

Referat fra dialogbaseret tilsynsmøde den 14.11.22.

1. formålet med rapporten og fremgangsmåden gennemgås samt konklusionen på tilsynet. Der er nogle dokumentationsmæssige udfordringer i Nexus. Der er handlet på dette. Der blev interviewet ledere, beboere, pårørende og personale.
2. Der blev spurgt til hjertestarter på PC. Dette arbejder BPR videre med. Det er besluttet tilbage i 2016, at der ikke skal være hjertestartere på PC, men BPR vil ansøge om en hjertestarter.
3. Der spørges ind til hjerte/lunge/redning. Der informeres om arbejdsgangen i forhold til dette – og at vi ikke lige spørger ind til dette ved første møde, men vi opfordrer til, at man taler med borgeren, hvis det er muligt. Egen læge skal ind over dette også. Det anbefales at man lavet et behandlertestamente i tide til at beboeren selv kan tage stilling. Sygeplejersken kontakter pårørende for at få aftalt ”afklarede forhold.
4. Der udtrykkes ønske om, at BPR bliver spurgt af tilsynsførende i forhold til stemninger m.m.
5. Der spørges ind til hvordan tilsynsførende udvælger de adspurgte. Dette foregår helt tilfældigt.
6. Hvordan arbejder vi med at undgå omsorgstræthed? Vi har i sektion Nord haft besøg af erhvervscoach omkring håndtering af beboere med ændret sprogbrug.
7. Der spørges til, hvordan vi takler, at der kan være udadreagerende beboere i et afsnit. Connie fortæller, at det er beboere, der flytter ind i et bofællesskab på godt og ondt. Der laves tværfaglige teams møder, tidlig opsporing, dialog med sygeplejerske og andre faggrupper, beboerkonferencer. Der laves aftaler, for at skabe mere kontinuitet for beboerne.
8. UTH – der spørges ind til om ikke de pårørende kan få besked, hvis der opstår en UTH. Vi oplyser, at der ikke er navne på UTH’erne, men de bruges til læring.
9. Opslag om kviktest anbefales. Det er ikke muligt at se skiltet ved indgangsdøren om, at vi anbefaler kviktests. Det nævnes, at det er en anbefaling, men at testremedierne kan fås i afsnittet.
10. Der ønskes besked om, når fast personale stopper. Det aftales, at medarbejderen selv skal sige det til de pårørende.
11. Der ønskes referater fra BPR-møderne. Vi lægger dem ud på Svendborg Kommunes hjemmeside.
12. Der tales om mulighed for at få personale med til undersøgelser. Der informeres om, at vi ikke umiddelbart har mulighed for dette. Det foreslås at man kan lave konsultationen med lægen på teams.
13. Næstformand i BPR oplyser, at Connie fik arbejdsglædens pris, fordi hun er god sympatisk leder.
14. Næstformand i BPR oplyser, at der er søgt og fået kr. 25.000 til indkøb af instrumenter. Endvidere er der en arv, som Bryghus syd har fået, som tænkes brugt på musik ved MetteMai.
15. Der informeres om, at vi nu har 4 frivillige i Nord – hvor der er 2 der kommer i tidsrummet 14-17.