

A man with short brown hair and black-rimmed glasses is shown in profile, looking towards the right. He is wearing a short-sleeved, button-down shirt with a red, green, and white plaid pattern. A name tag with the name 'Nicola' is pinned to his shirt. He is working on a large, curved green structure, possibly part of a building or a piece of machinery. The background is a clear blue sky.

# Inklusion med samfundsværdi

- Vi har nu skabt over  
2700 job til mennesker  
med kognitive handicap





**KLAPjob**  
Job til mennesker  
med kognitive handicap

## Drømmen er at være en del af fællesskabet

For mig er der ingen tvivl om, at alle mennesker ønsker at bidrage med noget til fællesskabet. For nogle mennesker kan bidraget gøres op i penge, mens det for andre gøres op i livskvalitet.

KLAPjob handler om inklusion og livskvalitet. Over 2700 personer med kognitive handicap har gennem KLAPjob fået en hverdag, som gør dem glade og stolte, og hvor de kan mærke, at de bliver værdsat af andre.

KLAPjob viser, at en god og værdifuld tilknytning til arbejdsmarkedet ikke er et spørgsmål om enten 100% effektivitet eller total passiv forsørgelse. Der er en tredje vej, hvor en permanent offentlig forsørgelse kan kombineres med et særligt tilrettelagt job og skabe værdi for både arbejdstagere, virksomheder og de offentlige kasser.

Vi har gennem KLAPjob set, at mange virksomheder gerne inkluderer mennesker med kognitive handicap, selvom deres indsats ikke kan måles økonomisk på samme måde som andre ansattes. Disse virksomheders gode intentioner bliver bare ikke altid mødt med samme rummelighed i lovgivningen og hos de offentlige myndigheder.

Vi har taget store skridt mod et inkluderende arbejdsmarked i Danmark. Nu mangler vi bare en inkluderende beskæftigelses- og sociallovgivning, der kan matche den virkelighed, vi står i. KLAP viser os, at det kan lade sig gøre.



Anni Sørensen  
Landsformand for LEV



- KLAPjob har skabt mere end 2.700 skånejob i Danmark
- KLAPjob har samarbejdsaftaler med mere end 25 landsdækkende virksomheder
- Der er potentiale for yderligere 5-8.000 skånejob
- KLAPjob har altid 200 ledige skånejob til rådighed
- Kandidaterne er topmotiverede og vælger selv deres job
- KLAPjob letter administrationen af skånejob for kommunerne
- KLAPjob arbejder sammen med alle landets jobcentre



# Det flasker sig i Føtex

## HVORDAN FIK DU JOBBET?

Jeg arbejdede på det beskyttede værksted på vandrehjemmet i Sakskøbing, men det var ikke rigtig noget for mig. Jeg ville gerne have et rigtig arbejde. Jeg så kiggede jeg sammen med Søren og så kiggede jeg sammen med Søren (virksomhedskonsulent på Det Sociale Værksted i Guldborgsund, red.) på jobnet og opdagede, at Føtex manglede en servicemedarbejder til flaskeautomaten. Jeg søgte jobbet igennem KLAP konsulent Stine og var slet ikke nervøs, da jeg kom til samtale. Da jeg var færdig med min praktik og blev ansat, tog jeg kontrakten med ind til Nykøbing, hvor der var byfest. Jeg viste kontrakten til alle mine venner, fordi jeg bare var så stolt.

## HVAD HAR DET BETYDET FOR DIG AT FÅ ARBEJDE I FØTEX?

Meget. Rigtig meget. Jeg har fået nye venner i butikken, og jeg har fået selvtillid, fordi jeg har fået et almindeligt arbejde. Det var dejligt allerede fra den første dag. Det bedste er, at jeg er kommet videre. Jeg mistede jo min kone for fire år siden og savnede at lave noget rigtigt. Så jo – det har betydet meget mere, end jeg regnede med.

