

Frivilligpolitik

Indledning

Det frivillige sociale arbejde udgør en væsentlig del af den samlede sociale indsats i Svendborg Kommune. En forudsætning for at sikre og udvikle den sociale indsats er derfor at sikre et velfungerende samarbejdet mellem de frivillige sociale aktører og kommunen.

Svendborg Kommune vil med udarbejdelsen af en overordnet retningsgivende frivilligpolitik styrke og forbedre samarbejdet med Frivilligrådet samt de enkelte frivillige organisationer og foreninger i kommunen. Politikens overordnede mål er at styrke det fælles ansvar for den sociale indsats og skabe bedre sammenhæng mellem det kommunale og frivillige sociale arbejde - og dermed at styrke den samlede indsats over for grupper eller personer med særlige sociale behov.

Det er formålet med den kommunale frivilligpolitik at fastlægge og synliggøre rammer og retning for samarbejdet mellem Svendborg Kommune og de frivillige foreninger og organisationer om den frivillige, sociale indsats. Det er med andre ord hensigten, at frivilligpolitikken skal være fundamentet for det fremtidige samarbejde mellem kommunen og de frivillige foreninger og organisationer i Svendborg.

Baggrund

Det frivillige arbejde fortjener anerkendelse, idet de frivilliges indsats har stor betydning for mange borgeres hverdag. Politikken skal være med til at sætte yderligere fokus på det frivillige sociale arbejde, der er et stort aktiv for Svendborg Kommune.

Der er brug for en omfattende og alsidig frivillig indsats, der supplerer og komplementerer den kommunale indsats. De frivilliges indsats skal fortrinsvis ydes

der, hvor den kommunale indsats ophører, eller der, hvor den frivillige indsats er særlig velegnet.

Frivilligpolitikken skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige politikker inden for det sociale område – Handicappolitik, Politik for socialt udsatte borgere, Sundhedspolitikken, Seniorlivspolitikken samt kommunens sammenhængende Børn- og Ungepolitik.

Det frivillige sociale arbejde

Frivilligt socialt arbejde defineres af Indenrigs- og Socialministeriet som en aktivitet eller indsats, der sigter på at give enkeltindivider eller grupper en øget velfærd eller omsorg, eller sigter på at løse problemer inden for det sociale område.

Ved frivilligt socialt arbejde forstås den indsats, der:

- ikke er lønnet
- udføres over for personer uden for den frivilliges familie og slægt
- er til gavn for andre end én selv og ens familie
- er formelt organiseret i en gruppe eller forening

Frivilligt socialt arbejde er karakteriseret ved at være rettet mod målgrupper, som den sociale sektor beskæftiger sig med, for eksempel udsatte børn og voksne, ældre, personer med handicap og vanskeligt stillede grupper.

De frivilliges styrke er blandt andet, at de med udgangspunkt i deres livserfaringer og engagement kan være med til at støtte mennesker, der af den ene eller anden grund har behov for hjælp og støtte. Styrken i det frivillige arbejde ligger i den større ligeværdighed, som kendetegner mødet mellem borgere.

Værdier

Svendborg Kommune ønsker at fremme samarbejdet mellem det frivillige sociale arbejde og de kommunale tilbud. Samarbejdet skal ske i åben dialog for at styrke de frivilliges mulighed for at komme til orde og derved øve indflydelse på kommunale mål og beslutninger. Kommunen vil i samarbejdet med de frivillige udvikle kvaliteten og øge mangfoldigheden af tilbud til borgerne.

For at sikre et velfungerende samarbejde er der defineret 5 værdier, som samarbejdet mellem Svendborg Kommune og de frivillige foreninger og organisationer skal tage sit udgangspunkt i:

- **Respekt:**

Samarbejdet omkring det frivillige sociale arbejde skal ske med respekt for det frivillige arbejdes egenart og styrke og de frivillige foreningers ret til at vælge og prioritere deres opgaver.

- **Tillid:**

Samarbejdet omkring det frivillige sociale arbejde skal ske i gensidig anerkendelse af og forståelse for de forskellige opgaver, roller og vilkår hos henholdsvis de frivillige og kommunen.

- **Ligeværd:**

Det frivillige sociale arbejde og de kommunale sociale indsatser er vidt forskellige, men lige vigtige indsatser.

