

Beskæftigelsesplan 2019: Politiske mål  
strategier og retninger for Svendborgs  
beskæftigelsesindsats i 2019

# Beskæftigelsesplan 2019

Svendborg Kommune

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

---

## Indhold

Indledning.....	3
Beskæftigelsesindsatsen i Svendborg.....	3
Nye initiativer som følge af budgetforliget for 2019 .....	5
Principper for beskæftigelsesindsatsen.....	5
Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019 .....	6
1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse .....	6
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	6
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....	7
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse .....	7
5. Udsatte ledige skal have en indsats.....	7
6. Flere personer med et handicap skal i beskæftigelse.....	8
Opfølgning på indsatsen .....	8
Øvrige lokalpolitiske fokusområder for beskæftigelsesindsatsen .....	8
Ungeindsatsen .....	8
Integrationsindsatsen .....	9
Sygefravær og trivsel .....	9
Øvrige samarbejdsparter .....	9
Nye initiativer på vej på beskæftigelsesområdet .....	9
Bilag 1 Fælles Fynsk Tillæg.....	11

## Indledning

Den økonomiske situation og udviklingen på arbejdsmarkedet har i de seneste år været positiv. Hvis denne positive udvikling skal fortsætte ikke bare på landsplan, men også i Svendborg, er der behov at der skabes mulighed for, at for at flere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed mulighed for at blive en del af fællesskabet ude på arbejdspladserne. Tilsvarende skal beskæftigelsesindsatsen understøtte, at udbuddet af kvalificeret arbejdskraft bliver så stort så muligt, så virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for og fortsat kan bidrage til den økonomiske vækst.

Den historisk lave ledighed betyder, at borgere, der i dag står længere fra arbejdsmarkedet, får mulighed for, med den rette hjælp og understøtning, at blive en del af arbejdsfællesskabet. Det er ikke en opgave Svendborg kommune alene kan lykkedes med. Det er en opgave, der kalder på et samspil på tværs af de fynske kommuner, på tværs af sektorer og i et samarbejde med blandt andet virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner mv. .Et samspil, hvor der også med fordel kan tænkes i alternative samarbejdspartnere som f.eks kulturinstitutioner.

Mødet med Jobcenteret skal for den enkelte opleves meningsfuldt og relevant, og derfor skal indsatsen tilrettelægges individuelt med henblik på at understøtte den enkelte borgers tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller afklaring af det fremtidige forsørgelsesgrundlag.

For gruppen af de unge handler indsatserne i høj grad om understøtte at de påbegynder og gennemfører en uddannelse med efterfølgende jobmuligheder.

For nogle borgere vil indsatsen derfor ikke nødvendigvis handle om at få skabt en indgang til arbejdsmarkedet, der vil også for de mest udsatte borgere være tale om en afklaring i forhold til deres fremtidige forsørgelsesgrundlag.

Uanset målet for indsatsen, vil det altid være målet for mødet, at det for den enkelte borger opleves meningsfuldt, relevant og motiverende.

## Beskæftigelsesindsatsen i Svendborg

Rammerne for jobcentrets indsats skabes af på den ene side lovgivningens krav, ministerens beskæftigelsespolitiske mål og den generelle udvikling og på den anden side de lokale økonomiske rammer i form af de vedtagne budgetter, borgernes retskrav på en indsats samt de lokale strategier og prioriteringer.

Beskæftigelsesplanen for 2019 skal danne rammen for den lokale beskæftigelsesindsats i 2019.

Figur 1 Rammerne for beskæftigelsesindsatsen



Hele beskæftigelsesområdet har gennem de seneste år været underlagt forandringer, ikke blot i form af store reformer i lovgivningen, men også i kraft af lokalpolitiske strategier og prioriteringer.

Den centrale lovgivning har været underlagt store reformer, som:

- Førtids- og fleksjobsreformen, der har betydet, at borgere, der har en restarbejdsevne opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet i form af et fleksjob (også når der er tale om få timer), eller får muligheden for at deltage i et ressourceforløb, der sætter fokus på det borgeren kan, og bringer dette i spil i forhold til at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Kontanthjælpsreformen, der har sat fokus på, at det skal betale sig at arbejde eller uddanne sig.
- Sygedagpengereformen, der har fokus på at sikre at sygemeldte afklares hurtigere, og derfor i højere grad bevarer tilknytningen til deres arbejdsplads.
- Beskæftigelsesreformen, der har fokus på individuel og jobrettet indsats for jobparate borgere, med fokus på arbejdsmarkedets behov.

