

Rekruttering og fastholdelse – SOSU-praktikpladsaftale

1.000 kr.	2021	2022	2023	2024
Drift - ekstraoptag komm.elever	3.500	3.800	2.300	600
Drift - overtagelse region.elever	0	700	700	700
I alt	3.500	4.500	3.000	1.300

Resume:

I forhold til at sikre fremadrettet rekruttering af personale på ældreområdet, er der indgået en praktikpladsaftale som kommunerne ikke er kompenseret for, og som indebærer en kommunal udgift i overslagsårene

Sagsfremstilling:

Som beskrevet i status for rekruttering og fastholdelse 2019 forventes ældreområdet fremadrettet at kunne få udfordringer ift at rekruttere og fastholde plejepersonale.

På ældreområdet arbejdes der derfor løbende på en række tiltag for at imødegå dette. I forhold til fastholdelse arbejdes der eksempelvis på at skabe de gode arbejdspladser, sikre god ledelse, mulighed for faglig og personlig udvikling, arbejde med at beskrive områdets status. I forhold til rekruttering arbejdes med brobygning med skolerne, deltagelse i job- og uddannelsesmesser, adoption af skoleklasser, fritidsjob på ældreområdet og et nyt projekt med jobcentret "Bliv SOSU-midt i livet"

I forhold til rekruttering er der i februar 2019 mellem KL og øvrige parter indgået en ny praktikaftale på det offentlige arbejdsmarked, der indebærer øget dimensionering ift optag af social- og sundhedselever. Som følge af denne praktikpladsaftale skal der i 2020-21 optages 30% flere social- og sundhedshjælper- og social- og sundhedsassistentelever i kommunerne. Det ekstra optag er fordelt mellem regioner og kommuner på baggrund af en demografisk nøgle, hvorfor Svendborgs andel ligger højere, nemlig omkring 40 %.

Kommunerne er ikke blevet kompenseret for denne ekstraudgift til elevløbninger, idet det blev antaget, at lønudgiften til eleverne svarer til den arbejdsværdi, der opnås.

Temaet indgik også i sidste års budgetforhandlinger, hvor der ikke blev afsat midler til området. Der var dengang beregnet en forventet merudgift i 2020 på 1,4 mio. kr. Det ser dog ud til, at området nogenlunde vil balancere i 2020, idet der er modtaget midler til finansiering af regionselever i 2020, der overstiger behovet med ca. 0,7 mio. kr., ligesom der ser ud til at være et lidt mindre optag / lidt større frafald end det, der indgik i sidste års beregninger.

Der vil i 2021 vil være en nettoudgift til det ekstra optag i størrelsesordenen 3,5 mio. kr. i 2021, stigende til 3,8 mio. kr. i 2022, hvorefter den vil falde til 2,3 mio.kr. i 2023 og 0,6 i 2024. I beregningen er det forudsat, at det ekstra optag kun finder sted i 2020 og 2021. Udgiften er beregnet med udgangspunkt i en nettogennemsnitspris på ca. kr. 130.000 pr. elev.

Det nye optag vil herefter være ca.:

- 36 social- og sundhedshjælperelever (18 elever 2 gange årligt)
- 52 social- og sundhedsassistentelever (17-18 elever 3 gange årligt)

Svendborg Kommune er ikke enig i vurderingen af elevernes arbejdsmæssige værdi. Eleverne er på skole ca. 1/3 af tiden. Når de er i praktikken skal de lære, dvs. arbejde med de mål der er for at bestå praktikkerne. Det betyder, at for at få uddannet dygtige kommende medarbejdere, kan eleverne ikke gå alene som arbejdskraft – de skal være sammen med erfarne medarbejdere, der kan lære dem faget, samt have tid til læring og refleksion.

Svendborg Kommune skal desuden optage 16 ekstra social- og sundhedsassistentelever årligt (5-6 elever 3 gange årligt), der ifølge den nye praktikpladsaftale overgår fra regionsansættelse til kommunal ansættelse. Overtagelse af disse elever skal ifølge KL være udgiftsneutral for kommunerne samlet set. De tilførte midler i 2020 er faktisk højere end behovet og medgår til at finansiere de ekstra udgifter til de kommunale elever i 2020, mens der forventes balance i 2021, hvorefter der vil mangle 0,7 mio. kr. årligt til finansiering af regionseleverne.

Samlet set forventer ældreområdet altså at mangle 3,5 mio. kr. i 2021, 4,5 mio. kr. i 2022 og 3,0 mio. kr. i efterfølgende år til finansiering af SOSU-elever.

Såfremt ældreområdet ikke kompenseres, vil finansiering af det ekstra elevoptag betyde, at den faste normering i plejecentre og i hjemmepleje vil skulle reduceres tilsvarende udgiften til elevlønninger.

Påvirkning på andre områder:

Optagelse af de ekstra elever betyder endvidere øget arbejde området i form af yderligere administration af elever, ansættelsessamtaler, introduktion, praktikaftaler m.v.

Plejecentre og hjemmepleje vil få forøget arbejde med oplæring af elever.

Økonomi:

Såfremt der ikke tilføres midler til det øgede elevoptag, må det forventes at blive nødvendigt at reducere i nuværende personale for at dække udgiften til ekstra elevlønninger.