## SERVICECHEF CLAUS HERSOM BALTZER OM POUL ERIK:

Det har fra første dag været mit – og butikens – mål at integrere Poul Erik som almindelig medarbejder og ikke som udviklingshæmmede. Han skal behandles på lige fod med alle andre, og det er vist lykkedes. Samtidig er det fantastisk at opleve den plig, han lægger i arbejdet.

## POUL ERIK CHRISTENSEN, 54 ÅR.

Servicemedarbejder i Føtex i Nykøbing Falster. Ansat 6. august 2012 efter fire ugers praktik. Arbejder 30 timer om ugen (mandag-fredag).

Oprindeligt blev Poul Erik Christensen ansat til at stå for flaskerummet. Men nu er han også med i butikken. Han sørger for, at der altid er bærepoter til kunderne, at der altid er indkøbskurve ved indgangen til varehuset, og at der i det hele taget er pænt og ryddeligt i området omkring kasseapparaterne, kiosken og bageren.

# Frugt-, flaske- & frost-grosserereren

## HVORDAN ER DIT JOB SKRUEET SAMMEN?

Jeg sørger for, at der er friske varer i frugt- og grøntafdelingen. Jeg hjælper også til med frostvarer, og så rydder jeg op i flaskerummet og går ellers til hånd, hvor jeg kan. Der bliver taget hensyn til, at jeg har det svært med tunge løft, fordi jeg har en spastisk lammelse i højre side. Jeg hjælper også kunderne, hvis de ikke kan finde en vare, men somme tider kniber det mig godt nok. Jeg har nemlig også et ret dårligt syn, men kunderne bliver ikke sure, når de hører, jeg er svagsynet.

## HVAD ER DET BEDSTE VED JOBBET?

Det er kammeratskabet med kollegerne og chefen. De er gode til at hjælpe mig, men vi laver også sjov med hinanden. En dag lukkede de mig inde i frostrummet, som jo er temmelig koldt. Så måtte jeg trække i snoren, så alamen gik. Sådan noget fis og ballade, kan jeg godt lide. Og så er det fint, at der – selv om det er et skånejob – bliver stillet krav til mig. De oplevede jeg ikke på samme måde i de fire-fem år, jeg arbejdede sammen med andre handicappede i Reva Hernings montageafdeling. I REMA 1000 kan vi ikke på samme måde tage en slapper, fordi det er en almindelig arbejdsplads. Det her er en større udfordring, og det var sådan set det, jeg havde ønsket.

Han skal være varsom med tunge løft, men det forhindrer ikke den udviklingshæmmede og spastisk lammede Carsten Jørgensen i, at han nu både jonglerer med flasker, frugt og frostvarer i REMA 1000.

## KØBMAND LASSE GRAM OM CARSTEN:

Vi var lidt usikre på, hvordan vi håndterer en udviklingshæmmede handicappet medarbejder, men vores skepsis er blevet gjort til skamme, og nu kan vi slet ikke undvære Carsten, som både er punktlig, flittig og meget flink.

## CARSTEN JØRGENSEN, 38 ÅR.

Servicemedarbejder i REMA 1000, H.P. Hansensvej i Herning. Ansat 18. marts 2013 efter cirka tre måneders praktik. Arbejder 17 timer ugentligt fordelt på fire dage.

# Den pæne pige

## HVAD ER DET BEDSTE VED DIT JOB?

Det er, når jeg sætter makeup på plads på hylderne. Jeg bruger selv mascara, øjenskygge og foundation, og det er derfor, det er lidt mere spændende at arbejde med makeup end nogle af de andre varer, jeg sætter på plads. Jeg har gået med makeup i mange år, men jeg bruger det mere nu, end jeg gjorde før, jeg begyndte i Matas. Jeg vil nemlig gerne se pæn ud, når jeg arbejder i en pæn butik. Det er vigtigt. Og jeg bliver glad, når de andre siger til mig, at jeg er pæn. Jeg tror, jeg bruger 20 minutter hver morgen på min makeup.

