

Opfølgning på initiativer på

APRIL 2019

Indhold

Baggrund	2
Initiativer for jobparate borgere	2
Status på initiativer for jobparate borgere.	2
Udviklingen i jobparate i tal	3
Initiativer for aktivitetsparate borgere	4
Status på initiativer for aktivitetsparate borgere.	4
Udviklingen i aktivitetsparate i tal	5
Initiativer for borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb	6
Status på initiativer for borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb	6
Udviklingen i borgere på sygedagpenge eller i jobafklaring i tal	6
Fleksjobsområdet.....	7
Integrationsområdet	8

Baggrund

I forbindelse med budgetprocessen for 2019 stod kommunen overfor et stort finansieringsbehov hvorfor der blev udarbejdet et samlet finansieringskatalog på tværs af de kommunale områder på 134 mio. kr.

Finansieringskataloget skulle give mulighed for politisk prioritering

Beskæftigelsesrådets bidrag til det samlede finansieringskatalog blev beskrevet i notatet 'Økonomien på Beskæftigelsesområdet', der beskrev en analyse af økonomien på beskæftigelsesområdet og de initiativer, der allerede var igangsat. Notatet pegede derudover på en række konkrete initiativer, der kunne iværksættes for at honorere de besparelseskrao området stod overfor fremadrettet.

Der blev indgået et delbudget forud for det endelige budgetforlig, hvor det blev besluttet at igangsætte initiativerne med henblik på at reducere bruttoudgifterne til forsørgelsesudgifter med 30 mio. kr.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har bedt om en status på initiativerne. Nærværende notat vil give en status på arbejdet med de enkelte initiativer. Den økonomiske opfølgning på initiativerne vil være den almindelige budgetopfølgning for området. Dette skyldes, at man ikke bør isolere effekter af et enkelt initiativ, da det, qua de forbundne kar, kan have påvirkning på andre områder. Derfor skal udgifterne til overførselsindkomsterne ses samlet.

Initiativer for jobparate borgere

Der blev peget på en lang række af initiativer jobcentret skulle igangsætte. Initiativerne var delt op i om målgruppen var jobparate borgere eller borgere længere fra arbejdsmarkedet. Initiativerne for de jobparate borgere var følgende:

- Øget fokus på anvendelse af praktik og løntilskud for jobparate
- Samarbejdsaftaler med virksomheder
- Intensivering af samtaler og tilknytning af personlig jobformidler
- Telefonisk kontakt til alle ny tilmeldte a-dagpenge modtagere i 1. ledighedsuge
- Øget brug af rådighedsafprøvende tilbud/nytteaktivering
- Jobcentret skal have mulighed på at formidle på kommunale vikarjob
- Opkvalificering indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Status på initiativer for jobparate borgere.

På baggrund af delbudgettet er der fastlagt overordnede principper for brug af virksomhedsrettede tilbud for jobparate borgere, der skal sikre at formålet med tilbuddet altid er ordinær ansættelse. Der arbejdes i forbindelse med fastlæggelse af en overordnet virksomhedsstrategi med flere initiativer, der skal sikre et tættere samarbejde mellem jobcentret og de lokale virksomheder og et

bedre kendskab og forståelse for hinandens roller. Der nedsættes blandt andet et advisory board, der skal være med til at udvikle samarbejdet.

Der igangsættes forsøg med tilknytning af personlig jobformidler i første kvartal 2019. Der evalueres løbende på de erfaringer, der opnås mhp. at udbrede forsøget.

I forhold til telefonisk kontakt til alle nytilmeldte a-dagpengemodtagere så har der været iværksat forsøg med dette, men da jobcentret samtidig har arbejdet med en centralisering og systematisering af indkaldelserne, har det overflødiggjort denne funktion. Oplevelsen var at borgerne allerede havde modtaget indkaldelse før den telefoniske kontakt blev etableret. Initiativet er derfor indstillet.

