

Navn på tema: Ny praktikpladsaftale for social- og sundhedsuddannelserne

1.000 kr.	2020	2021	2022	2023
Drift	1.000	2.600	3.900	4.200
Anlæg				
Finansiering				
I alt	1.000	2.600	3.900	4.200

Resume:

Som følge af ny praktikpladsaftale indgået i februar 2019 mellem KL og øvrige parter på det offentlige arbejdsmarked, skal der i 2020-21 optages 30% flere social- og sundhedshjælper- og social- og sundhedsassistentelever i kommunerne. Kommunerne vil ikke blive kompenseret for denne ekstraudgift, idet det antages, at lønudgiften til disse elever svarer til den arbejdsværdi, der opnås. For Svendborg Kommune forventes ekstraudgiften at udgøre ca. 1 mio. kr. i 2020 stigende til 4,2 mio. kr. i 2023, idet det i beregningen antages, at det ekstra optag fortsætter udover 2021.

Sagsfremstilling:

KL og de øvrige parter på det offentlige arbejdsmarked indgik den 6. februar 2019 en aftale om over to år at øge antallet af praktikpladser på uddannelserne til social- og sundhedshjælper og til social- og sundhedsassistent.

Aftalen indebærer en stigning på ca. 30 % ift. den nuværende dimensionering, således at kommunerne i 2020 og 2021 skal ansætte 6.000 social- og sundhedsassistentelever og 3.000 social- og sundhedshjælperelever. Den videre udmøntning af aftalen, herunder fordelingen af pladserne, kendes først i sommeren 2019.

Svendborg Kommunes nuværende dimensionering gældende for 2017-2019 lyder på et årligt optag på

- 26 social- og sundhedshjælperelever (13 elever 2 gange årligt)
- 36 social- og sundhedsassistentelever (12 elever 3 gange årligt),

Et øget optag med 30%, vil på den baggrund give et nettoudgift i størrelsesordenen 1 mio. kr. i 2020 stigende til 4,2 mio. kr. ved fuld udrulning i 2023 (beregnet med udgangspunkt i en nettogennemsnitspris på kr. 120.000 pr. elev).

Det nye optag forventes herefter at være ca.:

- 34 social- og sundhedshjælperelever (17 elever 2 gange årligt)
- 47 social- og sundhedsassistentelever (15-16 elever 3 gange årligt)

Hertil kommer yderligere ca. 15 ekstra social- og sundhedsassistentelever (5 elever 3 gange årligt), der ifølge den nye praktikpladsaftale skal overgå fra regionsansættelse til kommunal ansættelse. Overtagelse af disse elever skal ifølge KL være udgiftsneutral for kommunerne samlet set.

Kommunerne vil ikke blive kompenseret for den øgede dimensionering som følge af det ekstra optag, idet det i aftalen forudsættes at udgiften til en elev modsvarer af den arbejdsværdi, der opnås.

Svendborg Kommune er ikke enig i den vurdering. Eleverne er på skole ca. 1/3 af tiden. Når de er i praktikken skal de lære, d.v.s. arbejde med de mål der er for at bestå praktikkerne. Det betyder, at for at få uddannet dygtige elever kan eleverne ikke gå alene som arbejdskraft – de skal være sammen med erfarne medarbejdere, der kan lære dem faget, samt have tid til læring og refleksion.

Såfremt ældreområdet ikke kompenseres, vil finansiering af det ekstra elevoptag betyde, at den faste normering og/eller vikardækningen i plejecentre og i hjemmepleje vil skulle reduceres tilsvarende lønnen.

Optagelse af de ekstra elever vil derudover betyde forøget arbejde for den nuværende uddannelseskonsulent på området i form af yderligere administration, ansættelsessamtaler, introduktion, praktikaftaler m.v.

Påvirkning på andre områder:

Plejecentre og hjemmepleje vil få forøget arbejde med oplæring af elever.

Økonomi:

Såfremt der ikke tilføres midler, må det forventes at blive nødvendigt at reducere i nuværende personale for at dække udgiften til ekstra elevlønnings.