## HVAD SYNES DU OM MATAS SOM ARBEJDSPLADS?

Det er et dejligt sted. Før jeg kom her, var jeg i praktik i Føtex, men det var ikke rigtig noget for mig. Det var en kæmpe butik med alt for mange mennesker. Matas er meget mindre, og her har jeg det godt. Kollegerne er meget flinke, og når vi holder frokost, snakker de med mig og spørger, hvordan jeg har det. Jeg er så glad for at være her, at jeg nok skal til at arbejde fem timer om dagen i stedet for fire. Selv om nogle opgaver var lidt svære i starten, klarer jeg nu de fleste ting ret godt, synes jeg selv.

## BUTIKSCEF THORBjørn BILTOFT OM CHRISTINA:

Vi brugte selvfølgelig lidt ekstra tid på at lære hende op. Det er simple opgaver, hun udfører. Men hun ved, hvad hun skal, og hun laver et stykke regulært arbejde, som betyder, at vi andre får frigjort kræfter til andre ting.

## CHRISTINA GEDSTED RASMUSSEN, 28 ÅR.

Serviceassistent i Matas i Glostrup Shoppingcenter. Ansat 1. januar 2013 – efter fem ugers praktik. Arbejder 16 timer om ugen i tidsrummet kl. 10-14.

For to år siden flyttede den udviklingshæmmede Christina sammen med sin kæreste i Albertslund. Efter at have gået hjemme i meget lang tid ville hun gerne have noget at lave. Det fortalte hun sin hjemmevejleder, som kontaktede Projekt KLAP – og nu er Christina i Matas.

KLAPjob har altid 200 ledige job til rådighed. Ved det første møde mellem kandidaten og KLAPjob-konsulenten sørger konsulenten for at

- gøre jobønskerne meget konkrete
- lytte og oversætte til realistiske muligheder
- foreslå konkrete, ledige job med det samme
- være konkret i forhold til, hvad det enkelte job kræver

KLAPjob-konsulenten tager altid udgangspunkt i kandidatens kompetencer og støttebehov, sådan at der hele tiden er fokus på arbejdet og ikke på handicappet som begrænsning.

## INDSATS FOR MANGE HANDICAPGRUPPER

Virksomhedernes tilgang til medarbejdere med kognitive handicap er ret ensartet. Der tages hensyn og stilles krav. Det gælder uanset om der er tale om mennesker med udviklingshæmning, mennesker med autisme, spasticitet, psykisk sårbare unge eller andre handicap.

For den enkelte kandidat betyder det, at virksomheden og arbejdsfællesskabet bliver et diagnosefrit område, hvor der lægges vægt på deres kompetencer og ikke på deres handicap.

KLAPjob har i dag et tæt samarbejde med 10 søster-organisationer:

- ULF
- SUMH
- Muskelsvindfonden
- ADHD foreningen
- Epilepsiforeningen
- SIND - Landsforeningen for psykisk sundhed
- Landsforeningen LEV
- Center for autisme
- IBOS
- Castberggård Job- og Udviklingscenter
- Spastikerforeningen

# KLAPjob gør det enkelt at opfylde drømmen





## Alle vinder ved et skånejob

### KLAPJOB TILBYDER:

- **Jobkaravaner hvor alle kommunens førtidspensionister bliver indbudt til at høre om beskæftigelsesmuligheder**
- **Samarbejde med kommunens handicapråd**
- **Møder med de lokale handicaporganisationer**
- **Individuelle møder med alle interesserede borgere**
- **Alt administrativt arbejde i forbindelse med praktik og ansættelse**

KLAPjobs undersøgelser\* viser, at skånejob giver ekstra livskvalitet for førtidspensionister. Den sociale samhørighed og accepten fra kollegerne på arbejdspladsen har stor betydning for mennesker med skånejob. Og KLAPjob understøtter tydeligt en varig beskæftigelse af borgere, der ikke før har været på arbejdsmarkedet. Dette er til glæde for både borgeren, virksomheden og kommunen.

