



FÆLLES FYNSK BESKÆFTIGELSESFORUM

STRATEGI 2021

FÆLLES FYNSK BESKÆFTIGELSESFORUM - STRATEGI 2021

De fynske kommuner deler arbejdsmarked, de servicerer de samme virksomheder med rekrutteringer, og de har en fælles ambition om at opkvalificere den fynsk arbejdsstyrke, så ledige fynborgere har de efterspurgte kompetencer. Kommunerne på Fyn tilrettelægger individuelt den lokale beskæftigelsesindsats. Men indenfor nogle områder er der et potentiale i at arbejde sammen på tværs af Fyn.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vil i tråd med FN's Verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst, sætte fokus på, at flere ledige skal være en del af arbejdsfællesskabet, herunder fx unge, personer med fysiske eller psykiske handicap samt borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi lykkes bedst i fællesskab - igennem samarbejde og partnerskaber med borgere, myndigheder, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og organisationer. Partnerskaber kan fx være offentligt-private partnerskaber eller civilsamfundspartnerskaber.

Vi har i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum besluttet fire strategiske pejlemærker for vores arbejde. For det første ønsker vi at øge den fælles rekrutteringsindsats på Fyn. For det andet ønsker vi, at styrke den fælles opkvalificeringsindsats på Fyn. For det tredje ønsker vi at gøre en særlig indsats, for de mange ledige akademikere på Fyn. For det fjerde ønsker vi at styrke koordineringen af jobcentrenes virksomhedskontakt.

På vegne af medlemmerne af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum:

Pia Dam, formand, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Svendborg Kommune, Finn Brunse, formand, Beskæftigelse, Erhverv og Kultur. Assens Kommune, Brian Dybro, rådmand og formand, Beskæftigelses- og Socialudvalget i Odense Kommune, Jos Bisschop, formand, Arbejdsmarkedsudvalget, Faaborg-Midtfyn Kommune, Kim Johansen, formand, Arbejdsmarkedsudvalget, Nordfyns Kommune, Jens Gantriis, formand, Arbejdsmarkeds- Erhvervs og Vækstudvalget, Kerteminde Kommune, René Larsen, formand, Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget, Langeland Kommune, Sonja Marie Jensen, formand, Beskæftigelsesudvalget, Nyborg Kommune, Minna Henriksen, formand, Kultur- og Socialudvalget, Ærø Kommune,



FÆLLES REKRUTTERINGSINDSATS

De fynske kommuner skal samarbejde på tværs om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Det kan medvirke til at håndtere mismatch mellem udbuddet af arbejdskraft og efterspørgslen på arbejdskraft.

Arbejdskraft går på tværs af kommunegrænser, og vi vil derfor øge effekten af Rekrutteringsservice Fyn med det formål at samarbejde om formidling af ledige på Fyn samt tiltrækning af arbejdskraft til Fyn.

Virksomheder på Fyn, der henvender sig til jobcentrene med et rekrutteringsbehov, skal altid opleve kompetent hjælp og vejledning.

MÅLSÆTNING OG METODE

Opgørelse af formidlinger på tværs af de fynske kommuner i regi af Rekrutteringsservice Fyn.

FÆLLES OPKVALIFICERINGSINDSATS

Vi vil intensivere opkvalificeringsindsatsen ved i fællesskab at lave effektfulde opkvalificerings-forløb målrettet til brancher med størst arbejdskraftsbehov.

For at lykkes med dette vil vi benytte de etablerede strukturer såsom Rekrutteringsservice Fyn og VEU-koordineringsforum Fyn.

Vi vil indgå i et fælles strategisk samarbejde om udformningen af positivlisterne, så de indeholder kurser indenfor de områder, hvor kompetencer er mest efterspurgt.

MÅLSÆTNING OG METODE

Opgørelse af antal fælles opkvalificeringsprojekter og effekten af disse i regi af Rekrutteringsservice Fyn.

INDSATSEN FOR LEDIGE AKADEMIKERE

På Fyn og særligt i Odense er der mange ledige akademikere. I fællesskab kan vi afhjælpe de fynske virksomheders behov for akademisk arbejdskraft.

Akademikere er en vigtig ressource ift. den fortsatte vækst i særligt små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derfor er det vigtigt at styrke den målrettede kontakt til SMV'er ift. jobåbninger for akademikere. Det kan gøres igennem lokale arrangementer, hvor virksomheder matches med ledige.

Der er en dobbelt gevinst, da formidling af akademisk arbejdskraft særligt fra Odense til andre fynske kommuner øger sandsynligheden for, at akademisk arbejdskraft bosætter sig i flere fynske kommuner.

MÅLSÆTNING OG METODE

Opgørelse af fælles aktiviteter for akademikere på tværs af kommunerne.

KOORDINERET VIRKSOMHEDSINDSATS

Fynske virksomheders mulighed for at få afhjulpet et arbejdskraftsbehov må ikke begrænses af en kommunes geografiske område.

Derfor skal de fynske jobcentres virksomhedsindsats levere service til fynske virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Der skal være en effektiv og koordineret virksomhedsindsats, hvor virksomhedskontakter smidigt udvikles mellem kommunerne, så virksomhedens konkrete behov kan afhjælpes bedst muligt.

MÅLSÆTNING

Virksomhedskontakter på tværs af kommunerne udveksles.



FÆLLES FYNSK BESKÆFTIGELSESFORUM

STRATEGI 2021

