

NR.	Navn på forslag	Udfordring	2027	2028	2029	2030
		Udvidelse Demografi				
	Jobcenter og Borgerservice		1.150	1.150	1.150	1.150
EAU1	Indsatser for borgere længere fra arbejdsmarkedet og fleksjob	Udvidelse	1.150	1.150	1.150	1.150
	Erhverv og Iværksæteri		1.750	1.750	1.750	1.750
EAU2	Styrket indsats vedrørende turisme	Udvidelse	1.750	1.750	1.750	1.750
	Havne og færger		1.102	1.102	1.102	1.102
EAU3	Nedsættelse af færgetakster for øget turisme	Udvidelse	1.102	1.102	1.102	1.102
	Udfordringer i alt		0	0	0	0
	Udvidelser i alt		4.002	4.002	4.002	4.002
	Demografi i alt		0	0	0	0
	Driftsudvidelser i alt		4.002	4.002	4.002	4.002

Nr. 1 – Indsatser for borgere længere fra arbejdsmarkedet og fleksjob

Udfordring	Udvidelse	Demografi
	X	

1.000 kr.	2027	2028	2029	2030
BMV-medarbejder for borgere på kanten af arbejdsmarked (beskæftigelse, mentor, virksomhed)	575	575	575	575
BMV-medarbejder for borgere, der er tilkendt fleksjob	575	575	575	575
I alt	1.150	1.150	1.150	1.150

+ = udgift, - = indtægt

Resume:

Test af en ny medarbejdertype, BMV-medarbejder, der får en 3-delt funktion for borgere på kanten af arbejdsmarkedet og for borgere, der er tilkendt fleksjob. B står for beskæftigelsessagsbehandler (myndighed), M står for mentorfunktion og V står for virksomhedsrettede opgaver. Formålet er at styrke borgerens progression mod arbejdsmarkedet og derigennem potentielt øge kommunens resultater, herunder mulighed for jobpræmie.

For borgere, der et tilkendt fleksjob men uden job er formålet, at sikre en overgang fra ledighed til ansættelse i et fleksjob.

Sagsfremstilling:

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet har brug for en mere håndholdt indsats for at finde og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. I forbindelse med Beskæftigelsesreformen får kommunerne frihed til selv at organisere indsatsen for denne borgergruppe, idet der ikke længere er faste regler for, hvor mange samtaler og tilbud, borgerne skal have, og hvornår de skal have en indsats.

Det er fortsat jobcentrets opgave at hjælpe borgerne tættere på arbejdsmarkedet, og hvor dette ikke er muligt, at sikre afklaring mod eksempelvis fleksjob eller pension.

Som led i beskæftigelsesreformen er der indført en jobpræmie, hvor kommunerne belønnes økonomisk for at øge udsatte borgeres deltagelse i ordinære løntimer. Præmien opgøres på baggrund af kommunernes andel af løntimer på landsplan og udbetales for de løntimer, der ligger over et fastsat sammenligningsniveau. Jobpræmien udbetales bagudrettet og afhænger af de opnåede resultater.

Borgere, der er tilkendt fleksjob, er forskellige. Nogle får tilkendt fastholdelsesfleksjob og har bevaret en høj arbejdsidentitet, mens andre mangler troen på sig selv og troen på at de kan opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. På trods af, at det er vurderet, at de kan stå til rådighed med skånebehov og per definition er jobparate, vil nogle af dem have brug for en særlig støtte frem mod den første fleksjobsansættelse.

Indsatsen er i dag organiseret med opdeling mellem beskæftigessagsbehandler (myndighed) og jobkonsulent/jobformidler. For borgere længst fra arbejdsmarkedet kan denne opdeling være udfordrende og medføre manglende sammenhæng og fremdrift.

Beskæftigelsesreformen giver kommunerne mulighed for at afprøve nye organisationsformer, og for borgere længst fra arbejdsmarkedet er det et ønske at afdække, hvorvidt en ny medarbejdertype, der varetager en kombination af flere funktioner, kan være med til at fastholde borgerne i en positiv udvikling. "BMV-medarbejderen" skal både fungere som beskæftigessagsbehandler, jobformidler og i visse situationer også mentor for borgeren. Fokus skal stadigvæk være at få borgeren i gang med virksomhedsrettede aktiviteter/lønnede timer. Ved at samme medarbejder har alle samtaler med borgeren, hjælper med udfordringer forud for en praktik, f.eks. bestilling af tid til læge, træning af fremmedstabilitet, kontakt til ydelseskontoret i forbindelse med indtægter mv. og samtidig etablerer og følger op på en praktik i samspil med borger og arbejdsgiveren, forventes det i højere grad at kunne fastholde borgerens fokus og progression.

