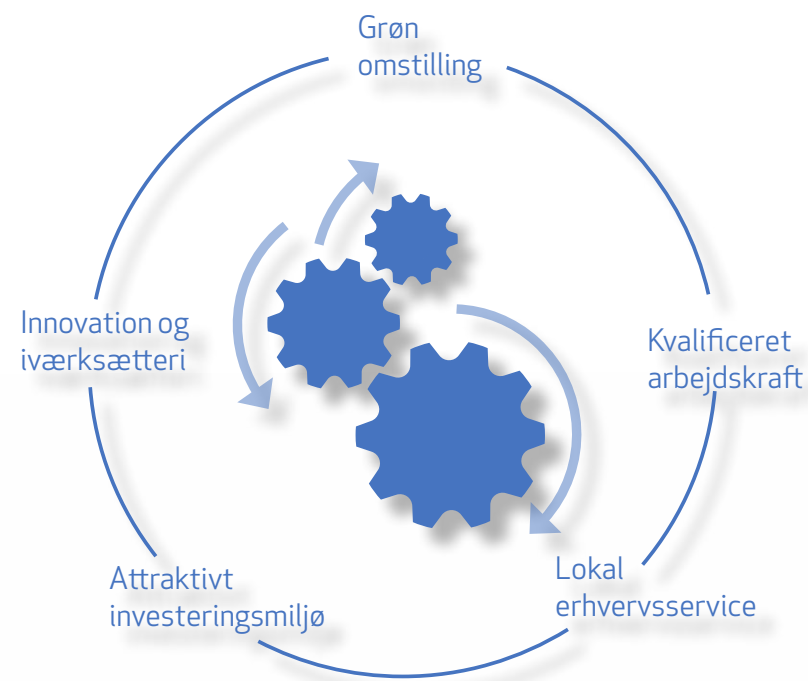




Svendborg  
Kommune

Handleplan 2023 - 2025  
til Svendborg Kommunes  
Erhvervspolitik 2023 - 2027  
Ansvarlig vækst





Disse 5 indsatsområder skal bidrage til ambitionen om "Ansvarlig Vækst" i Svendborg Kommune 2023 - 2027.

## HANDLINGERNE BAG ERHVERVS- POLITIKKENS ORD

I Svendborgs Kommunalbestyrelse har vi med Erhvervspolitik 2023 - 2027 fokus på 'ansvarlig vækst'. Politikken indeholder fem indsatsområder, som skal bidrage til vores overordnede ambition om ansvarlig vækst. I den handleplan, du sidder med netop nu, viser vi, hvordan Svendborg Kommune sætter handling bag ordene i politikken for perioden 2023 - 2025. Herefter reviderer vi handleplanen, så vi sikrer, at handleplanen - også i den sidste del af politikkens løbetid 2025 - 2027 - bedst muligt bidrager aktivt til ansvarlig vækst for både små og store virksomheder i Svendborg Kommune. Al udvikling resulterer i en række forandringer og også mulige dilemmaer, og det er en dialog, vi løbende er parate til at tage. På de følgende sider kan du læse handleplanen 2023 - 2025 for de fem indsatsområder:

God læselyst!

Med venlig hilsen



Borgmester  
Bo Hansen



Formand for  
Erhvervs- og turismeudvalget  
John Arly Henriksen





## LOKAL ERHVERVSSERVICE HANDLEPLAN 2023 - 2025

” Vi leverer kompetent og effektiv erhvervsservice og bidrager til sydfynsk erhvervsudvikling. Vi medvirker aktivt til at skabe de bedste rammevilkår for virksomhederne i Svendborg Kommune.

” Vi ønsker en tæt dialog mellem virksomhederne, politikerne og embedsmændene for i samarbejde at realisere det fælles ønske om et attraktivt erhvervsklima.

Svendborg Kommune leverer kompetent og effektiv erhvervsservice i myndighedssager. Vi arbejder for, at både store og små virksomheder er bekendte med mulighederne i de regionale og nationale erhvervsfremmesystemer.

