



Billed-  
eksempel

# Svendborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2021

Borgere i job – vi skaber det gode match mellem borgere og virksomheder

## Ministermål 2021

Ministermålene harmonerer med den indsats Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har arbejdet med og prioriteret i gennem de seneste år. Det gode møde med borgeren, en beskæftigelsesrettet integrationsindsats, det rummelige arbejdsmarked samt et stærkt virksomhedssamarbejde er kerneelementer i den indsats udvalget lægger vægt på.

### Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

- Vi inddrager borgeren i sagsbehandlingen og i tilrettelæggelsen af indsatsen
- Borgeren skal opleve en sammenhængende helhedsorienteret indsats
- Vi vejleder borgeren ud fra den enkeltes forudsætninger og medvirker dermed til at borgeren kender og forstår sine rettigheder og pligter

### Flere ledige skal opkvalificeres

- Borgerne skal have de kompetencer, der er behov for
- Vi vil arbejde målrettet med opkvalificering til vækstbrancher
- Vi vil samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb

### Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Vi vil have fokus på borgere i de aktive boligområder
- Vi vil have et særligt fokus på kvinder
- Vi vil have fokus på det rette match mellem borgerens kompetencer og aktuelle jobåbninger

### Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

- Vi vil have fokus på borgerens ressourcer
- Vi vil have en fokuseret anvendelse af de handicapkompenserende ordninger
- Vi vil arbejde målrettet med information og kompetenceudvikling
- Vi vil samarbejde med virksomhederne om social ansvarlighed.
- Vi vil optimere den nuværende indsats ved at gennemse indsatsen på tværs af Social, Sundhed, Beskæftigelse og uddannelsesområdet

### Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Vi skaber det rigtige match mellem borger og virksomhed
- Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes behov
- Vi vil være en virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner

# Grundlaget for beskæftigelsesindsatsen i Svendborg

Beskæftigelsesindsatsen i Svendborg fastlægges i den årlige beskæftigelsesplan

Rammerne for jobcentrets indsats skabes på den ene side af:

- Beskæftigelseslovgivningen
- Ministerens beskæftigelsespolitiske mål,
- Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet
- Borgernes retskrav på en indsats

og på den anden side:

- Den lokale økonomiske ramme fastlagt ved budgetvedtagelsen
- Lokalpolitisk vedtagne strategier



I Svendborg Kommune hviler beskæftigelsesindsatsen på 7 bærende principper.

Principperne danner grundlaget for det daglige møde med borgere og virksomheder. En indsats som skal være differentieret, målrettet og ikke mindst værdig.

Værdig sagsbehandling – Intern læring og proaktiv opfølgning

Dem der kan selv – skal selv

Professionalisme og specialisering – hjælp til dem der ikke kan selv

Fokus på mobilitet – faglig og geografisk

Virkeligheden virker – den virksomhedsrettede indsats skal være omdrejningspunktet

Stærkt tværgående samarbejde – internt og eksternt

Forpligtende og aktive fællesskaber – opgaven løses sammen med borgeren



## Fokusområde: Jobparate Borgere

Svendborg Kommune har oplevet en stor stigning i antallet af jobparate ledige og der er derfor arbejdet på at optimere indsatsen.

Målet er:

- Antallet af jobparate ledige skal falde
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft
- Målrettet opkvalificering af de ledige

Hvordan arbejder vi:

- Tidlige og hyppige samtaler
- Formidling af konkrete job
- Aktiv udfordring af de lediges jobsøgning via ABC-planer
- Rådgivning og opfølgning på faglig og geografisk ledighed
- Differentiering af samtaler og indsatser til ledige i risiko for langtidsledighed
- Virksomhedsrettet indsats fra start til slut
- Uddannelse og opkvalificering skal være målrettet brancher med gode beskæftigelsesmuligheder

Vi måler bl.a. på:

- Antallet af jobparate ledige
- Andel i virksomhedsrettet indsats
- Brug af opkvalificering

## Fokusområde: Integration

Svendborg Kommune ønsker at fremme integrationen for såvel de nyankomne flygtninge og familiesammenførte, men også for dem der har været her i flere år.