Det forventes, at en medarbejder vil kunne have en sagsstamme på 20 borgere, når denne skal varetage alle de nævnte funktioner omkring en borger længere væk fra arbejdsmarkedet og 25 borgere, når det drejer sig om borgere, der er tilkendt fleksjob.

Medarbejderen skal løfte følgende opgaver: kontaktsamtaler efter behov, mentoropgaver i det omfang de er nødvendige i relation til at opnå eller fastholde borgeren i et virksomhedsrettet tilbud, etablering og opfølgning på virksomhedsrettede tilbud/ordinære timer. For de borgere, hvor det viser sig, at der ikke kan opnås en tilknytning til arbejdsmarkedet, skal medarbejderne forberede sagen til behandling i kommunens pensionsudvalg.

Målgruppen vil for den ene medarbejder være borgere længere fra arbejdsmarkedet, der er over 30 år og dermed ikke i målgruppen for Ungeløftet. Målgruppen er karakteriseret med stor kompleksitet, ofte (massive) misbrugsproblematikker, fysiske og psykiske problemer og sociale udfordringer. Ofte har de været mange år i det kommunale system og erfaringsmæssigt kræves der en tværkoordinerende indsats.

Målgruppen for den anden medarbejder vil være borgere, der er tilkendt fleksjob, men som ikke har en aktuell tilknytning til arbejdsmarkedet. Målgruppen er karakteriseret ved at have været igennem længere sygdoms-/ledighedsforløb, hvor de har mistet troen på egne evner. Samtidig vil mange skulle vænne sig til at arbejde med de afdækkede skånebehov og for nogle inden for helt nye arbejdsområder.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

I Svendborg er der ikke tidligere arbejdet med denne medarbejdertype, så test af kombinationsrollen skal afdække om denne kan give resultater i form af struktur omkring borgerens hverdag med henblik på ordinære timer og progression mod selvforsørgelse. En positiv effekt kan i den forbindelse bidrage til, at kommunen opnår en højere andel af løntimer og dermed øge mulighed for jobpræmie og for fleksjobsområdet en lavere ledighed.

Påvirkning på andre områder:

Indsatsen forventes ikke at påvirke andre områder.

Økonomi:

To BMV-medarbejdere vil koste 1,150 mio. kr. årligt.

Som led i beskæftigelsesreformen er der indført en jobpræmie, der belønner kommuner, som formår at øge udsatte borgeres deltagelse i ordinære løntimer. Jobpræmien forventes at variere fra år til år afhængigt af resultater og nationale sammenligninger.

Ved opgørelsen af jobcenterets besparelser i de kommende år er der allerede indregnet en forventet jobpræmie på 0,8 mio. kr. En yderligere stigning i løntimer som følge af indsatsen kan derfor bidrage positivt til økonomien og potentielt øge den samlede jobpræmie.

Det bemærkes dog, at jobpræmien er usikker og opgøres bagudrettet, og den bør derfor ikke på forhånd indgå som finansiering af indsatsen. En eventuel anvendelse af jobpræmien til finansiering vil samtidig påvirke jobcenterets samlede budget og sparekrav.

CO2-Konsekvensvurdering:

Ingen.

Nr. 2 Styrket indsats vedrørende turisme

Udfordring	Udvidelse	Demografi
	x	

1.000 kr.	2027	2028	2029	2030
Øget eventpulje	1.000	1.000	1.000	1.000
Turismeudvikling	250	250	250	250
Ny stilling	500	500	500	500
I alt	1.750	1.750	1.750	1.750

+ = udgift, - = indtægt

Resume:

Dette temaforslag er et indspil fra Svendborg Turistforening. Tekst, tal og beregninger er derfor alene baseret på indspillet fra Svendborg Turistforening.

Svendborg Turistforening foreslår, at der afsættes 1,75 mio. kr. årligt til en styrket indsats for events og oplevelser i Svendborg. Turismeerhvervet er et erhverv med et stort potentiale – ikke kun for at skabe flere arbejdspladser og mere liv i byen, men også for at åbne nye veje ind på arbejdsmarkedet for borgere, der i dag står udenfor.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Turisme og oplevelseserhverv skaber allerede i dag mere end 1.000 arbejdspladser og en samlet omsætning på ca. 1,1 mia. kr. i Svendborg.

Turisme er samtidig et af de mest beskæftigelsesintensive erhverv og kendetegnet ved at skabe job på tværs af uddannelsesniveauer. Nationale nøgletal viser, at en turismeomsætning på omkring 1 mio. kr. kan understøtte cirka ét fuldtidsjob, når både direkte og afledte effekter medregnes.

