

Budget 2023-26

Temaforslag drift

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

Nr.	1.000 kr.	2023	2024	2025	2026
1	Tidlig virksomhedsrettet indsats på sygedagpengeområdet	1.050	1.050	1.050	1.050
2	Ansættelse af en ungeuddannelseskoordinator på ældreområdet	700	700	700	700
	I alt	1.750	1.750	1.750	1.750

1. Tidlig virksomhedsrettet indsats på sygedagpengeområdet

1.000 kr.	2023	2024	2025	2026
Drift	1.050	1.050	1.050	1.050
Anlæg				
Finansiering				
I alt	1.050	1.050	1.050	1.050

Resume:

Investering i en tidlig virksomhedsrettet indsats, der skal understøtte en smidig tilbagevenden for borgere, der modtager sygedagpenge. Investeringen forventes at kunne fremrykke tidspunktet for hel eller delvis raskmelding.

Sagsfremstilling:

Svendborg har igennem de seneste år oplevet en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere, hvilket har betydet stigende udgifter på området. Der er behov for at sætte et større fokus på den tidlige virksomhedsrettede indsats.

Der foreslås en opnormering på 2 virksomhedskonsulenter, der forankres i kommunens virksomhedsservice, men har fokus på at understøtte et beskæftigelsesrettet og ressourceorienteret fokus i sygedagpengesagerne. Opnormeringen vil styrke afdelingens generelle kendskab til det lokale arbejdsmarked, hvilket vil styrke dialogen med borgerne

Virksomhedskonsulenterne skal inddrages fra starten af et sygedagpengeforløb. Virksomhedskonsulenternes opgaver afhænger af om den sygemeldte er i job eller ledig. For sygemeldte der er ledige skal virksomhedskonsulenterne bl.a.:

- Gå i dialog med borgere om nye muligheder på arbejdsmarkedet hvis tilbagevenden til hidtidige erhverv ikke er muligt
- Bidrage med viden om opkvalificeringsmuligheder
- Opsøgende kontakt til virksomheder, der kan stille praktikpladser til rådighed
- Iværksætte og understøtte praktik
- Deltage i samtaler med borgere der skal i et virksomhedsrettet tilbud

For denne målgruppe kommer disse virksomhedskonsulenter til at have stor betydning for nyorienteringen ift. muligheder på arbejdsmarkedet og etablere det gode match med arbejdsplads.

For sygemeldte i job skal virksomhedskonsulenter bl.a.:

- Forestå kontakten til den sygemeldtes arbejdsgiver
- Understøtte praktik eller delvis raskmelding hos nuværende arbejdsgiver, herunder håndtering af skånehensyn
- Afdække behov for handicapkompenserende ordninger
- Deltage i samtaler med borgere der skal i et virksomhedsrettet tilbud

Størstedelen er borgere sygemeldt fra job, og der vil derfor være stort fokus på arbejdsfastholdelse via besøg på arbejdspladsen, og tale ind i muligheder med arbejdsgiver og vejledning i muligheder for både arbejdsgiver og borger

Ved at sætte tidligt ind med et virksomhedsrettet fokus forventes det at der kan ses effekter på følgende parametre:

- Graden af virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats øges
- Andelen af delvise raskmeldinger/sygemeldinger øges
- Varigheden på sygedagpengesager falder
- Andelen af sager der overgår til jobafklaringsforløb efter 22. uger falder.

Påvirkning på andre områder:

Da Svendborg Kommune er en stor arbejdsgiver vil en investering i den virksomhedsvendte indsats på sygedagpengeområdet også kunne afspejles i den dialog og indsats, der iværksættes, når kommunale medarbejdere sygemeldes. Der er kan ske en hurtigere afklaring af mulighederne for hel eller delvis raskmelding, eller alternativt behovet for en omplacering.

Økonomi:

2 Virksomhedskonsulenter medfører en årlig merudgift på 1 mio. kr. En sygedagpengesag koster i gennemsnit brutto 110.000 kr, hvilket svarer til en årlig nettoudgift på 67.100 kr.

Svendborg havde i 2021 929 fuldtidspersoner på sygedagpenge. Investeringen svarer til en reduktion på 16 fuldtidspersoner. Hvilket kan omsættes via såvel delvise som fulde raskmeldinger.

Derudover vil en øget anvendelse af virksomhedsrettede indsatser formodeligt betyde at der skal anvendes færre udgifter til forløb ved eksterne leverandører, omvendt kan det betyde øgede udgifter til målrettet opkvalificering.

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen

2. Ansættelse af en ungeuddannelseskoordinator på ældreområdet

1.000 kr.	2023	2024	2025	2026
Løn og drift	700	700	700	700
I alt	700	700	700	700

+ = udgift, - = indtægt

Resumé:

Ansættelse af en ungeuddannelseskoordinator på ældreområdet, der har fokus på at få unge i beskæftigelse i Social- og Sundhedsfagene.

Sagsfremstilling:

I Svendborg Kommune er der 450 unge over 18 år, der modtager uddannelseshjælp. Derudover er der en mindre andel unge (over og under 18 år), der ikke er i gang med skole eller beskæftigelse, og som ikke modtager uddannelseshjælp.

Mange af de unge, der står udenfor uddannelses- og arbejdsmarkedet har psykiske og sociale udfordringer og derfor behov for individuelle og håndholdte indsatser, for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

For at løfte udfordringen med at rekruttere og fastholde unge i velfærdsfagene foreslås det, at der i myndighedsafdelingen på ældreområdet ansættes en ungeuddannelseskoordinator.

Forslaget vil samtidig understøtte den fælles udfordring for landets kommuner i forhold til rekruttering af personale til ældreplejen.

Der vil skulle skabes forskellige forløb, men elementerne vil være praktikker på ældreområdet, grunduddannelse på Sosu-skolen og hvis dette mestres, uddannelse til Social- og sundhedshjælper eller Social- og Sundhedsassistent på Sosu-skolen. Der er mulighed for at andre af jobcentrets målgrupper, kan deltage i forløbene.

Ungeuddannelseskoordinatoren skal:

- Hjælpe de unge, der ikke kan tage en uddannelse via normalsystemet til en uddannelse
- Være gennemgående i praktik, grundforløb og under uddannelse
- Kontakte de unge ved fravær
- Deltage i samtaler med øvrige samarbejdspartnere i jobcenter, UU -vejledning, på skole, i praktik osv
- Tilbyde coaching, sparring, vejledning
- Motivere unge til at deltage i forløb
- Understøtte hvad der ellers må være behov for, for at den unge får en uddannelse

Påvirkning af serviceniveau:

Ingen påvirkning af serviceniveau.

Påvirkning af andre områder:

Ansættelse af en ungeuddannelseskoordinator, vil betyde en øget udgift til beskæftigelsesrettede indsatser og ydelser, der afholdes på Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde (overførselsudgifter).

Økonomi:

Ansættelse af en ungeuddannelseskoordinator svarende til en årlig udgift på 600.000 kr. med en gennemsnitspris på en medarbejder med en mellemlang/lang videregående uddannelse.

Desuden afsættes 100.000 kr. til særlige indsatser målrettet den unge målgruppe.

CO2-Konsekvensvurdering:

Det vurderes ikke, at ansættelse af en ungeuddannelseskoordinator vil have konsekvens for CO2-udledningen.

Tids- og handleplan:

Rekruttering af en ungeuddannelseskoordinator kan igangsættes efterår 2022