



**Tillægsdagsorden
Handicaprådet's møde
Torsdag den 21-01-2021 Kl. 16:00
Virtuelt via Teams**

Deltagere:

Inge Ahl , Mette Kristensen , Birthe Stjernegaard , Birgit Jensen , Estrid Heldager , Frank Edelberg Jensen , Christian Reventlow , Sigrid Andersen , Viben Kræmmer , Hasse Jacobsen , Pia Holm (referent)

Indholdsfortegnelse

Sag Tekst

Sidenr.

1. Status på arbejdet med ministermålet - 'Flere personer med handicap skal i beskæftigelse'2

1. Status på arbejdet med ministermålet - 'Flere personer med handicap skal i beskæftigelse'

Beslutningstema:

Orientering om status på arbejdet.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog på møde den 11. januar 2021 nedenstående status på arbejdet med ministermålet 'Flere personer med handicap skal i beskæftigelse' til efterretning. Handicaprådet orienteres på mødet.

Pjece

Der er udarbejdet og trykt en overskuelig pjece til borgere med handicap, hvoraf der blandt andet fremgår kontaktoplysninger til nøglepersonerne i jobcentrets specialiserede enhed i Virksomhedsservice.

Sparring inden mødet med borger

Jobrådgiverne i jobcentret har mulighed for at hente sparring hos jobcentrets tre nøglepersoner på handicapområdet for at være godt klædt på til mødet med borgeren.

Overdragelsesmøder

Der er arbejdet på at styrkesamarbejde og koordinering mellem Ungekontakten og Jobcentret.

Transport til og fra behandling

En af udfordringerne for borgere med psykisk handicap er, at de ikke kan følge deres behandling f.eks., i psykiatrien, da det er svært og uoverskueligt for handicappede at komme til og fra behandlingsstedet. Det er aftalt, at en borger med handicap i et eksisterende beskæftigelsestilbud kan sikres transport til og fra nødvendig og beskæftigelsesfremmende behandling via konkret aftale med aktøren.

Råd og vejledning og tilbud til døve, borgere med høretab, blinde og svagsynede

For døve, borgere med høretab, blinde og svagsynede findes der en del gode og differentierede tilbud i Svendborg og regionalt. Medarbejdere kan hente sparring hos nøglepersonerne om, hvilket tilbud der er egnet i en konkret sag.

Opkvalificeringsforløb

Jobcenter Svendborg har fået mulighed og takket ja til at deltage i et projekt sammen med i alt 10 kommuner og CABI (Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats), med overskriften "Projekt vedr. virksomhedsrettede indsatser for personer med kognitive handicaps". Her har CABI påtaget sig opgaven om at opkvalificere 33 medarbejdere i forhold til arbejdet med borgere med kognitiv funktionsnedsættelse. Opkvalificeringsforløbet finder sted i perioden fra marts 2021 til januar 2022.

Råd- og vejledning i Jobcafé og Byparken

Lige nu er Jobcaféen - grundet Corona – udfordret; men engang når hverdagen i jobbutik er normaliseret, vil der være muligt for, at borgere med handicap kan møde op til målrettede råd- og vejledningstimer om støttemuligheder for at komme i beskæftigelse.

Det rigtige match

Jobcentret er i løbende kontakt med Dansk Handicapforbund og benytter os af organisationens store specialviden for at udvikle yderligere praksis på handicapområdet. Dansk Handicapforbund ser ikke handicapkompenserende ordninger som de eneste redskaber i værktøjskassen, men har også et fokus på "Det rigtige match". Det er tanken her, at begrebet handicap finder form i relation til en konkret funktion, og at netop "Det rigtige match" vil være et særdeles effektivt redskab til at støtte borgere med handicap til at opnå beskæftigelse.

STU-området (Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse)

Som bekendt er der en STU- uddannelse, hvor unge med handicap kan opnå en afklaring af arbejdsevne, men også opnå kompetencer indenfor bo, fritid og dannelse. Kun få unge på STU kommer desværre i arbejde efter uddannelsen og endnu færre kommer videre i et ordinært uddannelsesforløb. Tættere samarbejde mellem STU og Jobcenter for 3. års elever kan have betydning for resultaterne. Jobcenteret har siden august 2020 deltaget i forløbsplansmøde og udslusningsmøde.

KLAP

Udvalget har som bekendt indgået en samarbejdsaftale med KLAPjob. KLAPjob er en indsats under foreningen LEV (En forening, der har til formål at forbedre forholdene for udviklingshæmmede), som laver blandt andet skånejob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Det vil sige job til mennesker, der for eksempel har autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller pådraget hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked. Jobcentret har udpeget en fast kontaktperson.

Kortlægning af jobcentrenes handicapindsats

Jobcenter Svendborg har bidraget med 100 sager, interviews med ledere, fokusinterview med nøglemedarbejdere, borgere og arbejdsgivere til en omfattende kortlægning af jobcentrenes handicapindsats. Resultatet af denne kortlægning er på trapperne.

Vidensdeling på tværs i Svendborg Kommune

Den organisatoriske ramme for stærkere vidensdeling på handicapområdet er på plads. Styregruppe, ledergruppe og medarbejdergruppe er dannet på tværs af organisationen Svendborg Kommune. Dermed er der lagt op til, at medarbejdere fra forskellige afdelinger i Svendborg Kommune - i større grad end før- arbejder sammen om at få flere handicappede i beskæftigelse.

