Budget 2021

Temaforslag drift

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Borgere i udsatte boligområder i job

1.000 kr.	2021	2022	2023	2024
Drift	550	550	550	550
Anlæg				
Finansiering				
I alt	**550**	**550**	**550**	**550**

Resume:

Ansættelse af en opsøgende medarbejder på beskæftigelsesområdet, der gennem en opsøgende og håndholdt indsats kan hjælpe borgere i job indenfor områder med gode jobmuligheder. Indsatsen skal supplere den indsats, der allerede pågår i området.

Sagsfremstilling:
Svendborg Kommune har sammen med Boligselskabet Sydfyn og Svendborg Andels-Boligforening udarbejdet en ansøgning om prækvalifikation til en ny boligsocial helhedsplan, hvor et af indsatsområderne er beskæftigelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at understøtte de indsatser, der allerede arbejdes med i området, ved at intensivere og supplere beskæftigelsesindsatsen overfor borgere, der bor i områderne.

De områder, der er omfattet af den boligsociale helhedsplan, er karakteriseret af en blandet beboersammensætning med relativt mange beboere med ikke vestlig baggrund, mange enlige og mange børn og unge. Alle områderne har desuden en relativ stor andel af beboerne mellem 18 og 64 år, der ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Det at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet eller være i uddannelse, er med til at forhindre ensomhed og isolation, og kan skabe struktur omkring hverdagen, både for unge men også for familier, hvor der er børn.

Jobcenter Svendborg har i dag en åben jobcafé i området. Jobcaféen er et frivilligt tilbud, hvor borgerne selv skal henvende sig. Denne indsats ønskes opprioriteret og udvidet, så der tilknyttes en opsøgende medarbejder til området. Medarbejderen vil have fast træffetid i Byparken, men skal samtidig være opsøgende i boligområderne.

Medarbejderen forankres i jobcentrets virksomhedsservice for at, sikre at den pågældende har en aktuel og opdateret viden om det lokale arbejdsmarked, de konkrete jobåbninger og de opkvalificeringsmuligheder, der er. Derudover bør medarbejderen have interkulturelle kompetencer mhp. bedst muligt at kunne understøtte hele borgergruppen, herunder også borgere med anden etnisk baggrund.

Den opsøgende medarbejder skal have fokus på relevante jobåbninger, og såfremt den ledige viser motivation for den fremlagte jobåbning, vil jobcentermedarbejderen via en håndholdt indsats understøtte processen mod job. Det kan være i forhold til at iværksætte den nødvendige opkvalificering eller etablere en praktik forud for en egentlig ansættelse. Efter ansættelse vil en løbende opfølgning understøtte fastholdelse i jobbet.

Acadre sagsnr. 19-25196

Jobcentermedarbejderen skal samtidig kunne fungere som problemløser i bredere sammenhæng. Hvis der er barrierer, der står i vejen for et job, støttes borgeren i at afhjælpe disse. Det kan f.eks. være ved kontakt til relevante afdelinger i Svendborg Kommune eller ved at skabe kontakt til andre af de understøttende indsatser der er i området, f.eks. Nøddeknækkeren eller beboerkonsulenterne afhængig af hvilke udfordringer borgeren oplever.

Det er vigtigt at medarbejderen har et bredt kendskab til kommunen, til Aktive boligområder, interkulturelt team og til etniske foreninger mv., men også at de nævnte parter har et kendskab til den opsøgende beskæftigelsesindsats, således at der opstår en viden og en interesse for at høre nærmere om jobmulighederne. Medarbejderen skal også have fokus på de kultur- og fritidstilbud, der er i kommunen, for såvel børn som voksne, idet f.eks. en tilknytning til en idrætsforening kan supplere borgernes netværk og skabe positiv motivation.

Beskæftigelsesindsatsen forventes at kunne nedbringe andelen af borgere der står udenfor arbejdsmarkedet og dermed understøtte arbejdet i den boligsociale helhedsplan og mindske risikoen for at områderne havner på den såkaldte "ghetto-liste".

For den enkelte familie vil den positive effekt af, at mor eller far kommer tættere på arbejdsmarkedet være, at de voksne opnår et større netværk og et større kendskab til det danske arbejdsmarked og det danske samfund generelt. Familierne vil opnå en bedre økonomi til gavn for børnenes muligheder for at deltage i sociale aktiviteter og dermed være en del af fællesskabet. De voksne vil være positive rollemodeller og kunne forbygge problemer i skolen og fremme børnenes muligheder for at blive velfungerende samfundsborgere.

Påvirkning på andre områder:
Indsatsen er placeret under jobcentret, men der vil være et tæt samspil til relevante afdelinger på tværs af kommunen.

Økonomi:

Der skal afsættes budget til en medarbejder. Budgettet dækker løn og diverse driftsomkostninger som transport, telefoni- og IT-udgifter, uddannelse, kontorhold mv.

På sigt forventes indsatsen at nedbringe udgifterne til overførselsindkomster.