

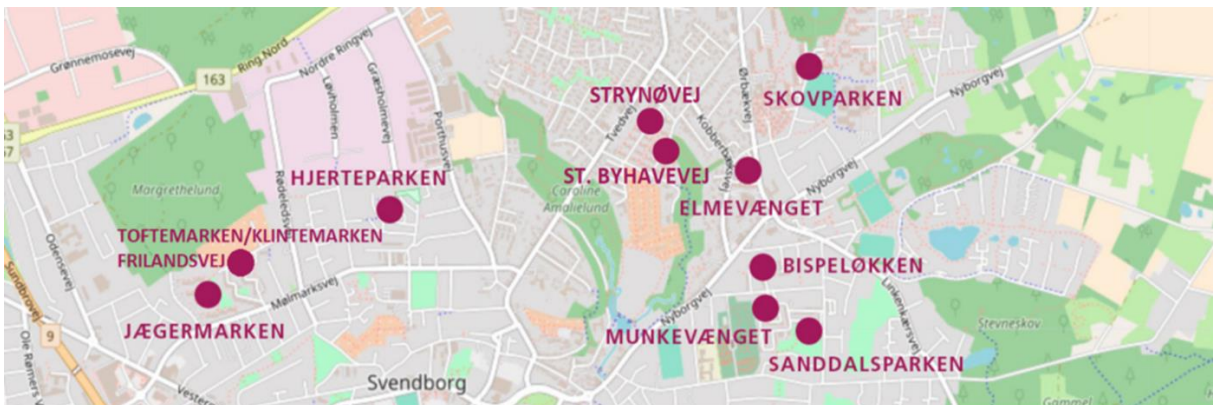
15082020

## Følgrebrev til ansøgning om prækvalifikation for ny boligsocial helhedsplan 2022 - 2025

### vedrørende udvidelsen af den økonomiske ramme

Svendborg Andels-Boligforening, Boligselskabet Sydfyn og Svendborg Kommune har indsendt en ansøgning om prækvalificering til en ny boligsocial helhedsplan i Svendborg for perioden 1. januar 2022 – 31. december 2025.

Den kommende boligsociale helhedsplan vil omfatte 10 afdelinger fordelt i Svendborg med i alt 3.563 beboere (Beboerdata 2019). Beboerantallet vil være stigende til forventet 3.800-4.000 beboere frem mod 2021 grundet afslutning af renoveringer i Jægermarken og Toftemarken/Klintermarken/Frilandsvej, opførsel af 20 nye lejemål i tilknytning til Skovparken og ommærkning af 15 ældreboliger til familieboliger i Sanddalsparken.



Skovparken er den største afdeling og er på listen over udsatte boligområder, men med risiko for igen at havne på ghettolisten. De øvrige afdelinger har alle under 1.000 beboere og er derfor ikke på ghettolisten eller listen over udsatte boligområder, men de ville de være det, hvis man så bort fra antallet af beboere. Der er med andre ord tale om betydeligt udsatte boligområder, som er omfattet af den boligsociale helhedsplan i Svendborg

Der søges 14,25 mil. kr. fra Landsbyggefondens støtte til den kommende boligsociale helhedsplan i Svendborg, hvilket er en forhøjelse på 2,25 mil. kroner set i forhold til den nuværende boligsociale helhedsplan 2018-2021.

Bestyrelsen vurderer, at der er behov for en udvidet økonomisk ramme for at indfri forventningerne til den kommende boligsociale helhedsplan. Bestyrelsen har allerede på nuværende tidspunkt besluttet en ny stærk vision og mission for den kommende boligsociale helhedsplan i Svendborg ud fra en målsætning om, at der i 2026 ikke skal være udsatte almene boligområder i Svendborg.

Behovet for en større økonomisk ramme skal i høj grad ses i lyset af, at den boligsociale helhedsplans ekspansion til fra og med 2020 at omfatte 10 afdelinger. Den geografiske spredning betyder, at der er brug for flere ressourcer til medarbejdertimer for til at sikre den lokale tilstedeværelse og tilgængelighed. Her til kommer varetagelsen af det daglige samarbejde med 10 afdelingsbestyrelser og 3 grupper af driftsmedarbejdere, som også er ressourcekrævende men nødvendigt. Spredningen



betyder f.eks. også, at alle skolebørn er fordelt på 4 skoler, som der ligeledes samarbejdes med. Hertil kommer at erfaringerne fra den nuværende boligsociale helhedsplan viser, at der er brug for at afsætte flere midler til at understøtte de administrative og kommunikative opgaver, så vi i langt højere grad kommer ud til alle helhedsplanens beboere, målgrupper og interessenter generelt. Disse opgaver bliver i dag fortrinsvist løftet af den boligsociale projektchef, hvilket på sigt ikke er en holdbar løsning. Der er brug for at kunne aflaste projektchef-funktionen, så der frigives tid til faglig ledelse, betjening og udvikling af det organisatoriske set up med bestyrelse, styregrupper og samarbejdsråd, samt til fortsat at varetage den faglige udvikling af indsatserne samt udviklingen af og indgåelsen i samarbejder med den brede vifte af interessenter og aktører.

Med Venlig Hilsen

Bestyrelsen for den boligsociale helhedsplan i Svendborg