View this email in your browser

Kære medlem af beskæftigelsesudvalget

Ønsket med det nyhedsbrev, som du nu har i hænderne eller på skærmen, er, at jeg og KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg får mulighed for at holde jer i de kommunale beskæftigelsesudvalg informeret om, hvad der optager os på beskæftigelsesområdet og forhåbentlig dermed også skabe grundlag for en øget dialog os imellem. Vi forventer at kunne følge op med flere nyhedsbreve hen ad vejen, når der er emner og anledning til det.

I denne udgave af nyhedsbrevet fokuserer vi dels på jobcentrenes afholdelse af samtaler i genåbningen af beskæftigelsesindsatsen, dels på en ny undersøgelse af jobcentrenes indsats under corona-krisen, som KL har gennemført og netop offentliggjort.

Ønsker du at modtage fremtidige udgaver af nyhedsbrevet direkte, kan du tilmelde dig ved at klikke her.

Benyt jer af råderummet efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen

Som bekendt har beskæftigelsesindsatsen i en periode været delvist suspenderet som led i bestræbelserne på at inddæmme COVID-19 - og er det på visse punkter fortsat. Dette til trods har jobcentrene landet over opretholdt kontakten med de ledige. Samtaler er gennemført i det omfang, det har givet mening og gavn for borgerne.

Derfor er det også svært at forstå, at beskæftigelsesministeren tilsyneladende står fast på de regler, der betyder, at jobcentrene nu, hvor der er ved at være åbnet op for indsatsen igen, skal indhente de mere end 500.000 samtaler, som ikke formelt er blevet afholdt som jobsamtaler i lovgivningens forstand under suspensionen. Jeg har været i dialog med ministeren om det uhensigtsmæssige i, at kommunerne skal bruge ressourcer på at afholde samtaler blot for registreringens skyld. I en situation så ekstraordinær som den, vi står i nu, er det helt afgørende, at vi får rum til at bruge vores ressourcer, der hvor det giver mening for den enkelte ledige og for virksomhederne. Det centrale er at fortsætte det gode arbejde med at matche nyledige til job, igangsætte opkvalificering og brancheskift, fastholde de unge i deres vej til uddannelse og job og bistå de udsatte ledige med at få en plads i arbejdsfællesskabet.

Råderum til at gøre det, der giver mening

Derfor skal opfordringen herfra også være, at I i jobcentrene udnytter det råderum, vi trods alt har. For selvom beskæftigelsesministeren fastholder, at proceskravene om antal samtaler for den enkelte ledige nu gælder igen uden en overgangsperiode efter nedlukningen, så er udmeldingen også, at Beskæftigelsesministeriet i opfølgningen på kommunernes indsats vil tage hensyn til den helt usædvanlige situation på arbejdsmarkedet, herunder ikke mindst den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen. Ministeriets skærpede tilsyn med kommunerne er udskudt et år, hvilket betyder, at ingen kommuner risikerer at komme i klemme på baggrund af tallene for 2020. Vi har dermed en mulighed for at prioritere ressourcerne til at gøre det, som giver mening for borgeren, frem for opfyldelsen af proceskrav for proceskravenes skyld.

Det er naturligvis vigtigt, at dette råderum udnyttes og udfyldes. At ingen borgere overses eller overlades til sig selv, så vi også efterfølgende kan påvise, at mere handlerum og tillid fører til et mere meningsfuldt og individuelt tilpasset

kontaktforløb med borgerne.

KL arbejder fortsat på en længere overgangsperiode vedrørende fleksibilitet i forhold til samtaleformen. Samtalerne bør – hvor det giver mening – kunne holdes digitalt også efter den 1. oktober 2020, som er den dato, der fremgår af den gældende bekendtgørelse om delvis genåbning.

KL har i øvrigt indsamlet en række gode eksempler på nye måder at arbejde på under suspensionen af beskæftigelsesindsatsen. Eksemplerne kan læses her.

Undersøgelse af jobcentrenes indsats under corona-krisen

Alle landets kommuner har lagt et stort arbejde i at understøtte både virksomheder og borgere under corona-krisen. Det har ikke været en nem eller en lille opgave for jobcentrene, og det har været inspirerende at følge med i de mange løsninger, man lynhurtigt har fundet på helt nye problemer. Det fortjener respekt og anerkendelse. Samtidig er det vigtigt, at vi samler op på og lærer af de mange gode lokale erfaringer, som også er relevante at arbejde videre med efter den aktuelle krise.

KL er derfor i gang med en kortlægning af erfaringerne med beskæftigelsesindsatsen under corona-krisen og offentliggør netop i dag en undersøgelse foretaget blandt landets jobcenterchefer.

Undersøgelsen baserer sig på besvarelser fra 72 jobcentre og viser blandet andet:

- Alle jobcentre bortset fra et enkelt har været i kontakt med alle målgrupper under suspensionen af beskæftigelsesindsatsen, og over 6 ud af 10 jobcentre har været i kontakt med mindst 76 procent af alle ledige/syge.
- Samtlige jobcentre i undersøgelsen har brugt telefon i deres kontakt med borgerne, mens 71 pct. har brugt videoløsninger og 33 pct. har afholdt fysiske samtaler (uden for jobcentret). 9 ud 10 jobcentre vurderer, at det vil være en klar styrkelse eller en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen, hvis de fremover også får mulighed for at afholde jobsamtaler via telefon eller video.

- Alle jobcentre har matchet ledige til stillinger under suspensionen af beskæftigelsesindsatsen, 9 ud af 10 har matchet ledige til kritiske stillinger og 9 ud 10 har understøttet brancheskift ved at matche ledige til job i anden branche, end de kom fra.

Undersøgelsen indgår i dagens udgave af KL's nyhedsbrev Momentum, som kan læses via linket her: Momentum: Jobcentre holdt kontakten til næsten alle ledige under nedlukning

For at få en grundig kortlægning af erfaringerne, er KL også på vej med en undersøgelse af borgernes oplevelser og tilfredshed med den indsats, de har modtaget i jobcenteret under suspensionen. Den forventes offentliggjort lige efter sommerferien. Der gennemføres desuden en undersøgelse af jobcentermedarbejdernes oplevelser i samarbejde med HK og Dansk Socialrådgiverforening, som organiserer en stor del af jobcentermedarbejderne. Denne undersøgelse forventes færdig og offentliggjort lige inden sommerferien.

Del nyhedsbrevet på facebook Del nyhedsbrevet på twitter

Videresend via mail

Følg KL på Twitter Følg KL på Facebook

Se flere nyheder og indhold fra KL på beskæftigelsesområdet

Copyright © Kommunernes Landsforening, 2020, All rights reserved.

Hvis du ønsker at komme i kontakt med KL, kan du henvende dig til konsulent Mona Kræmmer Nielsen på mokn@kl.dk**.**

This email was sent to rawg@kl.dk
why did I get this? unsubscribe from this list update subscription preferences
KL Beskæftigelse · Weidekampsgade 10 · København S 2300 · Denmark

mailchimp