De centrale reformer, og ikke mindst refusionsreformen, har givet kommunerne et væsentligt økonomisk incitament til at lykkes med indsatsen. Det har dannet baggrund for de lokalpolitiske prioriteringer, der har været truffet i Svendborg i de seneste år. Svendborg har arbejdet målrettet med at omlægge indsatsen, så den matcher de behov for indsats, der ses i dag.

Kodeordene for omlægningen har været individuel, tidlig og virksomhedsrettet indsats, hvor interne tilbud er erstattet af langt mere virksomhedsrettet indsats og en mere målrettet opkvalificering til områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Der er politisk fastlagt mål og strategier for en lang række af jobcentrets målgrupper, der giver en klar prioritering af indsatsen, bl.a. for unge, hvor der er etableret et tæt samarbejde med Svendborg Erhvervsskole & Gymnasier og HF & VUC FYN Svendborg om brobygningsforløb.

I forlængelse af sygedagpengereformen har der været fokus på en tidlig og intensiv opfølgning i sygedagpengesager med en tæt kontakt til virksomheden og en hurtigere afklaring i jobafklaringsforløbene. Den tidlige indsats på sygedagpengeområdet har fokus på at den sygemeldte i videst mulig omfang bevarer sin tilknytning til sin arbejdsplads. Samtidig betyder den tidlige indsats, at borgere, der har brug for en indsats i at jobafklaringsforløb, tidligere i deres forløb kan tilbydes den rette indsats.

## Nye initiativer som følge af budgetforliget for 2019

Omlægningen af beskæftigelsesindsatsen samt den gunstige økonomiske udvikling generelt har haft en positiv indvirkning på antallet af borgere på offentlig forsørgelse, hvilket afspejles i en faldende ledighed og et fald i bl.a. antallet af kontanthjælpsmodtagere og integrationshjælpsmodtagere. Det er derfor vigtigt, at de politiske initiativer fastholdes.

Svendborg Kommunes økonomiske situation betyder dog, at der er et endnu større behov for at beskæftigelsesindsatsen lykkes. De initiativer, der har været sat i værk i de seneste år, har som sagt haft en positiv effekt, men i forbindelse med budgetvedtagelsen for 2019 blev der politisk besluttet en række yderligere initiativer, der skal øge beskæftigelsen og nedbringe kommunens udgifter til overførselsindkomster.

Modtagere af midlertidig forsørgelse kan groft set deles op i 2 overordnede målgrupper; borgere, der skal hjælpes tilbage i ordinær uddannelse eller beskæftigelse (herunder beskæftigelse med skånehensyn som fleksjob) og borgere, der i højere grad skal have deres arbejdsevne og dermed fremtidige forsørgelsesgrundlag afklaret.

For de jobparate borgere<sup>1</sup>, er det vigtigt at fortsætte den indsats, der er iværksat - en tidlig jobrettet indsats for at få borgerne hurtigst muligt ud på arbejdsmarkedet. Der er fokus på tidlig kontakt, øget grad af rådighedsafprøvende tilbud og målrettede opkvalificeringsaktiviteter. Der vil være fokus på brancher, der er i risiko for at mangle arbejdskraft, som f.eks. bygge og anlæg og plejesektoren. Et nyt initiativ er at Jobcentret får mulighed for at formidle arbejdskraft til de kommunale vikarjob.

For den gruppe af borgere, der ikke er jobparate, men har behov for enten at få etableret en tilknytning til arbejdsmarkedet eller at få afklaret deres arbejdsevne, er der fokus på mulighederne for småjob. Det gælder både i forhold til private og offentlige arbejdsgivere. Der vil også være fokus på at fremme oprettelsen af socioøkonomiske virksomheder.

Indsatsen over for denne gruppe af borgere kalder på alternative samarbejdsformer og interessenter og her ses f.eks. kulturinstitutionerne og foreningerne som relevante samarbejdspartnere for at understøtte indsatsen.

Endvidere er samspillet med virksomhederne essentielt for, at jobcentret kan lykkes med indsatsen. De politiske initiativer kræver, at samarbejdet mellem virksomhederne og jobcentret fungerer optimalt. Jobcentret skal hjælpe virksomheder, der ønsker at rekruttere eller fastholde medarbejdere. Samtidig er der behov for, at virksomhederne i højere grad samarbejder med jobcentret med at gøre plads til medarbejdere med andre kompetencer end dem, de normalt efterspørger. Uanset borgerens afstand til arbejdsmarkedet vil målet med jobcentrets samarbejde med virksomhederne altid været at skabe en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked eller en afklaring af arbejdsevnen. Tilknytningen kan også være i form af ansættelse i blot få timer for borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet.

