugen for sin ydelse. Aftalen er endnu ikke udmøntet i konkret lovgivning, men i aftalen er der beskrevet aktiviteter, der forventes at kunne indgå i opgørelse af de 37 timers arbejdspligt.

- Ordinær beskæftigelse
- Ordinær uddannelse, herunder IGU
- Nyttejob
- Virksomhedspraktik
- Småjobs
- Danskundervisning
- Vejledning og opkvalificeringsaktiviteter med fokus på beskæftigelse
- Transport
- Samtaler

Arbejdspligten er i udgangspunktet 37 timer, men det er op til jobcentrets medarbejdere ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkeltes forudsætninger og situation at fastlægge arbejdspligtens indhold og omfang.

Eksempel på et ugeskema for en jobparat borger, der er omfattet af arbejdspligten.

Tid	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
8.00-9.00	Møde med jobformidler – ugens plan	Praktik i virksomhed (efter 3 ugers nytteaktivitet)	Nytteaktivitet	Nytteaktivitet	Nytteaktivitet
9.00- 12.00	Danskundervisning – <u>fagspecifikt</u> (AOF)	Praktik i virksomhed (efter 3 ugers nytteaktivitet)	Nytteaktivitet	Nytteaktivitet	Nytteaktivitet
12.00-12.30	Frokostpause/transport	Frokostpause/transport	Frokostpause/transport	Frokostpause/transport	Frokostpause/transport
12.30-15.00	Nytteaktivitet	Jobtræning (samfundskontrakt, CV, Jobsøgning)	De rigtige skridt (arbejdsparathed /familieperspektiv, ansvar for eget liv)	Nytteaktivitet Møder med jobcenter	Nytteaktivitet

Implementering af arbejdspligten vil kræve en markant udvidelse af tilbud hvor borgerne kan aktiveres, gerne i form af praktiske opgaver/nytteindsats, men også i form af undervisning, der kan øge forståelsen for det danske samfund, dansk kultur og ikke mindst det danske arbejdsmarked. Derfor kræves det, at de rette fysiske rammer er til stede. Det skal være et sted, hvor der dels er mulighed for undervisning, tilgængeligt IT-udstyr og mulighed for meningsfulde aktiviteter. En del af indsatsen vil skulle tilbydes af samarbejdspartnere (f.eks. danskuddannelse, mens andre elementer vil kunne tilbydes som interne forløb, hvor jobcentrets medarbejdere varetager undervisningen)

En stor del af de 37 timer skal være i form af praktiske funktioner, som vil foregå som nytteindsats. Derfor skal nytteindsatsen udvikles til at indeholde markant flere pladser end i dag, gerne på flere områder jf. kommende afsnit om udvidelse af nytteindsatsen.

Implementering af arbejdspligten er en kompleks og uomgængelig opgave. Der er derfor udarbejdet et udkast til en implementeringsplan.

### Fase 1: Forberedelse (Juni - Oktober 2024)

Opgave	Juni	Juli	August	September	Oktober
Igangsætning af analyse på borgerdelen	X	X	X		
Udarbejdelse af informationsmateriale				X	
Afslutning af analyse af berørte borgere				X	
Udvikling af skræddersyede indsatser			X	X	X
Tilpasning af interne procedurer				X	X

### Fase 2: Implementering (Oktober 2024 -)

Opgave	Oktober	November	December	Januar
--------	---------	----------	----------	--------

Indkaldelse af borgere til afklaringssamtale	X	X		
Vurdering af borgerens situation og behov	X	X		
Tilrettelæggelse af indsatser		X	X	
Implementering af kontrolsystem		X		
Opfølgning på borgernes fremskridt			X	X
Justering af indsatser			X	X
Iværksættelse af sanktioner	X	X	X	X

### Fase 3: Evaluering og justering (April 2025)

Opgave	April	Maj	Juni
Udarbejdelse af notat		X	
Justering			X
Implementering af justeringer			X

## Behov for udvidelse af nytteindsats

Igennem det seneste år er der arbejdet målrettet med at øge brugen af nytteindsats og samtidig udbrede indsatsen til flere fagområder og flere målgrupper. Indtil 2023 var indsatsen alene placeret ved Center for Ejendom og Teknisk service (CETS). I forbindelse med indførelse af nytteindsatsen som et redskab i beskæftigelsesindsatsen i 2014 blev der overflyttet budget fra beskæftigelsesområdet til CETS til at etablere og drive 35 nytteindsatspladser.

