



Ansættelse af dagplejere i Svendborg Kommune

I hele Svendborg Kommune ansættes der løbende dagplejere for at opretholde det nuværende antal dagplejepladser og for at øge antallet af dagplejepladser, såfremt det er muligt. I 2021 ansatte Dagplejen ti dagplejere, og i 2022 har Dagplejen foreløbigt ansat fire dagplejere.

I april 2022 er der 109 dagplejere ansat i Svendborg Kommune inkl. Dagplejens gæstehus. Inden for de næste fem år har ca. 30 dagplejere alderen til at gå på efterløn. For at opretholde det nuværende antal dagplejepladser skal der de næste fem år ansættes ca. 30 dagplejere svarende til 108 dagplejepladser. Herudover kan der være dagplejere, der går på barsel, flytter fra kommunen eller opsiger sit job af andre grunde.

Det er vanskeligere at ansætte dagplejere end andre medarbejdergrupper på dagtilbudsområdet. Først og fremmest fordi dagplejere ansat i Svendborg Kommune skal være bosat i Svendborg Kommune og gerne i de lokalområder/skoledistrikter, hvor der mangler dagpleje- og vuggestuepladser. Herudover skal dagplejerens hjem godkendes med gode inde- og udendørs læringsmiljøer, afskærmning, toiletfaciliteter mv. Dernæst skal dagplejeren have de faglige og menneskelige kompetencer til at skabe anerkendende pædagogiske læringsmiljøer til det enkelte barn og børnegruppen. Endelig har dagplejere en arbejdsuge på 48 timer, og arbejdspladsen er dagplejerens eget hjem, som hver dag skal modtage børn og familier. For nogle er dette ikke muligt grundet familiære omstændigheder. Ovenstående fire faktorer betyder, at rekrutteringsgrundlaget for ansættelse af dagplejere er betydeligt mindre end hos andre medarbejdergrupper på dagtilbudsområdet.

Administrationen forventer, at Dagplejen kan ansætte dagplejere til at opretholde det nuværende antal dagplejepladser i Svendborg bys fire skoledistrikter, i Thurø Skoles distrikt, i Tåsingeskolens distrikt og i Vestermarkskolens distrikt, men at Dagplejen har særdeles vanskeligt ved at ansætte dagplejere for at øge antallet af dagplejepladser i de syv skoledistrikter. Forvaltningen forventer, at Dagplejen kan ansætte dagplejere for at øge antallet af dagplejepladser i de tre øvrige skoledistrikter - Skårup Skoles distrikt, Stokkebækskolens distrikt og Issøskolens distrikt.

Det forudsætter dog, at Dagplejen fortsat er en attraktiv arbejdsplads. Heri er heldagslegestuerne et vigtigt element. I heldagslegestuerne har dagplejerne mulighed for at indgå i professionelle læringsfællesskaber, hvor dagplejerne samarbejder, videndeler og inspirerer hinanden. Heldagslegestuerne udgør således grundlaget for udvikling og



vedligeholdelse af dagplejernes faglighed. Herudover understøtter heldagslegestuerne gæsteplejen idet børn, forældre og dagplejere bliver bekendt med hinanden på tværs af dagplejehjem, som bevirker at modtagelsen af gæstebørn bliver nemmere for børn, forældre og dagplejere.

Dagplejen vurderer, at efteruddannelse og mulighed for at indgå i faglige fællesskaber i heldagslegestuerne er årsagen til, at Dagplejen i højere grad end tidligere får ansøgere med pædagogfaglig baggrund. Ansøgere med pædagogfaglig baggrund udvider Dagplejens rekrutteringsgrundlag, og er muligvis årsagen til, at Dagplejen i Svendborg Kommune, i modsætning til mange andre kommuner, nogenlunde kan opretholde antallet af dagplejepladser.

Administrationen har foretaget en undersøgelse af Assens, Faaborg-Midtfyn, Hedensted og Skanderborg kommuners oplevelse af at kunne rekruttere dagplejere. De fire kommuner er udvalgt ud fra indbyggertal, by- og land kommuner og på Fyn og udenfor Fyn. Alle fire kommuner oplever, at det er særdeles vanskeligt at rekruttere dagplejer, også selvom der arbejdes med mange nye tiltag – både i måden der rekrutteres dagplejere på og med at synliggøre Dagplejen.