## Principper for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen haft en strategidrøftelse om indsatsen i 2019. Drøftelserne førte til en række overordnede principper, der skal ligges til grund for indsatsen:

---

<sup>1</sup> Borgere på integrationsydelse, kontanthjælp eller a-dagpenge, der vurderes at være klar til at indgå på arbejdsmarkedet indenfor en kortere periode.

- Der skal arbejdes differentieret med indsatsen med udgangspunkt i, hvor jobparate borgerne er.
- Den virksomhedsrettede indsats skal være prioriteret og have fokus på at opnå beskæftigelse.
- For jobparate borgere skal der være fokus på geografisk og faglig mobilitet
- For borgere længst fra arbejdsmarkedet skal der være fokus på understøtning og en trinvis indføring på arbejdsmarkedet.
- Der skal være fokus på samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre samarbejdspartnere for at sikre at der arbejdes sammen om at hjælpe borgerne til at få skabt en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Jobcentrets medarbejdere skal have de kompetencer, der skal til for at leve op til disse principper om differentieret indsats, motivation af borgere og bredt samarbejde.

## Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række beskæftigelsespolitiske mål, der udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af kommunerne.

Ministerens har for 2019 udmeldt 6 mål. De første 4 mål er en videreførelse af målene for 2018, mens mål 5 og 6 er nye mål.

Ministerens udmeldte mål ligger i tråd med den indsats og prioritering, der er kendetegnende for den indsats der er politisk fastsat i Svendborg Kommune, hvorfor målene syntes relevante og vil blive efterlevet i den beskæftigelsesindsats, der tilrettelægges i 2019.

### 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

*Flere af de personer, der i dag er på offentlig forsørgelse skal i beskæftigelse eller uddannelse, og dermed forsørge sig selv. Det har både stor menneskelig værdi at opleve, at man forsørger sig selv og bidrager på arbejdsmarkedet. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand. Målet vil tage udgangspunkt i udviklingen i det samlede antal offentlig forsørgede, da et fald et sted kan være et udtryk for, at der sker en stigning på andre områder.*

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er enige med ministeren i, at det har stor værdi for det enkelte menneske at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Udvalget ønsker derfor, at beskæftigelsesindsatserne i Svendborg hjælper og understøtter den enkelte i at opnå dette. De indsatser, der er vedtaget i Svendborg gennem de senere år, og senest via de ambitiøse tiltag der blev besluttet med budgetforliget for 2019, understøtter fokus på at arbejde differentieret og målrettet indenfor alle forsørgelsesgrupper.

### 2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

*Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den indsats, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og samtidig sikre en opkvalificering, der er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer.*

Jobcenter Svendborg hjælper de lokale virksomheder, der har behov for nye medarbejdere, både i forhold til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse. I takt med at ledigheden falder skabes mulighed for, at

borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet også kan blive en del af et arbejdsfællesskab ude på virksomhederne.

Der er derfor brug for et gensidigt ligeværdigt samarbejde til gavn for både virksomheder, borgere og kommunen. De igangsatte initiativer med målrettet opkvalificering og fokus på ordinære ansættelsestimer understøtter ministermålet.

Samtidig arbejder Svendborg Kommune tæt sammen med de øvrige fynske kommuner i Rekrutteringsservice Fyn, hvor der er fokus på at understøtte virksomhedernes rekruttering samt at sikre den nødvendige opkvalificering af arbejdsstyrken.

### 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

*Kommunerne har en stor udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at målgruppen hurtigst muligt kommer ud på de danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.*

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har fokus tilknytning til arbejdsmarkedet, som en god måde at understøtte integrationen for den enkelte flygtning eller familiesammenført, til gavn for den enkelte og dennes familie. Udvalget vil derfor bevare fokus på, at integrationsindsatsen også i 2019 er virksomhedsrettet og har fokus på selvforsørgelse. Der vil blandt andet blive arbejdet med at udbrede kendskabet og erfaringerne med IGU-ordningen.

### 4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

*Beskæftigelsesministeren sætter med målet fokus på, at flere personer, der i dag står længere fra arbejdsmarkedet skal hjælpes tættere på. Med det landsdækkende initiativ "Flere skal med", satte regeringen fokus på målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 års offentlig forsørgelse, der gennem en virksomhedsrettet indsats skal gøres mere jobparate. Mål 4 bygger videre på troen på, at virksomhedsrettet indsats gør en forskel.*

Indsatsen for de aktivitetsparate borgere i Svendborg bygger på en viden om, at virksomhedsrettet indsats og ordinære ansættelsestimer gør en forskel i forhold til at få skabt en vej tilbage arbejdsmarkedet. Beskæftigelses- og integrationsudvalget har fokus på at understøtte alle borgeres mulighed for at opnå ansættelse i fuld eller deltid afhængig af deres situation. Det er essentielt, at der tages udgangspunkt i den enkeltes livssituation, men at jobfokus bevares selv om vejen for nogen kan være længere end for andre,