Det gør turismen særligt relevant i en lokal kontekst som Svendborg, hvor en relativt stor gruppe unge står uden uddannelse eller erhvervs erfaring. Her kan turismeerhvervet fungere som en vigtig indgang til arbejdsmarkedet – med mulighed for at opbygge erfaring, struktur i hverdagen og motivation for videre uddannelse eller beskæftigelse.

Turismen skaber liv – og muligheder for at få flere med

Turismen er afgørende for at holde liv i butikker, caféer og restauranter i Svendborg, ligesom turismen er central for livet i landdistrikterne. Samtidig rummer den et væsentligt socialt potentiale.

Job i turisme- og oplevelseserhvervet opstår i brancher som restauration, service, rengøring, detailhandel og eventafvikling – områder, hvor der ofte ikke stilles krav om formel uddannelse fra start.

Det betyder, at unge ledige kan få deres første erfaringer på arbejdsmarkedet netop her – ofte i fleksible stillinger, deltidsjob eller sæsonarbejde, som kan fungere som et vigtigt første skridt videre.

Skuldærsæsonen som løftestang – også for helårsbeskæftigelse

Udvikling af turismen i forår og efterår er ikke blot et spørgsmål om mere liv i byen – men en forudsætning for en sundere økonomi i erhvervet.

Flere gæster i skuldærsæsonen vil:

- udnytte eksisterende kapacitet bedre
- skabe mere stabile indtægter over året
- gøre det lettere at fastholde medarbejdere og skabe helårsansættelser
- styrke grundlaget for investeringer og videre udvikling

Events som dokumenteret motor for aktivitet og jobskabelse

Events er et af de mest effektive redskaber til at skabe aktivitet uden for højsæsonen og samtidig generere konkret økonomisk og beskæftigelsesmæssig effekt.

Erfaringerne fra Svendborg viser en tydelig sammenhæng mellem investering i events og lokal omsætning. Eventpuljen i Svendborg Event & Turisme på ca. 1 mio. kr. har i 2024 skabt en dokumenteret turismeomsætning på omkring 26 mio. kr. og i 2025 omkring 19 mio. kr.

Selv ved et mere forsigtigt estimat viser erfaringerne, at en investering på 1 mio. kr. i events kan generere omkring 10 mio. kr. i turismeomsætning.

Denne omsætning har direkte betydning for beskæftigelsen. Med udgangspunkt i nationale nøgletal vil en meromsætning på 10 mio. kr. kunne understøtte cirka 10 fuldtidsjob i Svendborg Kommune.

Effekterne opstår bredt i lokalsamfundet:

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

- flere timer og ansættelser i restauranter, caféer og hoteller
- øget aktivitet i detailhandel og oplevelseserhverv
- flere opgaver inden for rengøring, service og eventafvikling
- øget efterspørgsel efter lokale leverandører

Events som indgang til arbejdsmarkedet for unge

Event- og turismeerhvervet er kendetegnet ved mange indgangsjob og funktioner med kort oplæringstid. Det gør området særligt relevant for unge uden uddannelse eller erhvervs erfaring.

Arbejdsopgaver i forbindelse med events spænder bredt fra praktisk afvikling og service til planlægning og koordinering. Det giver mulighed for, at unge kan opnå konkrete kompetencer inden for samarbejde, ansvar, kundekontakt og struktur.

Events kan dermed fungere som en motiverende og praksisnær ramme, hvor unge får erfaringer, der kan bringe dem videre i job eller uddannelse.

Hvad får Svendborg ud af det?

En styrket indsats vil:

- skabe mere aktivitet og omsætning i lokalsamfundet
- understøtte konkrete jobskabelse i service- og oplevelseserhverv
- give flere unge og ledige en reel mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- bidrage til en mere inkluderende og robust lokal økonomi

Resultatet er en selvforstærkende effekt, hvor mere liv i byen skaber flere muligheder – både økonomisk og socialt.

Økonomien for turisme og beskæftigelsesindsatsen

Øget Eventpulje på 1 mio. kr. (årlige midler): Styrkelse af eventpuljen

Turismeudvikling 0,25 mio. kr. (årlige midler): Udvikling af konkrete oplevelsestilbud

Turismeudvikling 0,5 mio. kr. (årlige midler): Ekstra medarbejder, der arbejder med tiltrækningen og udviklingen af events

Økonomi (1000 kr.):

Øget eventpulje:

Drift: Fast årligt beløb på 1.000.000 kr.

Turismeudvikling:

Drift: Fast årligt beløb på 250.000 kr.

Turismeudvikling – ansættelse af medarbejder i Svendborg Event & Turisme:

Drift: Fast årligt beløb på 500.000 kr.