### Vi arbejder med følgende mål:

- Vores lokale virksomheder skal kende til mulighederne for at få hjælp og støtte i erhvervsfremmesystemet. Kendskabsgraden skal være den højeste på Fyn.
- Vores kommunale sagsbehandling skal være hurtig og dialogbaseret. Vores sagsbehandlingstider for byggesager forbliver i den bedste tredjedel på landsplan. Virksomhedernes tilfredshed med sagsbehandlingen skal være i den bedste tredjedel på landsplan.
- Vi har en tæt og konstruktiv dialog mellem virksomhederne - og henholdsvis politikere og embedsmænd. Virksomhedernes tilfredshed med dialogen skal være i den bedste tredjedel på landsplan.
- Vores kommunikation og formidling til virksomhederne skal være rettidig og relevant, og virksomhedernes tilfredshed med dette skal være i den bedste tredjedel på landsplan.



## For at komme i mål vil vi bl.a.:

Vi formidler erhvervsfremmesystemets muligheder til vores lokale virksomheder. Det sker gennem vores kommunikationskanaler, via Erhvervskontorets dialog med de enkelte virksomheder samt gennem branchespecifikke netværksmøder i samarbejde med Erhvervshus Fyn.

Vi bruger vores ressourcer til hurtigst mulige sagsbehandlingstider, og der er adgang til dialogmøder, hvor muligheder og begrænsninger kan drøftes før en byggeansøgning. Komplekse sager, der involverer

flere myndighedsområder, koordineres af 'Erhvervs-kontakten' for at understøtte et strømlinet sagsforløb.

Vi prioriterer branchemøder mellem virksomheder og kommunens politiske og administrative ledelse. Et eksempel er det årlige håndværkermøde mellem CETS og de lokale håndværkere. Vi deltager i erhvervsnetværk, og vi prioriterer øget synlighed og dialog gennem virksomhedsbesøg og deltagelse i erhvervsarrangementer.

Borgmesteren afholder branchemøder med erhvervslivet og tager på virksomhedsbesøg. Erhvervs- og turismudvalget prioriterer virksomhedsbesøg og -dialog

som en integreret del af deres virke. Vi kommunikerer løbende kommunens mål og strategi. Det gør vi bl.a. via branchemøder, nyhedsbreve, web og sociale medier.



## Sådan følger vi op på vores mål:

- Vi forholder os til Erhvervshus Fyns årlige målinger af virksomhedernes kendskab og tilfredshed til erhvervsfremmesystemet.
- Vi følger op på KL-servicemålstatistik for sagsbehandlingstiderne for byggesager (gennemsnitlige byggesagsbehandlingstid for erhvervet) samt Dansk Industris samlede tal for måling af tilfredsheden med kompetent og effektiv sagsbehandling.
- Vi forholder os til Dansk Industris måling af tilfredsheden med dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere samt tilsvarende måling af tilfredsheden med dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd.
- Vi følger op på Dansk Industris måling af kommunens formidling af væsentlig information til virksomhederne.





## ATTRAKTIVT INVESTERINGSMILJØ – HANDLEPLAN 2023 - 2025

” Svendborg Kommune arbejder aktivt for at have et attraktivt investeringsmiljø for både eksisterende og nye virksomheder. Vi er professionelle, ambitiøse og imødekommende i mødet med investorer, og vi bestræber os på at være proaktive med attraktive erhvervsudstyknings- og -udviklingsområder.

” Vi ønsker at understøtte et attraktivt investeringsmiljø i Svendborg Kommune ved at være tilgængelige, samarbejdende samt vise tydelig retning for, hvordan kommunen geografisk skal udvikle sig.



## Vi arbejder med følgende mål:

- a) Vi omsætter udviklingsstrategiens tydelige og ambitiøse retning for kommunens udvikling til handlinger.
- b) Vi fastholder en lav erhvervsbeskatning med en placering i bedste tredjedel på landsplan.
- c) Vi arbejder fokuseret på at være en attraktiv bosætningskommune med en positiv befolkningsudvikling, da det kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft.
- d) Vi er proaktive i forhold til markedsudviklingen og bestræber os på at have attraktive udviklingsområder og erhvervsudstykningsområder.
- e) Vi er tilgængelige og professionelle i vores dialog med potentielle investorer.

## For at komme i mål vil vi bl.a.:

I vores udviklingsstrategi fra 2023-2035 ser vi Svendborgs styrker som vores råstof og kompas for udviklingsarbejdet, der skaber bedre erhverv, oplevelser, viden og vigtig arbejdskraft.