En borger i skånejob betyder lettelse i det daglige arbejde i kommunen på flere områder:

- Socialpædagogisk bistand
- Beskyttet beskæftigelse
- Personlig og praktisk hjælp
- Tilskud til bolig

\* Undersøgelser udført af CapaHouse og Cabi i maj 2017.



Gunver Jensen, formand for Handicaprådet og medlem af Kalundborg Kommunalbestyrelse

### KLAPjob og Kalundborg Kommune

Kalundborg Kommune og KLAPjob under Landsforeningen LEV har indgået et samarbejde om at skabe muligheder for beskæftigelse for førtidspensionister med kognitive handicap.

Initiativet er skabt i samarbejde med Kalundborg Handicapråd. Om samarbejdsaftalen siger Gunver Jensen, formand for Kalundborg Handicapråd:

"Handicaprådet har på vegne af Kalundborg Kommune indgået en samarbejdsaftale med KLAPjob om at hjælpe førtidspensionister ind på arbejdsmarkedet.

Det har vi gjort, fordi vi ved, at nogle førtidspensionister ønsker et job, og at de er i stand til at

bestride et job på få timer og med skånebehov. Vi ved også, at der findes sådanne job, men det er meget svært at opsnuse dem uden hjælp.

Denne hjælp yder KLAPjob i samarbejde med Kalundborg Jobcenter.

Der er ikke noget krav om, at man skal have et job, når man er førtidspensionist. Det er et tilbud, som man kan benytte sig af, hvis man er interesseret.

Det er meget vigtigt for Handicaprådet og Kalundborg Kommune at pointere, at man IKKE mister sin førtidspension, uanset om man tager imod dette tilbud eller ej."



Niels Ole Bennedsen, formand for socialudvalget i Sønderborg Kommune

### KLAPjob og Sønderborg Kommune

De fleste mennesker trives bedst med, at der er brug for dem – at der er opgaver at stå op til. Det gælder også mange førtidspensionister. Med KLAPjob har vi nu et tilbud, så førtidspensionister får endnu en mulighed for at vælge en karriere ligesom andre arbejdstagere.

Samarbejdet med KLAPjob under landsforeningen LEV betyder, at vi nu i Sønderborg Kommune kan arbejde målrettet hen imod, at de førtidspensionister, der ønsker at komme ud på arbejdsmarkedet, skal have de bedste muligheder for at finde et job. Vores opgave bliver fx at skabe flere skånejob.

Vi ved, at der findes skånejob rundt omkring – og basis for at skabe flere, når arbejdsgivere bliver bekendt med muligheden. Det er opgaven med at finde og skabe skånejobbene, som KLAPjob vil hjælpe Sønderborg Kommune med.

Det er helt frivilligt, om du som førtidspensionist ønsker et skånejob. Som førtidspensionist beholder du din pension, uanset om du vælger at tage et skånejob eller ej. Med KLAPjob-samarbejdet giver vi blot mulighed for at vælge at have et job. Det er et tilbud – og det er dig, der bestemmer, om det er noget, du gerne vil. Du kan få KLAPjob eller SAABU\* til at finde den rigtige arbejdsplads.

Jeg glæder mig over, at vi får tilbuddet – og jeg håber, du vil overveje, om et skånejob kunne være noget, som kunne berige dit liv. Vores medarbejdere i kommunen hjælper dig med at finde ud af, om det er noget for dig – og i givet fald med at finde et sted.

\* Sønderborg Kommunes værkstedstilbud: Sønderborg Afklaring Aktivitet Beskæftigelse og Udvikling



Henning Sørensen, formand for socialudvalget i Morsø kommune

### KLAPjob og Morsø Kommune

Morsø Kommune og KLAPjob under Landsforeningen LEV har indgået et samarbejde om at skabe muligheder for beskæftigelse for førtidspensionister med kognitive handicap.

