

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Svendborg Kommune

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 12.660.000

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 6.096.000

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	11.236.520
Selvbestemmelse	-
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	1.397.706
Mad og ernæring	-
En værdig død	-
Pårørende (<i>obs ny</i>)	-
Andet (...)	-
Administration mv. en værdig ældrepleje	25.774
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	12.660.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	1.998.903
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	4.022.097
Administration mv. bedre bemanning	75.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	6.096.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanding i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

(Oversigt over og kort beskrivelse af de konkrete initiativer, der understøtter værdighedspolitikken. Initiativbeskrivelserne skal struktureres efter områderne i tabel 1. Desuden skal det kortfattet beskrives, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken i 2019)

Livskvalitet og selvbestemmelse

Svendborg Kommune vil understøtte, at alle borgere kan leve et liv med de interesser og vaner, som er eller har været en del af den tidligere tilværelse.

Den primære indsats for at understøtte livskvalitet og selvbestemmelse er flere personaleressourcer til borgere, der bor på plejecenter eller modtager hjemmehjælp.

Midler til personaleressourcer skal være med til at understøtte:

- Tryghed, nærvær og omsorg for ældre borgere
- Tilbud om sociale aktiviteter
- Forbedret livskvalitet og støtte for de svageste og mest udsatte borgere

Midlerne skal ligeledes anvendes til at øge demente borgeres livskvalitet og selvbestemmelse ved fokus på mentale og fysiske aktiviteter:

- Velvære, oplevelser og aktiviteter for demente borgere ved demenstræning og demenshøjskoler

Som det fremgår af værdighedspolitikken har ældreområdet i Svendborg Kommune et stort fokus **det aktive ældreliv**, da det har stor betydning for den enkeltes livskvalitet og mulighed for at bevare færdigheder. For at understøtte muligheder for et aktivt ældreliv anvendes bl.a. midler til:

- Tilbud om gymnastik/fysisk aktivitet
- Støtte til træning i varmtvandsbassin

Midlerne er fordelt således:

6.629.268 kr.	Personaleressourcer til Grundnormering plejecentre
1.087.105 kr.	Personaleressourcer til Borgere med særlige behov på Plejecentre
1.760.074 kr.	Personaleressourcer til Ekstra nathold i hjemmeplejen
1.035.338 kr.	Personaleressourcer til Hjemmeplejen
103.534 kr.	Daghøjskole demens Heraf: 51.767 kr. lønudgifter 51.767 kr. transport
258.834	Demenstræning Heraf: 155.301 kr. lønudgifter 103.368 kr. transport
362.368	Tilskud til træning i bassin

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

For at sikre en høj faglig kvalitet er kompetenceudvikling af medarbejdere, som det også fremgår af værdighedspolitikken, højt prioriteret på ældreområdet.

Vi har fokus på, hvordan den faglige viden er med til at forebygge sygdomsforløb og indlæggelser. Det at undgå indlæggelser har stor betydning for den enkelte borgers velbefindende og forebyggende indsatser er med til at styrke borgerens livskvalitet, velvære og sundhed.

Midlerne er fordelt således:

103.534	Tænd livsgnisten "spark of Life"
103.534	Tidlig opsporing
672.970	Forskningsprojekt: "Demensbyens betydning for borgere med demens"
517.669	Plejecenterlæger

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Ældreområdet i Svendborg Kommunes vision er *livskvalitet for alle ældre borgere i Svendborg Kommune*.

Ældreområdet arbejder generelt set ud fra det værdigrundlag, der er beskrevet i værdighedspolitikken. Værdighedspolitikken fungerer som retningsgivende politik, der skal tydeliggøre over for personale, borgere og pårørende, hvordan ældreområdet prioriterer og hvad man kan forvente som borger.

For yderligere oplysninger se vedhæftede oversigt over anvendelse af værdighedsmidler 2019

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Social- og Sundhedsudvalget i Svendborg Kommune har besluttet at midlerne tilføres hjemmeplejen og plejecentre ud fra en forholdsvis fordeling – se evt. vedlagte beslutning i Social- og Sundhedsudvalget af 06.03.18.

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Beslutningen om forholdsvis fordeling indebærer, at der afsættes kr. 1.998.903 til hjemmeplejen.

Svendborg Kommune har fritvalg efter godkendelsesmodellen. Midlerne til hjemmeplejen vil således komme ud via visitationerne, hvilket indebærer at de private godkendte fritvalgsleverandører ad den vej får andel i midlerne.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

En forholdsmæssig fordeling indebærer at kr. 4.022.097 overføres til plejehjem, plejecentre og friplejeboliger. Midlerne fordeles efter normale fordelingsnøgler. Dvs. friplejeboliger og selvejende får samme andel pr. borger som de kommunale plejecentre.

Udmøntning

Afdelings-MED og ledelsen i Svendborg Kommune har aftalt, at medarbejdere på ældreområdet skal have mulighed for at opjustere deres ansættelsesbrøk, såfremt de er indstillet på at arbejde, hvor behovet er aktuelt for borgerne.

Svendborg Kommune vil imødekomme ønskerne i videst muligt omfang i forhold til hvad der planlægningsmæssigt kan lade sig gøre i forhold til hensigtsmæssig ressourceforbrug på området.

De lokal-med udvalg i sektionerne vil sikre, at de øgede timer bliver placeret der, hvor der er brug for hjælpen

Stillinger opslås med det behov der er for arbejde i den pågældende stilling – men med mulighed for at medarbejderen kan få ønsket ansættelsesbrøk via arbejde i flere sektioner eller afløsning.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser

	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	10.718.852
Kompetenceudvikling af personale	1.397.706
Anskaffelser	
Andet (...)	517.669
Administration mv. en værdig ældrepleje	25.774
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	12.660.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	3.542.360
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	2.478.640
Administration mv. bedre bemanning	75.000
Udmøntning i alt en bedre bemanning	6.096.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2

Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

x