Strategien giver en forudsigelighed for bl.a. investorer ift. kommunens ønske om fremtidig udvikling. Vi fokuserer på vores styrker: Det maritime, naturen, kulturen, uddannelse og turisme. Det gør vi gennem konkrete projekter fx at skabe et maritimt kraftcenter på Sydfyn til gavn for det maritime erhvervsliv både lokalt, nationalt og internationalt.

Udviklingsstrategien udgør Svendborg Kommunes planstrategi og sætter retning for vores revision af kommuneplanen. Den beskriver, hvordan vi i kommunen udvikler og anvender arealer.

Det er en politisk prioritering, at vi fastholder en lav erhvervsbeskatning. Vi følger markedsudviklingen gennem dialog med virksomheder, ejendoms- og erhvervsmæglere. Gennem kommuneplansrevisionerne har vi fokus på at etablere nye udviklings- og erhvervsområder, når der er behov og mulighed for det.

Vi bruger aktivt vores bosætningsstrategi, fysisk planlægning, bosætningservice og har fokus på at fastholde kvaliteten i de faktorer, tilflytterne udpeger som væsentlige for deres beslutning om at flytte til kommunen. Det gør vi for fortsat at være attraktive for tilflyttere.

Vi tilbyder hurtig adgang til dialogmøder og sammensætter et team ud fra den konkrete investors ønsker og behov. Vi tilbyder en investorpakke med bl.a. overblik over ledig erhvervsjord, bosætningsdata m.v. Denne pakke opdateres løbende og målrettes efter behov.

## Sådan følger vi op på vores mål:

- a) Der vil årligt blive fuldt op på projekterne i Svendborgs udviklingsstrategi 2023-2035.
- b) Vi følger Dansk Industris måling af grundskyldspromille samt dækningsafgiftspromille.
- c) Vi følger løbende op på udviklingen i bosætningsstatistikken samt bosætternes motiver for at bosætte sig i Svendborg Kommune.
- d) Ved revidering af kommuneplanen vil vi lægge op til en rummelighed ift. attraktive udviklings- og erhvervsområder, der er afpasset til markedet.
- e) Svendborg Kommune har en opdateret investorpakke og ved henvendelse, vil alle investorer få tilbudt et dialogmøde.





## KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT – HANDLEPLAN 2023-2025

” Vi hjælper med at tiltrække, rekruttere, fastholde og opkvalificere arbejdskraft. Vi arbejder desuden for, at virksomhederne får en øget social bevidsthed, og at ungdommen får øjnene op for både erhvervslivet og erhvervsuddannelserne i Svendborg.

” *Svendborg Kommune arbejder aktivt med at understøtte rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft. Vi samarbejder med virksomhederne om rekruttering af medarbejdere.*

Vi understøtter, at arbejdskraften har de rette kvalifikationer. Det gør vi bl.a. ved at arbejde med lærlingegaranti og målrettet opkvalificering af alle faggrupper. Kommunen samarbejder med både andre offentlige og private aktører for at få flere unge til at tage en teknisk erhvervsfaglig uddannelse.

### Vi arbejder med følgende mål:

Svendborg Kommune vil have Fyns bedste Virksomhedsservice, når det drejer sig om rekruttering og opkvalificering af nye medarbejdere. Samtidig vil vi være med til at øge den sociale bevidsthed i de lokale virksomheder, da det vil være med til at øge virksomhedernes fremtidige rekrutteringsgrundlag.

### Vores målsætninger er:

- Vi vil have 10.000 virksomhedskontakter i 2023 (+49%). Mål for 2024 og 2025 afventer.
- Vi vil indhente 500 rekrutteringsordrer i 2023 (+10%) med i alt 700 stillinger. Mål for 2024 og 2025 afventer.
- Vi vil understøtte etablering af mindst 75 vikarstillinger/småjob til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Vi vil have mindst 100 løbende voksenlærlingepladser.
- Svendborg Kommune vil medvirke til, at flere unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse. Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget fastsætter det konkrete mål fra år til år.



## For at komme i mål vil vi bl.a.:

Vi vil have et tæt samspil med de lokale virksomheder for derigennem at kende deres behov for arbejdskraft. Alle virksomhedskontakter skal registreres, så viden deles på tværs af organisationen, og virksomhederne oplever en professionel virksomhedskontakt. Samtidig følger vi løbende op på resultatet af alle rekrutteringsordrer.