I forbindelse med øget brug af rådighedsafprøvende tilbud/nytteindsats har der været et ønske om at udbrede ordningen til flere fagområder. Aktuelt er der alene etableret nytteindsats under CETS og de pladser opfylder det aktuelle behov for pladser.

Der har været kontakt til såvel FOA samt HK med henblik på at finde arbejdsopgaver/funktioner, der kunne være aktuelle for nytteindsatsjob, men det har endnu ikke været muligt at identificere opgaver, hvor der kunne opnås enighed om at opgaverne lever op til kriterierne for nytteindsats. Det skal være opgaver der ellers ikke ville være varetaget og som ikke er konkurrenceforvridende. Samtidig påpeger FOA, at det er en forudsætning, at der kan garanteres et stabilt fremmøde, hvilket ikke kan garanteres ved nytteindsats. Det vil f.eks. være uhensigtsmæssigt, hvis en ældre borger f.eks. stilles i udsigt at skulle på udflygt, hvorefter det viser sig, at fremmødet i nytteindsatsen ikke tillader det. En nylig opgørelse viser at 45 procent aldrig møder når der henvises til nytteindsats.

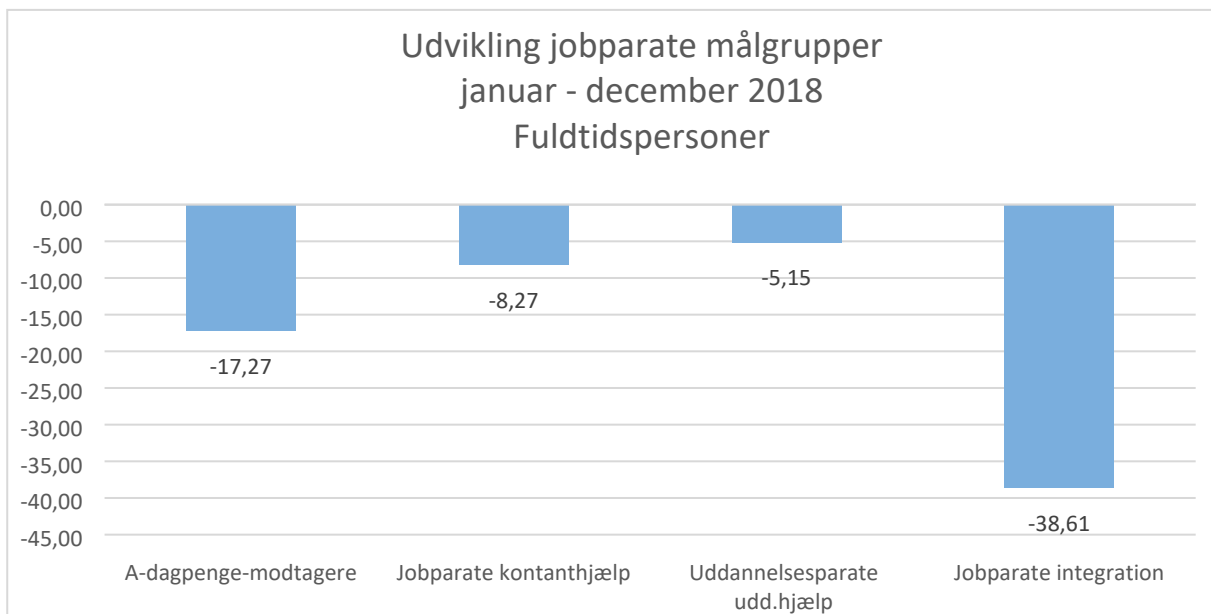
Som følge af budgetforliget formidler Jobcenter Svendborg på kommunale vikarjob. Afdelinger, der har ledige vikarstillinger kontakter jobcentret og får med det samme tilsendt relevante cv'er på ledige borgere. Såfremt det ikke er muligt at finde egnede kandidater blandt Svendborg borgere, har jobcentret som følge af samarbejdet i Rekrutteringsservice Fyn mulighed for at søge udover kommunegrænserne for at finde den rigtige kandidat til jobbet. Hvis kandidaten herefter ikke er fundet vil jobbet blive annonceret på ordinær vis, hvor jobcentret også har mulighed for at hjælpe, f.eks. med annoncering på jobnet.dk.