Målet er:

- Antallet flygtninge og familiesammenførte der modtager midlertidig offentlig forsørgelse skal falde

Hvordan arbejder vi:

- Fokus på samtaler og en aktiv indsats
- Fokus på virksomhedsrettet indsats – herunder brug af IGU
- Fokus på brancher med gode jobmuligheder
- Vi samarbejder med Dansk Flygtningehjælp om at vejlede de borgere, der selv ønsker at vende tilbage til deres hjemland

Vi måler bl.a. på:

- Antallet af modtagere af selvforsørgelses- og hjemsendelses ydelse
- Andel i virksomhedsrettet indsats

## Fokusområde: Unge

I Svendborg Kommune arbejdes der for at sikre en sammenhængende ungeindsats, hvor der er særligt fokus på unge i sårbare situationer, der har brug for hjælp og støtte.

Målet er:

- Unge i Svendborg Kommune skal være i job eller uddannelse
- Unge skal opleve en tværfaglig og målrettet indsats der er koordineret på tværs af de forebyggende og sociale indsatser

Hvordan arbejder vi:

- Tidlig indsats og screening af de unge for at sikre en målrettet indsats – screening skal understøtte at den unge tilbydes de rigtige indsatser
- Fokus på mødestabilitet
- Uddannelsespålægget som omdrejningspunkt
- Styrket brug af snusepraktikker for at styrke uddannelse/jobønsker
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner om f.eks. Praktikpladser til unge, Brobygning mv.
- Samarbejde med FGU omkring afsøgningsforløb

Vi måler bl.a. på:

- Antallet af unge på uddannelseshjælp
- Brugen af snusepraktikker

## Fokusområde: Samarbejde

Beskæftigelsesindsatsen lykkedes kun, hvis der er et tæt og professionelt samarbejde både internt i Svendborg Kommune, på tværs af kommunegrænserne med de øvrige fynske kommuner og med en lang række af eksterne samarbejdspartnere.

Interne samarbejdsflader er bl.a.:

- Social og Sundhedsafdelingen
- Børn, Unge, Kultur og Fritids området
- Erhvervsområdet
- Borgerrådgiveren
- De kommunale arbejdsgivere

Eksterne samarbejdspartnere er bl.a.:

- De lokale virksomheder
- Det nedsatte advisoryboard
- Professionelle netværk
- De lokale uddannelsesinstitutioner
- A-kasserne
- Lokale foreninger og institutioner
- Den boligsociale helhedsplan

Der vil i 2021 bl.a. være fokus på:

- Social ansvarlighed
- Tværfaglighed og koordination
- Professionelt samarbejde
- Styrket kollega og borgerkontakt (pilotprojekt)



Billede-  
eksempel

# Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum – Strategi 2021

De 9 Fynske kommuner i RAR Fyn samarbejder på beskæftigelsesområdet på tværs af kommunegrænserne. Kommunerne er gået sammen om en fælles strategi for indsatsen i 2021. Der er 4 overordnede fokusområder

## **Fælles rekrutteringsindsats**

De fynske kommuner skal samarbejde på tværs om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Det kan medvirke til at håndtere mismatch mellem udbuddet af arbejdskraft og efterspørgslen på arbejdskraft.

Arbejdskraft går på tværs af kommunegrænser, og vi vil derfor øge effekten af Rekrutteringsservice Fyn med det formål at samarbejde om formidling af ledige på Fyn samt tiltrækning af arbejdskraft til Fyn.

Virksomheder på Fyn, der henvender sig til jobcentre med et rekrutteringsbehov, skal altid opleve kompetent hjælp og vejledning.