Via samarbejdet med Sydfyn Cares tilbydes vikarservice. Her får virksomheder mulighed for at rekruttere

medarbejdere og borgere på kanten af arbejdsmarkedet i alt fra få til flere timer om ugen, men samtidig slipper de for det administrative bøvvl ved en ansættelse. Det giver flere borgere en mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet og opleve en økonomisk gevinst, der på sigt kan give mod på flere arbejdstimer.

Vi vil i løbet af 2023 arbejde for at indføre en social ansvarlighedspris, der uddeles til en lokal virksomhed, der udviser særlig social ansvarlighed i løbet af året.

For at sikre at virksomhederne får den kvalificerede

arbejdskraft, de har behov for, gennemfører vi minimum fem opkvalificeringsprojekter, der tilrettelægges i samarbejde med lokale virksomheder, der er med til at definere opkvalificeringsindsatsen. Projekterne skal sikre, at ledige efteruddannes, herunder ansættes i voksenlære.

Vi arbejder målrettet med en række aktiviteter, der bygger bro mellem folkeskolen og erhvervsuddannelserne og øger unges kendskab til erhvervsfaglige uddannelser.

Der arbejdes fx med udskolingslinjer, jobuger, praksisfaglige valgfag, "virksomheder adopterer skoleklasser", med formidling af praktikpladser og fritidsjobs samt det tværgående projekt INNO: UNG // Erhvervsudsyn støttet af Novo Nordisk Fonden.

## Sådan følger vi op på vores mål:

- Antallet af virksomhedskontakter registreres i kommunens egne fagsystemer.
- Målingerne på jobordrer, stillinger og voksenlærlinge vil blive fulgt via den landsdækkende dataportal, der drives af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), så vi kan sammenligne med øvrige kommuner.
- og d) Antallet af vikarstillinger/småjobs følges i egne målinger. Opfølgning på målsætninger vil indgå i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets mål- og indsatsplan, der løbende fremlægges til udvalgets orientering.
- Vi følger årligt de unges uddannelsesvalg i marts måned ved hjælp af "Fælles tilmelding til ungdomsuddannelserne". Status fremlægges for Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget én gang årligt ifm. fastsættelse af mål for det næstkommende år.







## GRØN OMSTILLING – HANDLEPLAN 2023-2025

” Vi har sat en klar kurs for den grønne omstilling, og senest i 2050 skal vi alle i kommunen - både virksomheder, borgere og kommunen selv - være klimaneutrale og robuste over for klimaforandringerne. Virksomheder, der lykkes med den grønne omstilling, opnår samtidig vigtige konkurrencefordele, og vi bistår virksomhederne i deres omstillingsproces.

” **Kunder, medarbejdere og myndigheder vil i stigende omfang stille krav til virksomhedernes grønne profil. For Svendborg Kommune betyder det bl.a., at vi selv går forrest med energibesparelser og -effektiviseringer i forhold til vores bygninger og vores transportbehov.**

Vores fokus på den grønne omstilling afspejler sig naturligvis også i vores erhvervs politik – da den grønne omstilling kun kan ske, hvis også kommunens virksomheder bidrager.

### Vi arbejder med følgende mål:

- a) Vi vil aktivt bidrage til, at virksomheder kan drive deres virksomhed mere bæredygtigt gennem vejledning, samarbejde og egne handlinger. Det er vores målsætning, at virksomhederne udtrykker en stigende tilfredshed med vores initiativer.
- b) Vi benytter aktivt kommunens indkøbspolitik som instrument til at understøtte den grønne omstilling og nedbringe CO<sub>2</sub>-belastningen – det gør vi bl.a. via forbrugsreduktioner, mere bæredygtige indkøbsvalg og via lokal handel, når det er muligt.
- c) Virksomhederne har i flere år haft fokus på energibesparelser og –optimering. Målet er at bidrage til løbende energioptimering i erhvervs-livet frem mod 2050.
- d) Sammen med de andre fynske kommuner har vi en vision om, at Fyn er uden affald i 2040. Vores delmål er at genanvende 80 % plastaffald og 70 % af det øvrige husholdningsaffald i 2030.