CO2-Konsekvensvurdering:

Ikke relevant.

Nr. 3 – Nedsættelse af færgetakster for øget turisme

Udfordring	Udvidelse	Demografi
	X	

1.000 kr.	2027	2028	2029	2030
Alt 1. Billetpriser sænkes til 20/10 kr.	1.102	1.102	1.102	1.102
Alt 2. Billetpriser sænkes til 50/25 kr.	963	963	963	963
Alt 3. Billetpriser sænkes til 80/40 kr.	825	825	825	825

+ = udgift, - = indtægt

Resume:

Inspireret af erfaringerne fra Corona-tiden og gratis (lokal)busser i Svendborg Kommune foreslås det at reducere billetprisen for personer på færgerne til Hjortø og Skarø/Drejø for derigennem at øge antallet af gæster til øerne.

Sagsfremstilling:

Inspireret af erfaringerne fra Corona-tidens gratis færger samt gratis (lokal)busser i Svendborg Kommune foreslås det at reducere billetprisen for personer på færgerne til Hjortø, Skarø og Drejøl med henblik på at øge antallet af gæster til øerne - både i sommerperioden - men i særdeleshed i resten af året.

I 2026 koster en billet for en gående passager 100 kr. for en voksen og 50 kr. for et barn. Øboer sejler gratis med færgen.

Færgen til Skarø og Drejøl (Højestene) kan modtage 98 passagerer, og der er generelt mange ledige pladser uden for skolernes sommerferie (29-6-2026 til 9-8-2026). I sommerferien er der afgang, hvor der er tæt på udsolgt og særligt i forbindelse med Skarøfestivalen (26-7-2026 til 2-8-2026), hvor der er udsolgt på de fleste afgang, hvor festivalarrangøren sælger billetter til en personfærge (Bjørnsholm), som de har indsat for at kunne håndtere de mange ekstra gæster, der skal til og fra Skarø.

Færgen til Hjortøl (Hjortølboen) kan modtage 12 passagerer. I sommerferien er der gennemsnitligt solgt 5 billetter pr. afgang, men med kun 12 pladser er det begrænset, hvor mange ekstra gæster, der kan sejles til Hjortøl.

Der foreslås, at personbilletter gøres gratis uden for skolernes sommerferie. I sommerferien foreslås det, at billetprisen for en voksen/barn i sommerferien sættes til 20/10 kr. eller 50/25 kr. eller 80/40 kr. Under Skarøfestivalen fastholdes nuværende billetpriser 100/50 kr. for ikke at udkonkurrere Skarøfestivalens egen færgeløsning. Det foreslås at fastholde en vis betaling for billetterne i sommerferieperioden for at minimere omfanget af bookede, men ikke benyttede billetter.

Prisen for overførsel af biler, knallerter og cykler vil være uændrede i forhold til de nuværende billetpriser for disse billetkategorier.

Påvirkning på andre områder:

Formålet med forslaget er at skabe øget omsætning på øerne via flere turister. Kommer der flere turister vil dette kunne bidrage til at skabe en meromsætning for de

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

erhvervsdrivende på øerne og dermed at forøge skattegrundlaget. Det er dog ikke muligt at estimere, hvor mange flere turister, der vil tage turen til øerne, hvis billetpriserne nedsættes. Det er ligeledes ikke muligt at komme med et skøn over meromsætningen.

Økonomi:

Der foreslås tre alternativer for nedsættelsen af taksten for gående passagerer på de to færger. I alternativ 1 nedsættes billetprisen fra de nuværende 100 kr. for en voksen og 50 kr. for et barn til 20 kr./10 kr. I alternativ 2 nedsættes billetprisen til 50 kr./25 kr. og i alternativ 3 nedsættes billetprisen til 80 kr./40 kr.

Det anslåede budgetbehov udgør:

Alternativ 1: 1.102 tkr.

Alternativ 2: 963 tkr.

Alternativ 3: 825 tkr.

Der foreligger ikke valide skøn over, hvor stor en fremgang i passagerantallet, de enkelte prisalternativer vil medføre.

For hver 1.000 ekstra passagerer, som de enkelte prisalternativer resulterer i, vil dette skabe en ekstra omsætning på færgerne:

Alternativ 1: 18 tkr.

Alternativ 2: 45 tkr.

Alternativ 3: 72 tkr.

CO2-Konsekvensvurdering:

Det er ikke hensigten, at antallet af færgeafgange skal forøges i forhold til i dag og det er billetprisen for de gående passagerer, som foreslås nedsat. Forslaget indebærer derfor ikke nogen ekstra CO2-udledning i forhold til driften af færgerne i dag.