Jobcentret arbejder med målrettet opkvalificering indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder, herunder f.eks. bygge- og anlæg samt industri. Målrettet opkvalificering er tillige omdrejningspunkt for samarbejdet i Rekrutteringsservice Fyn i 2019.

Udviklingen i jobparate i tal

Som tidligere nævnt bør man ikke se isoleret på et enkelt initiativ, men hvis man samlet set ser på udviklingen i gruppen af jobparate borgere¹ i 2018 opleves et væsentligt fald. I januar 2018 var der knap 1.600 jobparate fuldtidspersoner, mens det tilsvarende til antal i december var reduceret til ca. 1.300 borgere.

¹ A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere



Udviklingen ses også afspejlet i den faldende ledighed. Den sæsonkorrigerede ledighed er faldet fra 4,6 procent i januar 2018 til 4,0 procent i januar 2019.

Initiativer for aktivitetsparate borgere

Der er en række borgere, der ikke er jobparate, men har behov for at få hjælp til at få etableret en tilknytning til arbejdsmarkedet eller få afklaret deres arbejdsevne. Initiativerne for denne gruppe af borgere var følgende:

- Skærpet fokus på ordinære løntimer (småjob) i forbindelse med virksomhedsrettede tilbud
- Begrænset brug af private virksomheder til afklaring – denne skal primært forgå via særlige tilbud eller praktikker på kommunale arbejdspladser
- Træningsbaner på kommunale arbejdspladser
- Etablering af et minimumsantal småjob indenfor alle direktørområder.
- Øge mulighederne for aktivitetsparate borgere ved at fremme oprettelse af socialøkonomiske virksomheder.
- Kampagneaktiviteter målrettet virksomhederne i Svendborg med fokus på mulighederne for ansættelser i småjob

Status på initiativer for aktivitetsparate borgere.

Når jobcentret opretter virksomhedsrettede tilbud til borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet anvendes "arbejdsaftalen". Med arbejdsaftalen sætter jobcentret sammen med borgeren og virksomheden mål for borgerens indsats, som der kan følge op på. Den giver en konkret og målrettet dialog om borgerens progression. Borgerne oplever succes i den løbende opfølgning. De kan følge fremdrift i vurdering af deres arbejde, og det er klart, hvad de skal gøre

for at komme videre. De kan godt lide at se, at de rykker. Med aftalen bliver det også lettere at italesætte ordinære timer som et delmål.

Hvis en borger har brug for at få afklaret sin arbejdsevne, snarere end at få udviklet denne, vil der som udgangspunkt ikke blive etableret praktik i en privat virksomhed. Der er et samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed Virksomhedsporten, der tilbyder at forløb jobudvikling- og afklaringsforløb for målgruppen.

Der er derudover etableret et tæt samarbejde med den kommunale Café Aroma, som har stor erfaring i at håndtere borgere, der ikke umiddelbart er klar til arbejdsmarkedet.

Status på småjob – såvel etablering af et minimumsantal pladser i Svendborg Kommune samt kampagneaktiviteter for private virksomheder med fokus på småjobs er disse initiativer, der endnu ikke er sat i fuld drift. Det har været vigtigt ikke at efterlyse et større antal småjobs før der er et klarere billede af hvilke borgere, der vil være i stand til at varetage disse job. Men småjob og ordinære timer er fortsat et vigtigt fokusområde.

På baggrund af et ønske fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev der i november afholdt et fyraftensmøde vedr. socialøkonomiske virksomheder. På mødet, hvor CABI, Carlos Kitchen og Byens Gårdbutik deltog, tegnede der sig et klart billede af, at den største udfordring for de virksomheder, der ønsker at være socialøkonomiske virksomheder, er, at få virksomhedsdelen til at fungere.