Morsø Kommune og KLAPjob under Landsforeningen LEV har indledt et samarbejde, som skal gøre det muligt at skabe flere skånejobs til førtidspensionister på arbejdspladserne i Morsø Kommune.

Udgangspunktet er et fælles ønske om, at flere førtidspensionister opnår en reel mulighed for at vælge karriere på lige fod med øvrige arbejdstagere.

Det overordnede formål i samarbejdet mellem Morsø Kommune og KLAPjob er, at skabe lige muligheder for alle, så førtidspensionister får mulighed for at have et aktivt arbejdsliv.

Vi ved at der findes sådanne job, men det er meget svært at finde dem. Denne opgave løser KLAPjob i samarbejde med Morsø Kommune. Der er ikke noget krav om, at man skal have et job, når man er førtidspensionist. Det er et tilbud, som man kan benytte sig af, hvis man er interesseret.

Det er meget vigtigt at pointere, at man IKKE mister sin førtidspension, uanset om man tager imod dette tilbud eller ej.





# Individuelle aftaler med jobcentre og kommuner

Det gode samarbejde med landets jobcentre og socialforvaltninger er grundlæggende for KLAPjobs arbejde.

KLAPjob tilpasser sig fuldstændig den arbejdsgang, der fungerer bedst for det enkelte jobcenter. Vi bruger vores landsdækkende erfaring til at opbygge et personligt, individuelt samarbejde med alle jobcentre i Danmark.

Med nogle af kommunerne har KLAPjob desuden indgået en mere formaliseret samarbejdsaftale, hvilket letter arbejdet yderligere og kan bruges til en mere langsigtet og politisk planlægning i kommunerne. Aftalerne er udformet forskelligt, alt efter hvad kommunens behov er.