## For at komme i mål vil vi bl.a.:

Vi guider til den viden, der findes ift. grøn omstilling og energioptimering. Små nystartede virksomheder skal have mulighed for at tænke 'grønt' fra starten, og vi medvirker til stærke grønne samarbejder.

Vi vil arbejde mere datadrevet, så vi kan sætte ind med CO<sub>2</sub>-reduktionsinitiativer på de områder, hvor kommunens indkøb har det største CO<sub>2</sub>-aftryk. Vi arbejder med grønne og bæredygtige krav i vores udbud og aftaler, og vi arbejder ud fra en dialog med markedet.

Vi er tilsluttet 'Partnerskabet for Offentlige Grønne Indkøb' (POGI) og en række indkøbsmål, som er baseret på fælles forpligtende grønne indkøbsmål. Det er et værktøj til at arbejde med ambitiøse miljø- og klimakrav i ens indkøb, hvor vi samtidig er med til at drive markedet i en mere bæredygtig retning.

For at lykkes med yderligere energioptimering i virksomhederne vil vi afholde temamøder med relevante erhvervsnetværk og -organisationer for at nå ud til de enkelte virksomheder. Vi vil sørge for energirådgivning for virksomheder og samarbejdsprojekter samt aktivt deltage i eventuelle grønne energinetværk og partnerskaber.

Affaldssortering er et vigtigt skridt i forhold til at kunne udnytte de enkelte fraktioner bedre enten til genbrug eller genanvendelse. Fx arbejder vi med en

ny affaldsordning, et fælles fynsk restsorteringsanlæg, bedre sortering i virksomheder og kommunale bygninger og forebyggelse af affald.

Og ikke mindst arbejder vi med genanvendelse og direkte genbrug af bygge- og anlægsmaterialer. Det kunne fx være med oprettelsen af område, hvor håndværkere og private kan aflevere overskydende byggematerialer. Vi deltager i et fælles Fyns arbejde med affaldsselskaber og virksomheder om at få identificeret et til to udviklingsprojekter.



## Sådan følger vi op på vores mål:

- Vi følger op på Dansk Industris spørgsmål til virksomhederne om deres vurdering af kommunens initiativer, der bidrager til, at de kan drive deres virksomhed bæredygtigt.
- Vi følger op på opgørelsen over CO<sub>2</sub>-belastningen i kommunens indkøb / Dansk Industris spørgsmål til virksomheder om prioritering af bæredygtige og grønne indkøb.
- Vi følger op på virksomhedernes energiforbrug som beskrevet i vores klimahandleplan.
- Vi følger op på Dansk Industris måling af andel affald, der bliver genanvendt, samt andel af affald, der bliver genanvendt, målt i ændring over tre år.





The background image shows a large blue ship's hull with vibrant, colorful murals. On the left, a worker in a white hard hat is painting. In the center, there's a yellow crane. On the right, a large orange and blue abstract mural is visible. A tall red crane stands on the right side of the frame against a blue sky with light clouds.

## INNOVATION OG IVÆRKSÆTTERI – HANDLEPLAN 2023 - 2025

” Vi understøtter iværksætteriet i Svendborg Kommune ved at have gode tilbud til start-ups og fremme innovative samarbejder mellem nye og etablerede virksomheder. Vi vil skabe endnu flere muligheder for maritime-, tech- og bæredygtige iværksættere og bidrage til at realisere ambitionerne om et stærkt maritimt kraftcenter på Sydfyn.

” Vi er vilde med alle iværksættere uanset branche, og vi inspirerer vores unge til at tænke innovativt. Forbindelserne mellem etablerede virksomheder og iværksættere skal styrkes, og vi arbejder på at synliggøre de tilbud, der findes. Det skal bidrage til øget iværksætteri og lette overgangen fra iværksætter til virksomhed.



Vi gør de kommende år en særlig indsats for at styrke maritime- og tech-iværksættere. Vi bidrager til Svendborgs maritime kraftcenter, der er en del af den fælles fynske satsning NextGenRobotics, og som skal udvikle et ambitiøst erhvervsfyrtårn for robotter, droner og autonom, kystnær skibsfart.