Hvad virksomhedsdelen angår, er socialøkonomiske virksomheder ikke væsentlig forskellige fra almindelige virksomheder: Der skal udarbejdes forretningsplan og –model, budget, markedsanalyse osv. Derefter skal man få den sociale dimension til at skal balancere med virksomhedsdelen.

Hvis man fra Svendborg Kommune ønsker at understøtte socialøkonomiske virksomheders muligheder for at etablere sig i Svendborg, vurderes det at behovet ikke kan dækkes via jobcentrets virksomhedssamarbejde, men snarere skal ske i form af vejledning i lighed med den vejledning, der tilbydes til mulige iværksættere i kommunens erhvervsafdeling.

Udviklingen i aktivitetsparate i tal

Antallet af aktivitetsparate borgere² er faldet med cirka 90 fuldtidspersoner, det er i sær antallet af kontanthjælpsmodtagere der er faldet, mens antallet af uddannelseshjælpsmodtagere stort set er uændret.

² Målt som aktivitetsparate borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.



Som tidligere nævnt bør man ikke alene se på udviklingen i antallet af aktivitetsparate borgere, da en del af faldet kan skyldes overgang til andre ydelser, som ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Initiativer for borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb

På sygedagpengeområdet blev der peget på to initiativer, for at fastholde og forbedre resultaterne på området:

- Etablering af en fælles enhed på tværs af jobcenter og HR, der sætter fokus på nedbringelse af det kommunale sygefravær
- Geninvestering af personale der evt. frigøres på andre områder til sygedagpenge/jobafklaring

Status på initiativer for borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb

Der er iværksat et tæt samspil mellem jobcenter og HR, der blandt andet har resulteret i en kampagne for kommunens sygefraværspolitik, hvor der sættes fokus på fastholdelse. Der lægges vægt på hvor vigtigt tæt kontakt og dialog mellem leder og medarbejder er, også i et sygdomsforløb. Der er arbejdet med en ensartning og systematik i opfølgningen. Samtidig er der fokus på de muligheder jobcentret har for at understøtte og fremme tilbagevenden til arbejdet.

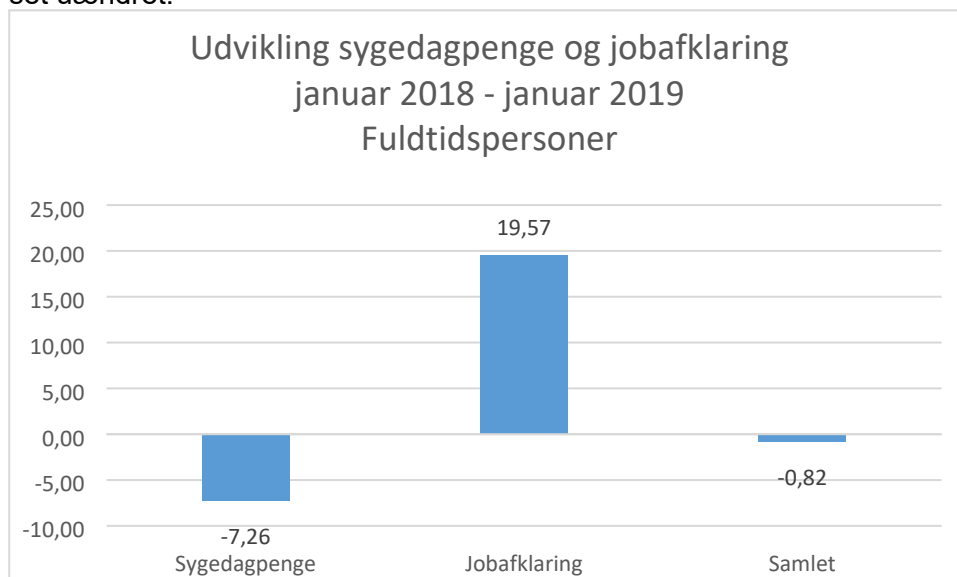
Der er etableret en hotline, hvor kommunale arbejdsgivere har mulighed for at få råd og vejledning fra jobcentret om fastholdelse, både når der er sygemeldte medarbejdere, men også hvis der er medarbejdere, der vurderes at være i risiko for en sygemelding.

