

Ny kontakt og indsatsstrategi

Baggrund.

En stor stigning i antallet af jobparate ledige i efteråret 2019.
Stigningen fortsætter i 2020 og er naturligt påvirket af Covid19

Derfor et behov for at optimere indsatserne for målgruppen for at skabe endnu bedre effekter og dermed få nedbragt ledigheden.

Proces:

BIU godkender en proces, hvor Team Jobparate udvikler en ny kontakt og indsatsstrategi i samarbejde med Mploy.

Den nye kontakt og indsatsstrategi iværksættes fra 1/11 2020

Ny kontakt og indsatsstrategi.

Formålet:

Vi faciliterer, at den ledige hurtigst muligt kommer i arbejde.

Hvordan:

En tidlig og hyppig kontakt til den ledige

En aktiv linje fra start

Et fokus på geografisk og faglig mobilitet

Et fokus på den jobrettet samtale, hvor vi sammen med den ledige udarbejder en realistisk plan for at komme i arbejde.

Et fokus på tidligt at iværksætte en ekstra indsats overfor de borgere, som har behov for ekstra hjælp

Kontakt og indsatsstrategi.

2 teams i et team.

Teamet er organiseret efter varighed på ydelse.

1 team arbejder med borgere med varighed under 9. mdr.

1 team arbejder med borgere over 9 mdr.

Kontakt og indsatsstrategi.

Der er udarbejdet kontakt og indsatsstrategi for følgende områder.

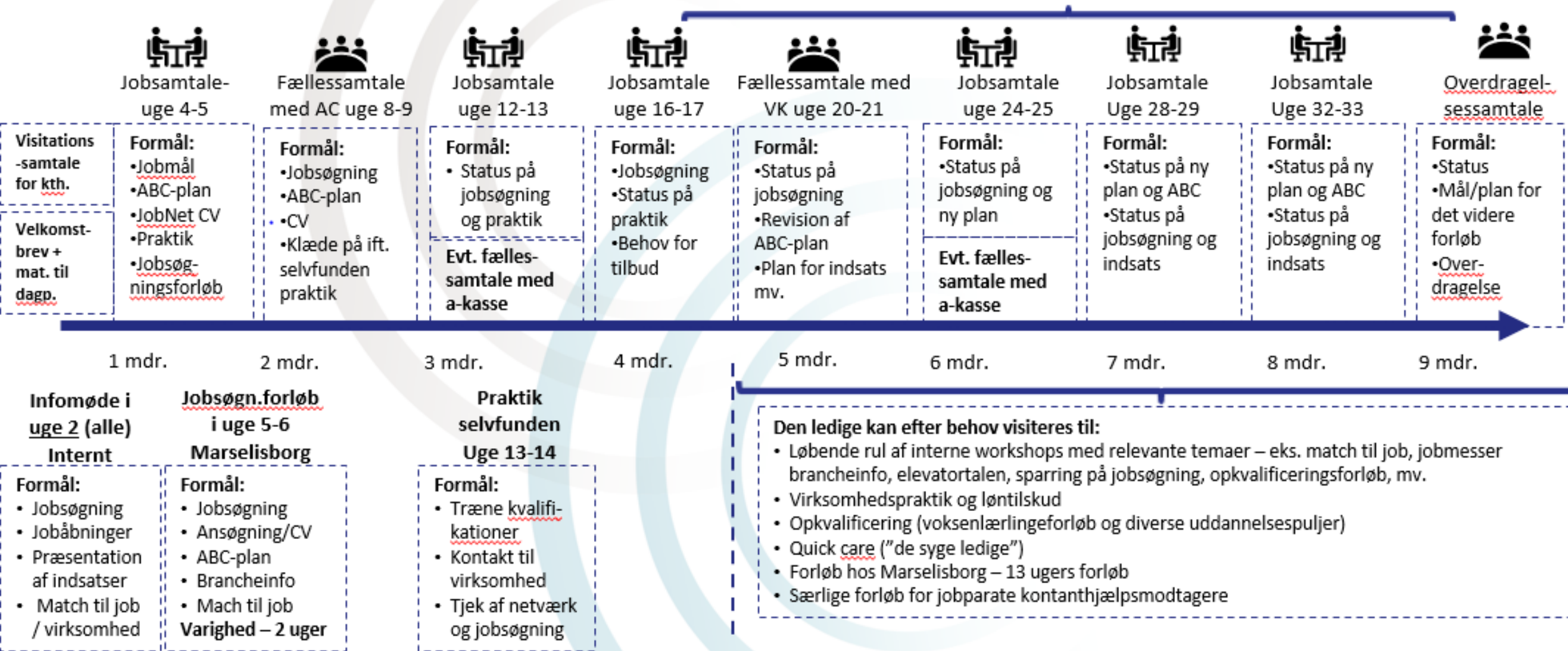
- 1) Borgere med varighed på under 9 mdr. med start 2021
- 2) Borgere med varighed under 9 mdr. med risiko for langtidsledighed.
- 3) Borgere med en varighed på over 9 mdr.
- 4) Kontakt og indsatsstrategi for resten af 2020.

KONTAKTFORLØB OG INDSATSER

GRUNDMODEL 2021

Der kan efter behov:

- Bookes fællessamtaler med accounter (faste dage i ugen)
- Afvikles karrieresamtaler (sparring og kvalificering af den lediges jobsøgning og jobsøgningsmateriale mv.)
- Samtale med fremmøde kan erstattes/suppleres med anden kontaktform



Den ledige kan efter behov visiteres til:

- Løbende rul af interne workshops med relevante temaer – eks. match til job, jobmesser brancheinfo, elevatortalen, sparring på jobsøgning, opkvalificeringsforløb, mv.
- Virksomhedspraktik og løntilskud
- Opkvalificering (voksenlærlingeforløb og diverse uddannelsespuljer)
- Quick care ("de syge ledige")
- Forløb hos Marselisborg – 13 ugers forløb
- Særlige forløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere

Screening af nyledige ift. opkv./udd.løft
Sker i forbindelse med infomøde

- 6 ugers jobrettet opkvalificering
- Individuelle samtaler og workshops ift. opkvalificering, voksenlærlingeforløb, uddannelsesløft, uddannelsespuljer mv.
- Plan for opkvalificering, voksenlærlingeforløb, uddannelsesløft mv.

UDKAST TIL : MÅL OG STRATEGIKORT FOR TEAM JOBPARATE

Strategiske mål:

Hvilke strategiske mål skal vi bidrage til ?

Mål for effekter

Hvad skal vi nå i 2021?

Strategier

Hvilke strategier arbejder vi med?

Indsatsmål

Hvilke mål og sigtelinjer arbejder vi efter?