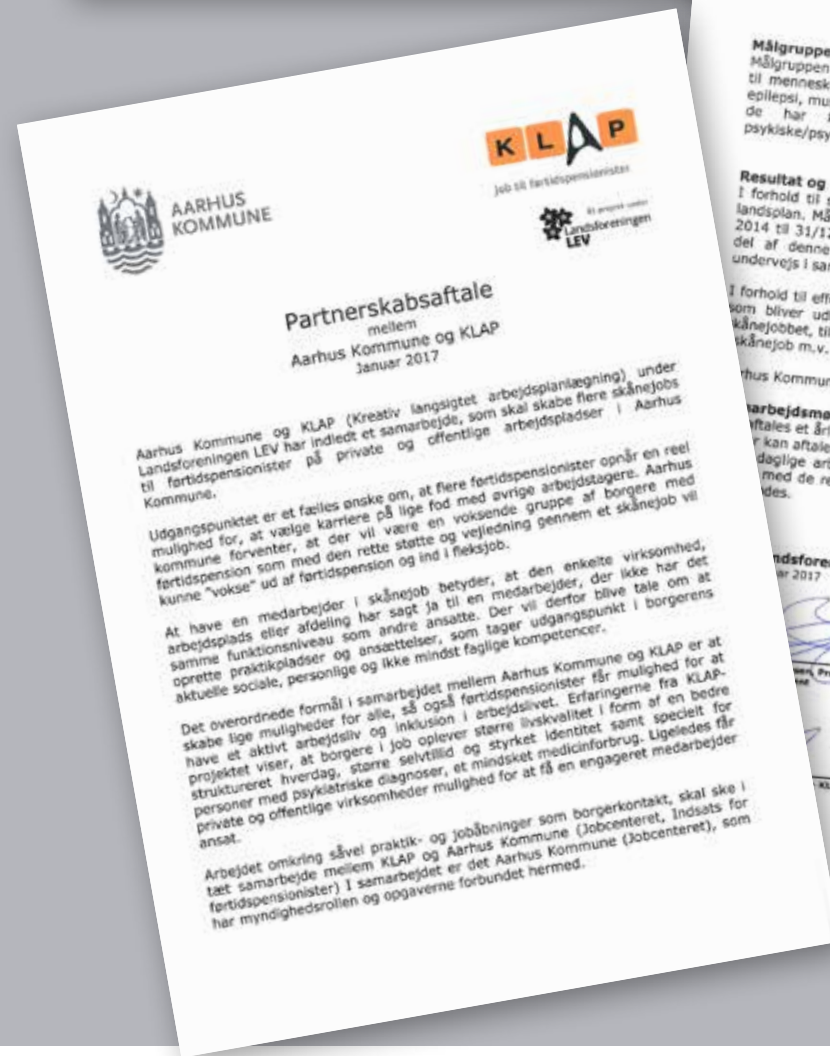
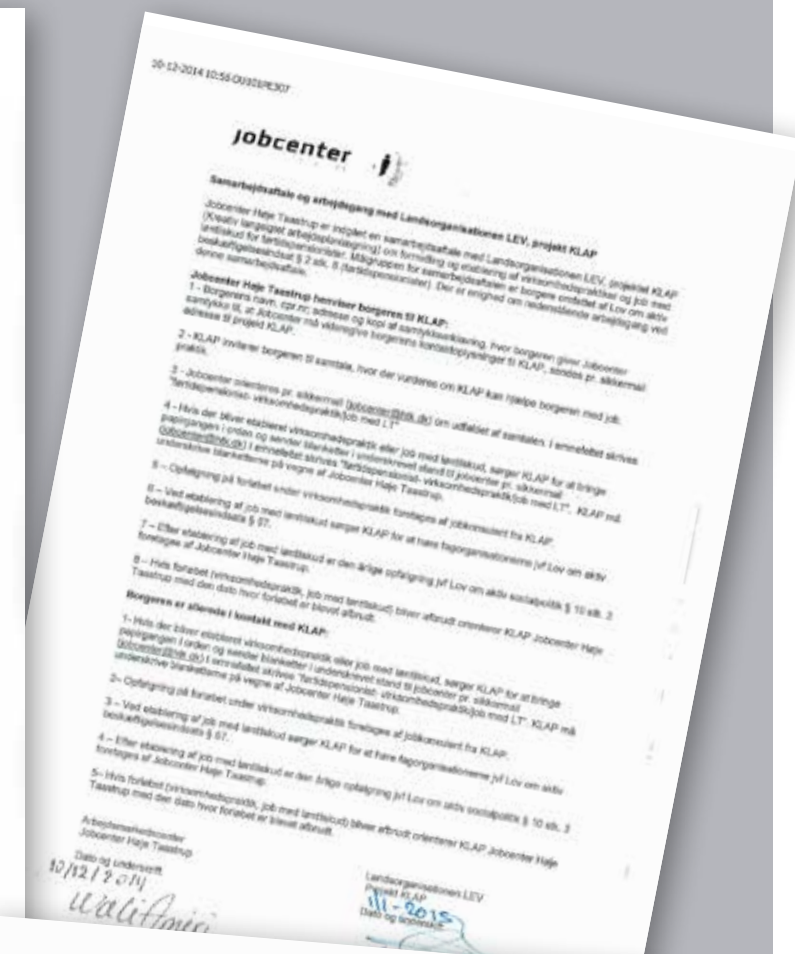
KLAPjob har indgået formaliserede aftaler med følgende kommuner og jobcentre

- Aarhus
- Assens
- Esbjerg
- Favrskov
- Faxe
- Fredericia
- Frederikshavn
- Fåborg-Midtfyn
- Guldborgsund
- Haderslev
- Halsnæs
- Herlev
- Herning
- Holbæk
- Horsens
- Hvidovre
- Kalundborg
- Kolding
- Lyngby-Taarbæk
- Morso
- Nordfyn
- Næstved
- Odsherred
- Odder
- Odsherred
- Rudersdal
- Silkeborg
- Slagelse
- Svendborg
- Syddjurs
- Sønderborg
- Tønder
- Tårstrup
- Varde
- Vejle
- Vesthimmerland
- Vordingborg