Der har endnu ikke været arbejdet med at tilføre området ressourcer fra andre steder i organisationen.

Udviklingen i borgere på sygedagpenge eller i jobafklaring i tal

Det er endnu ikke muligt at måle om det kommunale sygefravær er faldende, men det følges løbende. Samlet set er antallet af sygedagpenge modtagere faldet, men samtidig er antallet af borgere på jobafklaringsforløb steget.

Antalsmæssigt er antallet af sygedagpengesager faldet med 54 fra januar 2018 til januar 2019, i samme periode er antallet af jobafklaringsforløb steget med 48. Samlet set er antallet således stort set uændret.



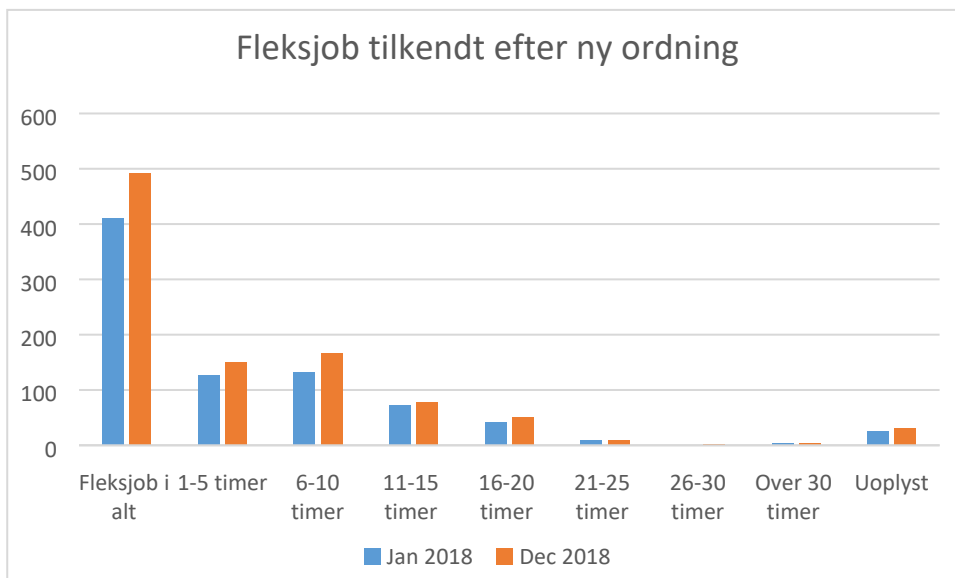
Fleksjobsområdet

På fleksjobsområdet er der ikke beskrevet konkrete initiativer for 2019, men et fokus på mulighederne for at tilkende fleksjob i få timer, og samtidig have fokus på at øge timetallet når det er muligt.

Det samlede antal fleksjob³ er steget med 20 procent fra 410 i januar til 492 i december. Der ses en stigning inden for alle timetal, men der er flest borgere, der starter på et lavt timetal.

Der arbejdes med tættere opfølgning i starten af et fleksjobsforløb, da det oftest er her, der kan være mulighed for at øge timetallet.

³ Tilkendt efter ny ordning efter 1. januar 2013



Integrationsområdet

På integrationsområdet blev der peget på IGU-forløb indenfor plejesektoren i samarbejde med Social- og sundhedsområdet. Via et tæt samarbejde mellem Ældreområdet, Jobcentret og SUSU-Fyn lykkedes det allerede i 2018 at opstarte 20 borgere i et IGU-forløb inden for SOSU-området.

Formålet med et IGU-forløb er at bringe den enkelte tættere på ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Af de 20 borgere, der startede forløbet er 17 fortsat i gang. 3 er afsluttet før tid, men de er afsluttet til ordinær uddannelse på VUC på SU. Den ene med henblik på at påbegynde den ordinære sosu-hjælper uddannelse.

På baggrund af de gode erfaringer er der beskrevet et budgettema med henblik på at etablere yderligere 20 forløb.