

Borgmestre  
Formænd for Beskæftigelsesudvalgene  
Jobcenterchefer

i alle landets kommuner

## De beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Kære borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer

For få måneder siden gik det rigtig godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen og efterspørgslen efter arbejdskraft var høj, men covid-19 har betydet, at vi nu står over for en anden virkelighed.

Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet i en periode, og ledigheden er pludselig højere, end den har været i flere år.

Vi står derfor over for en vigtig opgave, når den kommunale beskæftigelsesindsats for det kommende år skal planlægges, og derfor vil jeg gerne præsentere fem beskæftigelsespolitiske mål for 2021, som kan være med til at understøtte, at krisen ikke bider sig fast længere end nødvendigt og at de ledige kan komme hurtigt tilbage i arbejde.

Jeg har besluttet mig for, at videreføre de tre mål fra 2020 og tilføje to nye, som skal være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Det andet mål er også nyt i forhold til 2020. Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

15. juni 2020

J.nr. 2019 - 7526

Mit tredje mål videreføres fra 2020. Der bør fortsat sigtes mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil i høj grad gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Det fjerde mål, som også videreføres fra 2020, skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde.

Overordnet set handler beskæftigelsesindsatsen selvfølgelig samtidig om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere – både i den nuværende situation og under normale forhold. For at understrege dette, har jeg besluttet også at videreføre dette mål i 2021.

Som vanligt vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådet drøfte indikatorer for de af målene, der er kvantificerbare. Disse vil blive udstillet på Jobindsats.dk med henblik på at understøtte den lokale opfølgning på indsatsen.

Jeg ser meget frem til at følge kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater tæt ud fra 2021-målene.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard