

Nyt fra RAR Fyn

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn: Her mødes kommuner, arbejdsgivere og arbejdstagere



Beskæftigelsesindsatsen er åbnet op igen - og nye muligheder for opkvalificering

COVID-19 er ikke overstået, men der er åbnet op for beskæftigelsesindsatsen, og der er indgået politisk aftale om at styrke opkvalificering.

Der er nok at tage fat på: Siden nedlukningen er der tilmeldt yderligere 3.000 ledige på Fyn

I RAR Fyn har vi nøje fulgt udviklingen i antallet af tilmeldte, som desværre viser, at det er gået hårdest ud over medlemmer af a-kasser med mange ufaglærte.

Heldigvis har vi haft COVID-19-forløb, der gjorde det muligt for virksomhederne at sende medarbejdere på online-kurser som alternativ til hjemsendelse og afskedigelse.

En af de brancher, som det er gået hårdest ud over, er hotel- og restaurationsbranchen.

Derfor har det være en særlig glæde, at vi i nært samarbejde med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne har kunne sætte et forløb op som alternativ til ledighed og hjemsendelse. På forløbet er beskæftigede blevet opkvalificeret, så deres kompetencer har fået et løft, når de vender tilbage til deres arbejdsplads. Det har endda været muligt at gøre forløbet udgiftsneutralt for virksomhederne. Læs mere om initiativet på side 2.

Rådet understøtter den regionale beskæftigelsesindsats på tværs af kommunerne



Hotel- og restaurationsbranchen er i gang igen, men blev hårdt ram af corona-krisen

Udvidelse af den regionale positivliste med online-kurser

Dem, der trods forsøgene på at afbøde konsekvenserne af corona-krisen alligevel blev ledige, har vi også haft for øje. Vi har i RAR Fyn suppleret den regionale positivliste med online-kurser, og således givet ledige mulighed for at få noget fornuftigt ud af ledighedsperioden. I alt har vi godkendt 54 online-kurser inden for bl.a. industri, rengøring/hygijne og hotel- og restaurationsbranchen.

Vi har lagt vægt på at online-kurserne fortsat skulle leve op til kravet om målretning mod jobåbninger. Genåbningen af samfundet har eksempelvis givet nye jobmuligheder inden for rengøring og hygijne.

I RAR Fyn har vi kontaktet kommunerne (KKR) og Regionsrådet for at afdække behovet for arbejdskraft og opkvalificering inden for rengøring og hygijne. Er der behov for initiativer, er vi klar i RAR Fyn.

Vi er meget tilfredse med de nye muligheder for opkvalificering, som regeringen har indgået politisk aftale om. Corona-krisen ændrer ikke ved, at der i fremtiden bliver et stort behov for faglært arbejdskraft

Med ønske om en god sommer

Med venlig hilsen

Stig Møller

Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Hjælp til fastholdelse af medarbejdere i hotel- og restaurationsbranchen

Virksomheder i hotel- og restaurationsbranchen blev ikke kun ramt som en af de første brancher, men også som en af de brancher, der har været hårdest ramt af Corona-krisen. RAR Fyn, arbejdsmarkedets parter og de tre fynske uddannelsesinstitutioner, Tietgen, VUC Fyn og Kold College, gik derfor sammen for at komme den nødlidende branche til hjælp.

Fastholdelse af medarbejdere gennem opkvalificering

Som et alternativ og/eller supplement til lønkompensationsordningen udviklede aktørerne et opkvalificeringsforløb til branchens medarbejdere. Herved fik branchens medarbejdere, hjemsendt på lønkompensation, mulighed for at dygtiggøre sig til fremtiden, når gæster og kunder igen ville indfinde sig på landets spisesteder. For de virksomheder, der ikke havde hjemsendt medarbejdere på lønkompensationsordningen, sammensatte man forløbet således, at det muliggjorde, at virksomhederne kunne sende medarbejdere på opkvalificering udgiftsneutralt. Dette var muligt ved at kombinere veu/svu-godtgørelse og et tæt samarbejde med midler fra parternes kompetencefond "JA TAK til efteruddannelse".

Fleksibel fjernundervisning

For mange er uddannelse og opkvalificering forbundet med det fysiske fremmøde. Derfor var det også nyt for mange – både at blive undervist, men også at udvikle og tilrettelægge opkvalificering som fjernundervisning. Uddannelsesleder Michael Edsen-Johansen ved Kold College uddyber:

"Fjernundervisning var nyt ved os på Kold – Heldigvis havde vi et rigtigt stærkt samarbejde med Tiet-



gen og VUC Fyn, som har stor erfaring med dette. Vi fandt hurtigt et fælles ståsted på tværs af skolerne og etablerede et velfungerende samarbejde – Både på tværs af os skoler, arbejdsmarkedets parter og RAR Fyns VEU-koordinator."

Opkvalificeringsforløbet bestod af 16 kurser, der udover at være tilrettelagt som fjernundervisning også var fleksibelt. Herved kunne kursisterne også tilgå enkelte kurser med fleksibel tilmelding. En af dem, der benyttede sig af dette, var kantineleder ved Campus Vejle, Anna-Marie Møberg Petersen, der har haft 7 medarbejdere afsted på kurset "Bæredygtighed i storkøkkener":

"Vi har normalt ikke tid til opkvalificering i hverdagen. Oveni dette var flere medarbejdere også nervøse for, om de nu også kunne alt det der med computere – Nu har jeg medarbejdere, der har fået selvtillid på det digitale. Vi er altså styrket til fremtiden - både digitalt, men også fag-fagligt, hvor vi allerede er begyndt at arbejde med bæredygtighed i vores hverdag."

Ud over dette fremhæver Anne-Marie M. Petersen også fordelene

ved at kunne tilgå undervisnings-tilbud i hele landet uden transporttid.

Fundament til fremtiden

Det tætte samarbejde med arbejdsmarkedets parter, samarbejdet på tværs af uddannelsesinstitutioner og den koordinerende rolle, som RAR Fyn har haft, ser Michael Edsen-Johansen som et første skridt til et velfungerende og styrket samarbejde til fremtiden:

"Det overraskede mig, hvor let tilbens det hele gik. Vi fik lynhurtigt etableret et frugtbart samarbejdsklima på tværs af alle aktører – Med ét fælles fokus: at hjælpe branchen. Dette samarbejde og de erfaringer, vi har gjort os, er noget, vi ser frem til at arbejde videre med fremadrettet – Både når branchen skal have opkvalificeret medarbejdere i fremtiden og ikke mindst, når branchen igen begynder at rekruttere nye medarbejdere".

Den pludselige krise, de hurtige beslutninger, den løsningsorienterede tilgang og det gode samarbejde har lagt grundstenene til en fælles og koordineret indsats på tværs af aktører og arbejdsmarkedets parter til gavn for det fynske arbejdsmarked.