Seniorkonsulent i CABI Jesper Petersen har lavet en evaluering af KLAPjobs samarbejde med Jobcentrene og konkluderer:

”KLAPjob har ifølge jobcentrene fundet en niche ved at hjælpe førtidspensionister med at finde et job og ved at være opsøgende på virksomhederne for at finde jobbene – en opgave, som jobcentrene ikke er forpligtede til at løse”

Den fulde evaluering kan læses på CABIweb.dk







# Virksomhederne tager gerne et socialt ansvar – og det betaler sig

Jobbet er klar – kandidaten vælger selv til

KLAPjob arbejder tæt sammen med større landsdækkende virksomheders HR-afdelinger for at skabe en præcis og realistisk beskrivelse af job, som nye K LAPjob-medarbejdere kan udfylde. Herefter slås jobbet op på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Der er altid minimum 200 ledige K LAPjob på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)

Kandidaten får på den måde et klart, tydeligt og letforståeligt billede af de arbejdsopgaver et job indeholder. Og kan selv vælge, hvilket job han eller hun ønsker.

Metoden giver stor tilfredshed hos alle parter. Virksomhedens behov er i centrum og kandidaten ved, at sådan er virkeligheden på arbejdsmarkedet.

- K LAPjob har med denne metode skabt et tæt samarbejde med et netværk af mere end 25 store, private virksomheder og offentlige organisationer som har sagt ja til at hjælpe borgere med kognitivt handicap i støttet beskæftigelse.
- K LAPjobs virksomhedsnetværk beskæftiger samlet over 250.000 ansatte, og potentialet for yderligere skånejob er mellem 5.000 og 8.000 job.
- K LAPjob-samarbejdet er skrevet ind i flere af virksomhedernes overordnede CSR-politikker.
- K LAPjob skaber 3-5 nye større virksomhedsaftaler om året.

”Mange virksomheder ønsker at tage et socialt ansvar og inkludere mennesker med handicap på arbejdspladsen. K LAPjob er effektivt som bindeled mellem virksomheder og mennesker med handicap, der ønsker job. Virksomhederne får fra begyndelsen god service og information om, hvad K LAPjob-ansættelserne indebærer, så eventuel usikkerhed og administrativt bøv l begrænses. Det er afgørende, når virksomheder engagerer sig socialt.”

Maria Bille Høeg, chefkonsulent  
Dansk Arbejdsgiverforening



## DE FAGLIGE ORGANISATIONER BAKKER OP

K LAPjob har etableret landsdækkende aftaler med HK og 3F, som begge bakker op om K LAPjobs måde at skabe skånejob på.

HK og 3F dækker i dag omkring 90% af det faglige område inden for K LAPjobs virksomhedsnetværk.



”Det var ganske interessant, da K LAPjob var ude at identificere arbejdsopgaver. Vi tog en tur rundt med en kop kaffe i nogle lokaler, og nogle steder var der ledninger, der hang, og tusserne var ikke afstemt, og der manglede printerpapir.”

– Anders Kristensen, mangfoldighedskonsulent i Region Midtjylland.

”De giver os ikke unødvendig information. Vi får de informationer som er væsentlige og nødvendige. Samarbejdet er ikke en belastning. Det kører bare.”

Ditte Thygesen Gullach, Arbejdsmiljø-, uddannelses- og integrationskonsulent i Matas.

”Jeg fik besked om K LAPjob gennem REMA's hovedkontor, der skrev en mail ud om, at man havde succes med det i nogle butikker, og at man ville anbefale andre, der altså havde plads til en medarbejder, at gå ind og støtte op om projektet.