## **Fælles Opkvalificeringsindsats**

Vi vil intensivere opkvalificeringsindsatsen ved i fællesskab at lave effektfulde opkvalificeringsforløb målrettet til brancher med størst arbejdskraftsbehov.

For at lykkes med dette vil vi benytte de etablerede strukturer såsom Rekrutteringsservice Fyn og VEU-koordineringsforum Fyn.

Vi vil indgå i et fælles strategisk samarbejde om udformningen af positivlisterne, så de indeholder kurser indenfor de områder, hvor kompetencer er mest efterspurgt.

## **Indsatsen for ledige akademikere**

På Fyn og særligt i Odense er der mange ledige akademikere. I fællesskab kan vi afhjælpe de fynske virksomheders behov for akademisk arbejdskraft.

Akademikere er en vigtig ressource ift. den fortsatte vækst i særligt små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derfor er det vigtigt at styrke den målrettede kontakt til SMV'er ift. jobåbninger for akademikere. Det kan gøres igennem lokale arrangementer, hvor virksomheder matches med ledige.

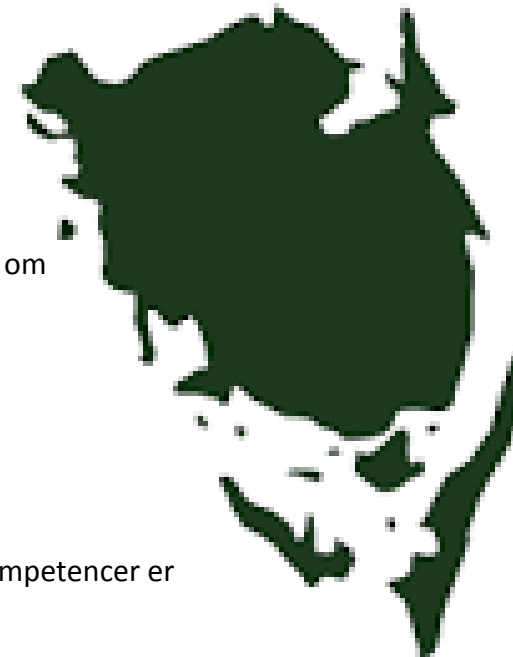
Der er en dobbelt gevinst, da formidling af akademisk arbejdskraft særligt fra Odense til andre fynske kommuner øger sandsynligheden for, at akademisk arbejdskraft bosætter sig i flere fynske kommuner.

## **Koordineret virksomhedsindsats**

Fynske virksomheders mulighed for at få afhjulpet et arbejdskraftsbehov må ikke begrænses af en kommunes geografiske område.

Derfor skal de fynske jobcentres virksomhedsindsats levere service til fynske virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Der skal være en effektiv og koordineret virksomhedsindsats, hvor virksomhedskontakter smidigt udvikles mellem kommunerne, så virksomhedens konkrete behov kan afhjælpes bedst muligt.





FN's 17 mål for en global bæredygtig udvikling blev vedtaget af FN's generalforsamling den 25. september 2015. Målene gælder fra 2015 til 2030.

Svendborg Kommune arbejder med at skabe beskæftigelse og tilknytning til arbejdsmarkedet for alle kommunens borgere. Det er vigtigt, at ingen borgere står uden for arbejdsmarkedet, hvis de har mulighed for at bidrage til den økonomiske vækst.

Svendborg Kommune arbejder således målrettet med at skabe beskæftigelse til borgere med selvoplevet handicap samt at nedbringe antallet af unge, der ikke er i arbejde, og som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Det gør vi:

- Beskæftigelse og bæredygtig vækst
- Tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen så mænd og kvinder får lige mulighed for at opnå de kompetencer, der skal til for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Tilrettelægger en virksomhedsrettet indsats i forhold til rekruttering og opkvalificering til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.
- Flere borgere med et selvoplevet handicap opnår beskæftigelse.

*Kilde: Svendborg Kommunes Bæredygtighedsstrategi*



Billede-  
eksempel



**Svendborg  
Kommune**