

Svendborg Kommunes Integrationspolitik

Formål:

Svendborg Kommunes Integrationspolitik har til formål at fremme integrationen i kommunen. Integrationspolitikken skal sikre en sammenhængende og gennemsigtig kommunal integrationsindsats inden for og på tværs af de enkelte direktørområder.

Vision:

Muligheder, ret og pligt:

Svendborg Kommune respekterer den enkelte borgers integritet uanset etnisk og kulturel baggrund og forventer samtidig, at alle deler rettigheder og pligter.

Sammenhængskraft

Svendborg Kommunes Integrationspolitik skal bidrage til at øge sammenhængskraften og mindske afstanden mellem kommunens borgere.

Medborgerskab

Gennem sin integrationspolitik støtter Svendborg Kommune sine borgere med den indsats, der skal til for at nedbryde barrierer for den enkeltes aktive medborgerskab.

Indhold:

For at øge og sikre sammenhængskraften mellem alle dele af samfundslivet i Svendborg kommune, skal integrationen mellem kommunens borgere - uanset etnisk og kulturel baggrund være et centralt opmærksomhedspunkt og medtænkes på alle niveauer i organisationen.

Integrationsprocessen udvikles i mødet mellem mennesker med forskellige etniske og kulturelle baggrunde og skal føre frem til, at borgernes muligheder og deltagelse i tilbud og aktiviteter ikke bestemmes af etnicitet eller kultur.

Kommunens ansatte skal møde borgerne med professionalisme, myndighed og respekt, så alle bevarer værdigheden og den personlige integritet.

- **Professionalisme:** Ingen særbehandling, men individuelle tilbud for at sikre lige muligheder.
- **Myndighed:** Tydelige krav om borgerens deltagelse i uddannelse og arbejdsliv og forventning om aktivt medborgerskab.
- **Respekt:** Det professionelle møde er præget af gensidig respekt og fleksibilitet.

Uanset etnicitet og kultur skal alle borgere mødes med samme muligheder og samme krav.

Det omfatter blandt andet

- Pligt til aktiv forældredeltagelse i børns dagtilbuds- og skolehverdag.
- Pligt til aktiv indsats for at opnå og fastholde selvforsørgelsesstatus.
- Ret til deltagelse i lokalsamfundets tilbud.
- Ret til vejledning og rådgivning om muligheder og krav.

Svendborg kommune erkender, at ikke alle i udgangspunktet har samme muligheder for at indgå på lige fod i fællesskabet. Det gælder både for danskere og medborgere af anden etnicitet eller kultur.

I alle disse forhold gælder det, at det enkelte menneske bør mødes, hvor det er, og støttes med de ressourcer, der er fornødne og bestemt af gældende lovgivning.

Svendborg kommunes integrationspolitik sigter mod at grundfæste og virkeliggøre oplevelsen af medborgerskab. På denne basis vil vi sikre lige muligheder og stille lige krav til alle borgere samtidig med, at vi anerkender forskellighed.

Det danske samfunds demokratiske værdier er grundlaget for borgernes aktive deltagelse i alle dele af samfundslivet.

Blandt disse danske kerneværdier er accepten af ligestilling uanset køn og etnicitet, borgernes grundlovssikrede demokratiske rettigheder, herunder religionsfrihed, og respekten for kulturel mangfoldighed.

Integrationspolitiske fokusområder

Økonomiudvalget

Etnisk ligestilling i Svendborg Kommunes personalesammensætning

- *Personalepolitisk skal det prioriteres og måles, at den etniske sammensætning af personalet afspejler gældende forhold i Svendborg Kommune, hvad angår borgere i den erhvervsaktive alder.*

Erhvervsudvalget

Iværksættereri

- *Styrke og udvikle iværksætterindsatsen blandt de etniske minoriteter, herunder etablere nye tiltag, der kan fremme den enkelte iværksætters forståelse for procedurer og regler og derved bidrage med fornødne forudsætninger for succes.*

Selvforsørgelse

- *Identificere og kvantificere målgrupperne.*
- *Igangsætte tiltag, der på kort sigt kan bryde kvindernes isolation fra passivt til aktivt medborgerskab og på længere sigt (ved brug af allerede eksisterende lovgivning) kan inkludere målgrupperne i den lokale arbejdsstyrke. (Jf. AKF-workingpaper Familieforsørgede indvandrerkvinders muligheder og barrierer i forhold til beskæftigelse og uddannelse, 2008).*

Børn- og Unge udvalget

Uddannelse / ungdomsuddannelse

- *Fokus på effekten af ordinære og ekstraordinære skole/uddannelses tilbud til unge med anden etnisk baggrund end dansk, overvågning af frafalds- og færdiggørelsesprocenter, samt indsamling og fællesgøring af erfarings- og vidensgrundlag vedrørende foranstaltninger, der har dokumenteret effekt.*

Helhedsplanen Hømarkområdet

- *Fokus på målbare effekter af igangsatte udviklingstiltag i det boligsociale område Hømarken. Dette omfatter erhvervelse af et samlet erfarings- og vidensgrundlag vedrørende de integrationspolitiske indsatsområder, der har dokumenteret effekt, herunder opsamling af dokumenterede effekter fra udviklingsstillingen "Nøddeknækken".*

Socialudvalget / Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

Social- og sundhedsuddannelserne

- *Fokus på etniske minoriteters optagelse på Social- og Sundhedsuddannelserne.*

Kultur- og Planudvalget

Kultur og idrætsliv

- *Udvikle nye strategier og metoder, der kan motivere børn & unge med anden etnisk baggrund til aktivt medborgerskab gennem deltagelse i kommunens kultur- og idrætsliv.*