Så ringede jeg til HR-afdelingen og spurgte lidt ind til det, og de sagde, at jeg skulle tage fat i en K LAPjob-konsulent, og så fik jeg telefonnummeret på konsulenten i vores område. (...) Vi blev enige om at indrykke en annonce på Jobnet, og den gav pote.”

Peter Damsgaard, Købmand i Rema 1000.

”Man skal ikke kun tænke over at gøre noget godt, bare for at gøre det godt – Det skal også give forretningsmæssig mening, og det vi har oplevet er at de her unge K LAPjob-medarbejdere bidrager med noget særligt i forhold til vores kultur, men også i forhold til den rummelighed der er på arbejdspladsen og det er noget der booster medarbejder tilfredsheden...”

Mette Hybschmann - Head of HR i McDonald's i Danmark.

”Samarbejdet har fungeret fantastisk. K LAPjob har løst alle problemer straks de er blevet konstateret til UG++. Vigtigt med et beredskab der hurtigt kan rykke ud hvis der opstår problemer inden det fører til egentlige konflikter. Det har gjort det nemt for varehuscheferne at styre og de ansatte har følt sig trygge...”

Morten Elbro – HR chef i SILVAN.

”De gør sig umage med at finde borgere, der passer godt ind i vores forretning, og det er et vigtigt udgangspunkt for os. (...) Det, der er effektivt ved K LAPjob-metoden, er, at de har sat sig ind i vores virksomhed og forstår, hvad det er for nogle kandidater, de skal komme med. For det er noget af det, der kan være ineffektivt ved for eksempel jobcentrene – hvis vi bruger for lang tid på noget, der ikke er relevant.”

– Katrine Schelbli, Senior HR-konsulent i McDonald's Danmark.

”Noget af det, jeg opfatter som positivt, er, at K LAPjob har sagt, at medarbejderen bliver ansat på samme vilkår. (...) Vi havde en K LAPjob-medarbejder, som stjal fra butikken, og der er K LAPjob jo fuldstændig firkantet og siger: Så fyr ham. Det er de samme regler, der gælder. En tilgang til, at vi er nødt til at forvente noget af dem, og så kan de forvente noget af os.”

Svend H. Petersen, Kulturminister i Rema 1000.

”K LAPjob er gode til at screene. De er gode til at matche de rigtige til vores butikker.”

Ditte Thygesen Gullach, Arbejdsmiljø-, uddannelses- og integrationskonsulent i Matas.

”Jeg har haft alle købmændene inde seksten ad gangen og har bedt dem om at starte dagen med at fortælle en historie de er stolte af – en pralehistorie. Og mange af dem har ikke talt om mel og gryn og bananer og sådan noget, men de har talt om at de har fået nogle mennesker ind der har nogle udfordringer i livet – og så har de igennem arbejdet i butikken fået noget mere selvtillid og ligesom kommet tilbage til arbejdsmarkedet igen, og det er de meget glade for at være med til.”

– Henrik Burkal, Adm. Direktør i Rema 1000 om samarbejdet med K LAPjob.

”De medarbejdere vi har fra K LAPjob, møder ind med en arbejdsglæde og iver, som man måske nogen gange mangler hos de øvrige medarbejdere – og arbejdsglæde og iver smitter...”

Kaj Kvist Nielsen, Terminalchef hos Færgeren.



# KLAPjobs idégrundlag

- Inklusion og livskvalitet via beskæftigelse
- Spidskompetencer på kognitive udfordringer på arbejdsmarkedet
- Landsdækkende virksomhedsaftaler og lokale KLAPjob-konsulenter
- Støttet beskæftigelse på normale arbejdspladsvilkår
- Virksomhederne får hjælp til at identificere enkle jobfunktioner
- Kandidaterne har høj motivation for jobbet
- Lønnen afspejler jobbetts reelle værdi for virksomheden
- Arbejdspladsen er diagnosefrit område