

## Ansøgning om midler til ansættelse i Rytmisk Råstof / Harders

Hvad søges er om:

Midler til at ansætte en fuldtidsmedarbejder eller alternativt to deltidsmedarbejdere til varetagelse af en vifte af funktioner i Rytmisk Råstof.

Hvorfor søges der:

Med meget meget begrænsede personalemidler (1 fleksjobber og hans deltidshjælper samt en deltidsslydmand), har Rytmisk Råstof igennem en årrække holdt et meget højt produktions- og serviceniveau for borgere i og gæster til Svendborg kommune.

Rytmisk Råstof er:

- **Spillestedet Harders**, som er statsudpeget regionalt spillested i samarbejde med Posten i Odense. Der produceres ca. 130 koncerter årligt. Fokus for Harders er at sikre at Svendborg har et koncertudbud, som er en storby værdigt gennem koncerter, som ikke produceres af andre aktører i byen, men som vi synes det er vigtigt, at borgerne har adgang til. Spillestedet er også et centrum for musikefterskolerne på Sydfyn.
- **Øvelokaler** for byens musikere og talenter. Vi driver byens eneste øvelokaleforening for unge, gamle, amatører og professionelle.
- **Kulturhus**. Vores lokaler i Møllergade er de facto et kulturhus, som huser og faciliterer møder mellem borgere, foreninger og grupper i Svendborg. En funktion, vi varetager og anvender ressourcer på, fordi der mangler et åbent og inviterende sted for disse brugere.
- **Et tyngepunkt for professionel musikerhverv**. Vi er et naturligt tyngdepunkt for de ca. 40 professionelle i musikerhvervene, som er tilflyttet byen de seneste år. Her arbejder vi strategisk med erhvervsudvikling i samarbejde med disse personer.
- **Jazzfestival** og andre større events. Jazzfestivalen er som tilfældet er med spillestedet, en ambition om at producere kulturindhold i Svendborg, som tager udgangspunkt i hvilke kulturtilbud, der mangler blandt de øvrige aktørers udbud.

Derudover tager vi et markant ansvar for at løfte en række socialt udsatte borgere og unge igennem inklusion i vores frivilligruppe, igennem praktikprogrammer, igennem coaching i øvelokalerne og igennem kulturhuset.

Dette har udelukkende været muligt at gennemføre med de nuværende ressourcer, fordi vores personale har arbejdet døgnet rundt, året rundt. Det har slidt i en grad, så vi må sande, at det ikke længere er holdbart.

For at kunne blive ved med at fastholde værdiskabelsen for Svendborg i Rytmisk Råstof aner vi nødt til at kunne øge vores personaleressourcer. Derfor nærværende ansøgning.