### 5. Udsatte ledige skal have en indsats

*Kommunerne skal sørge for at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Alt for mange borgere har været på kontanthjælp i mere end 5 år selv om kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse.*

*Med ministermålet er der fokus på, i forlængelse af mål 4, at alle skal have en indsats. For nogle, der ikke er i stand til at profitere af en virksomhedsrettet indsats, kan der være behov for tværfaglige indsatser eller en afklaring af det fremtidige forsørgelsesgrundlag.*

For Beskæftigelses- og integrationsudvalget er det vigtigt, at borgerne får den indsats, den enkelte har behov for. Indsatsen skal derfor tilrettelægges med udgangspunkt i den enkeltes situation.

For de borgere, hvor job eller uddannelse ikke i første omgang kan prioriteres vil der være fokus på at borgeren afklares til den rette forsørgelse, uanset om der er tale om fleksjob, førtidspension eller om der er behov for at udvikle arbejdsevnen i et længere ressourceforløb. For de udsatte ledige skal fokus være på understøtning af den enkelte ud fra den enkeltes ressourcer og skånehensyn, og her vil det være nødvendigt at indtænke alternative samarbejdspartnere som f.eks. kulturinstitutioner.

## 6. Flere personer med et handicap skal i beskæftigelse

*Baggrunden for at ministeren har udmeldt et ministermål på dette område er, at kun hver tredje person med et større handicap er i job, mod 8 ud af ti blandt personer uden handicap. Samtidig viser tallene, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.*

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bakker op om ministerens budskab om, at handicappede skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

## Opfølgning på indsatsen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil løbende blive orienteret om hvordan det går med indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministeren har bedt Beskæftigelsesrådet om i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) at udarbejde en række indikatorer, der kan understøtte den lokale opfølgning på indsatsen. Udviklingen på indikatorerne vil blive offentliggjort på jobindsats.dk. Når disse indikatorer er tilgængelige vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blive orienteret om Svendborg kommunes resultater og løbende udvikling.

Udvalget orienteres allerede nu løbende om udvikling. Det sker blandt andet via RAR Fyns nøgletalsrapporter, der offentliggøres kvartalsvis. Udvalget orienteres kvartalsvis om økonomien i de kvartalsvise budgetopfølgninger fra kommunens økonomiafdelingen. Hvert halve år præsenteres udvalget for nøgletal fra Ankestyrelsen, så udvalget kan følge udviklingen i ankeafgørelser.

Til hver mødet i udvalget udarbejdes en BIU-rapport med de aktuelle ledighedstal og udviklingen på de enkelte målgrupper.

## Øvrige lokalpolitiske fokusområder for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen i 2019 vil således have fokus på dels at fastholde de initiativer og resultater, der allerede er iværksat samt at implementere de initiativer, der skal udmøntes som følge af budgetforliget for 2019.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at fastholde og styrke indsatsen gennem et øget samvirke med det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. Udover de nævnte initiativer vil udvalget i løbet af 2019 sættes fokus på at styrke indsatsen på 4 vigtige områder; Unge, Integration, sygefravær og øvrige samarbejdsparter.

### Ungeindsatsen

Der er for mange unge i Svendborg Kommune, der modtager uddannelseshjælp. Det vil sige unge under 30 år, der ikke er i arbejde og ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Der er i Svendborg kommune flere unge på uddannelseshjælp end i landets øvrige kommuner i gennemsnit, så der skal



arbejdes målrettet med at nedbringe dette antal. De psykisk sårbare unge, der er i denne gruppe og som ikke kan gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet uden at de får den rette hjælp og støtte, har særligt fokus for udvalget.

Det er nødvendigt med en forstærket indsats for at nedbringe frafaldet fra ungdomsuddannelserne via et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og ved at forberede de unge bedre f.eks. i form af brobygningsforløb.

Der bør ligeledes arbejdes med en målrettet visitation til den nye FGU-uddannelse, som kan være vejen til uddannelse for nogle af de unge, der ikke går den direkte vej til uddannelse og i stedet ender på uddannelseshjælp.

Endelig skal samarbejdet med kommunens misbrugsbehandling intensiveres, så misbrug ikke står i vejen for den unges uddannelsesvej – både gennem forebyggelse og behandling.