## Vi arbejder med følgende mål:

- Vi tilbyder en attraktiv iværksætterpakke til nystartede virksomheder med en høj tilfredshed fra deltagerne – vores mål er en Net Promoter Score (NPS®) på 70. Net Promoter Score er med sin 0-10 skala verdens mest benyttede metode til måling af kundeloyalitet.
- Fra sommeren 2023 etablerer vi et attraktivt maritimt og tech-iværksættermiljø i og omkring Svendborg Maritime Erhvervspark og medvirker til at skabe det maritime kraftcenter på Sydfyn.
- Svendborg Kommune bidrager til spændende innovationssamarbejder på tværs af det offentlige og private, fx mellem skole/erhverv, det maritime miljø og/eller grønne, innovative samarbejder.

## For at komme i mål vil vi bl.a.:

Vi understøtter kommunens iværksætter- og co-workingmiljøer gennem samarbejde om aktiviteter, der kan styrke og udvikle kommunens position som attraktiv for iværksættere - fx:



- Vi tilbyder Iværksættergrundkursus målrettet alle nystartede virksomheder to-tre gange årligt.
- Et andet tilbud er IDE-workshop til de spirende iværksættere, der har brug for at teste deres forretningsidé. Det udbydes to gange årligt.
- Vi tilbyder to gange årligt IVÆRK-forløb, der er opstartsforløb med fokus på forretningsudvikling, viden, netværk og sparring, mens iværksætteren bygger sin virksomhed.
- Vi giver virksomhederne mulighed for at tænke grøn omstilling og bæredygtighed ind i deres virksomhed fra starten.
- Vi tilbyder IVÆKST-netværk som med professionelt input og sparring bygger videre på iværksætternes erfaringer.
- Vi afholder gratis rådgivningscaféer, tilbyder rådgivningspaneler og henviser til tilbud på tværs af landet.
- Vi afprøver i 2023 at byde nye virksomheder velkommen via et velkomstmøde med fokus på kommunens tilbud til nystartede virksomheder.

Vi påtager os vores rolle ift. at realisere visionen om et maritimt kraftcenter med centrum i Svendborg. Vores udgangspunkt og bidrag er det maritime og tech-iværksættermiljø, vi etablerer i Svendborg Maritime Erhvervspark (SME). Det sker i tæt samar-

bejde med erhvervslivet, Erhvervshus Fyn og BlueTech Center, uddannelsesinstitutioner f.eks. SIMAC samt fyrtårnsprojektet NextGenRobotics.

Et af produkterne bliver at skabe et attraktivt udviklings- og testmiljø, der bl.a. omfatter testområde og faciliteter til autonom testsejlad i det sydfynske.

Vi tænker nyt ift. innovations-samarbejder på tværs både i kommunen og eksternt. Fx samarbejder Erhvervsområdet og Skole- og uddannelsesområdet med det private erhvervsliv om at få flere unge til at vælge en erhvervsfaglig uddannelse med projektet INNO:UNG //Erhvervsudsyn støttet af Novo Nordisk Fonden.

## Sådan følger vi op på vores mål:

- Vi måler på deltagertilfredsheden med vores iværksættertilbud og følger op på antallet af nye iværksættere.
- Vores mål er at få skabt et stærkt maritimt iværksættermiljø i og omkring SME. Vi forventer, at det vil tage tre år at realisere ambitionerne. Delmål undervejs vil bl.a. være indflytning af lejere, der bidrager til det ønskede miljø, kommerciel etablering af testmiljø for autonom testsejlad, første kunde i testmiljøet og første internationale kunde i testmiljøet.
- Vi evaluerer løbende INNO:UNG//Erhvervsudsyn, så vi sikrer, at projektet bidrager til et øget udsyn til erhvervslivet (og erhvervsskolerne) for udskolingsklasserne.



Vil du vide mere om Erhverv og erhvervspolitikken  
og handleplanen – se her eller kontakt:

Telefon 62 23 37 37

[erhverv@svendborg.dk](mailto:erhverv@svendborg.dk)

<https://www.svendborg.dk/erhverv>

<https://ehfyn.dk/>

<https://flyttilsvendborg.dk/>

Tak for flotte fotos fra bl.a.  
Michael N. Wilkens, Klaus Johannessen, SBS Friction A/S,  
Gauss Foto samt C&W Arkitekter