Jobcentret har i 2023 valgt at ansætte en personlig jobformidler, der har særlig fokus på borgere henvist til nytteindsatsen. Den personlige jobformidler har kontakt til såvel borgere, samt arbejdssteder og har fokus på at sikre progression og hjælpe borgerne videre.

Med indførelsen af 37 timers arbejdspligt samt en ungeindsats med højere fremmøde vil det medføre et markant pres på de eksisterende nytteindsatspladser. Det foreslås at nytteindsatsen dels bibeholdes på Bodøvej, hvor den i dag er placeret, men at der fortsat, i samarbejde med de faglige organisationer, arbejdes med at finde nye arbejdsopgaver, der opfylder de krav der er til nytteindsatsen. Det skal afdækkes om det er muligt at øge nytteindsatskapaciteten tilstrækkeligt på Bodøvej eller om der er behov for andre lokaliteter med værkstedskapacitet og evt. også lokaler til undervisning og samtaler.

## Grøn service – Fleksibel Service

Implementering af arbejdspligten, herunder udvidelse af nytteindsatsen kræver, at der er opgaver og personaleressourcer til understøtte indsatsen.

Et forslag, der kan imødekomme dette er etablering af et serviceteam bestående af fleksjobbere, der ansættes i midlertidige stillinger af et års varighed. Serviceteamet kan varetage en lang række af funktioner i forbindelse med implementering af arbejdspligten inddrage borgere henvist til nytteindsats. Samtidig kan serviceteamet understøtte den frivillige indsats, der foregår på tværs af kommunen, i en såkaldt landsbypedelordning, en ordning der kendes fra andre kommuner, f.eks. Haderslev.

Landsbypedelordningen (LPO) giver lokalområder mulighed for mulighed for at søge om hjælp til udførelsen af opgaver, samtidig med at der sikres beskæftigelse af ledige fleksjobbere og nyttejobbere.

LPO skal understøtte det frivillige arbejde, der foregår i mange foreninger og lokalsamfund. Opgaverne kan for eksempel være ekstra ordinær rengøring i forbindelse med arrangementer og lignende, mindre vedligeholdelsesopgaver udvendig og indvendig m.m.

Grøn Service skal have sikre digitale løsninger og kommunikation, som skal sikre smidig og let kommunikation med samarbejdspartnere. Der skal søges via ansøgningsskemaer vedrørende opgaver, som en forening eller et lokalt område ønsker hjælp til i regi af Landsbypedelordningen.

Grøn Service vil have fokus på opgaver, der understøtter genbrug og bæredygtighed, ved f.eks. at genanvende materialer, der ellers ville blive kasseret.

Det er vigtigt at der sikres en god dialog og klar forventningsafstemning omkring opgaverne mv. Den gode dialog er vigtig når der gives tilsagn til en opgave, men også i høj grad når der må meddeles afslag på en ansøgning, hvor opgavens art ikke kan eller må udføres af Grøn Service på grund af regler mv.

Den endelige dimensionering afhænger af om der etableres et samlet aktiveringssted, hvor der naturligt vil være en masse driftsopgaver, der kan varetages af fleksjobbere, samt hvor mange opgaver, der derudover kan peges på.

Borgere der tilkendes fleksjob i dag, kommer ofte fra en længere periode på offentlig forsørgelse. Det kan betyde, at borgerens arbejdsidentitet, troen på egne evner og motivation for at finde en ny arbejdsgiver halter. Tankerne bag etablering af "Grøn Service" er

udover at det vil understøtte implementering af 37 timers arbejdspligt, at det kan give ledige fleksjobbere en oplevelse af at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet, udvikle troen på deres egne evne og give dem kompetencer de kan bruge hos en ny arbejdsgiver. I lighed med nytteindsatsen er det tanken, at der også kobles en personlig jobformidler på de fleksjobansatte mhp. at hjælpe og understøtte deres jobsøgning og øge mulighederne for ansættelse ved en anden arbejdsgiver.