### Integrationsindsatsen

Integrationsindsatsen skal fortsat udvikles, så de faldende tendenser fastholdes og styrkes. Endnu flere integrationsborgere skal i beskæftigelse. Det skal ske ved fortsat at udvikle den virksomhedsrettede indsats med fokus på ordinær ansættelse eller etablering af flere IGU-forløb i samarbejde med private virksomheder i kommunen.

### Sygefravær og trivsel

Som beskrevet er der fokus på en tidlig indsats til alle sygemeldte. Udvalget ønsker en særlig indsats for at nedbringe sygefraværet på de kommunale arbejdspladser. Hurtig opfølgning og indsats og et samspil mellem Jobcenter, HR og kommunens afdelinger skal være med til sikre medarbejdertrivsel til gavn for kommunens økonomi.

### Øvrige samarbejdspartner

De private virksomheder udgør en væsentlig samarbejdspart for at få borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. For de unge er uddannelsesinstitutionerne ligeledes en central samarbejdspart. Men der vil også være øvrige relevante samarbejdspartner, der med deres viden, indsigt og ressourcer kan være med til at løfte opgaven.

Jo længere en borger er væk fra arbejdsmarkedet, desto større kan behovet for en utraditionel tænkning i forhold til samarbejdspartnere være.

## Nye initiativer på vej på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesområdet er kendetegnet ved at være i kontinuerlig forandring, hvilket de mange reformer de seneste år vidner om. Der forventes således også i løbet af 2019 store forandringer. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive orienteret om de nye initiativer løbende.

- Forenklet beskæftigelsesindsats
- Forenkling af den økonomiske styring af den aktive beskæftigelsesindsats
- Udspil om kvalificeret arbejdskraft til virksomheder
- En sammenhængende kommunal ungeindsats



# Fælles Fynsk Tillæg til Beskæftigelsesplan 2019

*Ni fynske kommuner: Assens, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Langeland, Nordfyn, Nyborg, Svendborg, Odense og Ærø, har siden 2014 udarbejdet et fælles tillæg til de årlige lokale beskæftigelsesplaner. Geografisk deler vi i høj grad arbejdsmarked, virksomheder og arbejdsstyrke. Vi kan derfor hjælpe hinanden med at løse fælles opgaver og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen*

Aktuelt er der vækst og fremgang i virksomhederne og på det fynske arbejdsmarked.

Efter en årrække med mindre positiv udvikling i beskæftigelsen end andre dele af landet, har Fyn nu en udvikling, der svarer til landsgennemsnittet.

Det forventes, at beskæftigelsen er stigende også i 2019.

Med den faldende ledighed og et generelt lavt ledighedsniveau, oplever Fyn et pres på arbejdsmarkedet, med stigende efterspørgsel efter medarbejdere og kvalifikationer. I nogle brancher ses egentlige mangelproblemer.

Der er således risiko for, at de udbudte kvalifikationer ikke kan matche efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesindsatsen bør derfor fokusere på dels at øge arbejdsudbuddet, dels at understøtte, at de jobsøgende opnår de kompetencer, der efterspørges. Det betyder, vi skal sikre, at unge får en uddannelse, og at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes

svarende til jobåbninger og efterspørgsel. Det vil også skabe plads på arbejdsmarkedet for ledige, herunder grupper med andre udfordringer end ledighed, f.eks. helbredsmæssige.

De fynske kommuner har gennem de senere år opbygget et stadig tættere samarbejde omkring beskæftigelsespolitikken, indsatserne for ledige og servicen overfor virksomhederne. Det er blandt andet resulteret i det politiske netværk mellem kommunernes udvalgsformænd og forvaltning, Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, i netværksforeningen Byg til Vækst, i afholdelsen af en årlig fynsk jobmesse og i Rekrutteringsservice Fyn, der formidler arbejdskraft og koordinerer jobrettede kurser og opkvalificering på tværs af kommunerne.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum peger på tre målsætninger, der i 2019 skal være i fokus i det fynske samarbejde med henblik på yderligere at styrke og fremtidssikre det fynske arbejdsmarked. Forummet følger udviklingen i resultaterne

### DE FYNSKE KOMMUNERS FÆLLES FOKUSOMRÅDER I 2019

- 1) Unge med komplekse problemstillinger skal gives ballast til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller varetage et ordinært job
- 2) Aktivitetsparate og andre borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal parallelt med andre indsatser bringes tilbage på arbejdsmarkedet og varetage småjob med ordinære løntimer
- 3) Særligt for de jobparate skal den gode virksomhedsservice udvikles, jobformidlingen på tværs af kommunerne skal styrkes og opkvalificeringen skal målrettes de gode jobmuligheder - blandt andet i samarbejdet i Rekrutteringsservice Fyn