- **Selvstændighed:**

Frivillige forbliver frivillige – uden direkte styring fra den myndighed, som giver støtte.

- **Tilgængelighed:**

De frivillige foreninger og organisationer skal have en let og enkel indgang til kommunen.

Samarbejde mellem Svendborg Kommune og de frivillige sociale foreninger og organisationer

Et velfungerende samspil mellem den frivillige sektor og det offentlige kan styrke kvaliteten og skabe helhed i den samlede sociale indsats. Via et aktivt samspil mellem frivillige sociale foreninger, Frivilligrådet og kommunen kan parterne forbedre den samlede sociale indsats og samtidigt fremme det aktive medborgerskab og dermed sammenhængskraften i kommunen.

Drivkraften i det frivillige sociale arbejde er et moralsk og menneskeligt overskud, der gør, at de frivillige foreninger og organisationer besidder kvalifikationer og kompetencer, der supplerer og komplementerer kommunens indsatser.

Målsætning:

En forudsætning for et velfungerende samarbejde er en åben og løbende dialog, der understøtter kendskabet til hinandens styrker og indsatser. Dialog og kendskab fremmer muligheden for at sikre borgerne den rigtige indsats på det rigtige tidspunkt.

Det er Svendborg Kommunes målsætning, at samarbejdet og samspillet mellem frivillige og kommunen skal udbygges og udvikles over de kommende år. Samarbejdet skal kendetegnes ved dialog og kommunikation, for herved at sikre inddragelse af de frivillige foreninger og organisationer. Svendborg Kommune vil fremadrettet i større udstrækning formalisere samarbejdet med Frivilligrådet og bruge dette som indgang til de frivillige foreninger og organisationer.

Svendborg Kommune vil medvirke til at skabe overblik over frivillige foreninger og organisationer og deres aktiviteter, både i forhold til kommunens administration og i forhold til kommunens borgere.

Delmål:

Svendborg Kommune vil,

- sikre udarbejdelse af en social vejviser, der rummer information om kommunens frivillige foreninger og organisationer
- arbejde for en let adgang til information om de frivillige indsatser på kommunens hjemmeside
- afholde ét årligt dialogmøde mellem repræsentanter fra administrationen og de frivillige sociale foreninger og organisationer i Svendborg Kommune, hvor der følges op på politikken og samarbejdet, og hvor relevante temaer kan drøftes
- udpege én fast, kommunal kontaktperson for de frivillige sociale foreninger og organisationer.

Kommunal støtte af det frivillige sociale arbejde

Frivillige foreninger og organisationer oplever i dag, at der stilles flere og større krav til dem, det gælder både juridiske og økonomiske forhold. Disse forhold kan skabe barrierer i forhold til at sikre det frivillige sociale arbejde i kommunen.

Det er Svendborg Kommunes intention i videst muligt omfang at understøtte de frivillige foreninger og organisationers aktiviteter og initiativer.

I henhold til servicelovens § 18 skal kommunen årligt afsætte et beløb til frivilligt socialt arbejde. Den økonomiske støtte skal gives til konkrete aktiviteter og initiativer, hvoraf den frivillige indsats skal udgøre den afgørende del. Ud over den økonomiske støtte vil Svendborg Kommune arbejde for at forbedre de fri-

villiges basisvilkår i forhold til lokalefaciliteter, opstart af forening eller organisation, ansøgning om § 18 midler, rådgivning og vejledning generelt.

Målsætning:

Det er kommunens overordnede målsætning, at udlodningen af § 18-midler skal sikre den bedst mulige sammenhæng mellem de kommunale tilbud og den frivillige indsats. Herudover er det kommunens hensigt, at tildelingen i størst muligt omfang understøtter og udvikler det sociale arbejde og medvirker til at skabe de bedst mulige rammer for det lokale, frivillige sociale arbejde.

Svendborg Kommune vil over den næste årrække forsøgsvis arbejde med etablering af partnerskaber, hvor frivillige foreninger og organisationer løser konkrete opgaver i samarbejde med kommunen. Partnerskabet skal struktureres og formaliseres igennem en kontrakt, der udtrykker rammer og indhold. Formålet med at etablere partnerskaber er at kombinere ressourcer og kompetencer for at udvikle sociale aktiviteter i et samarbejde mellem kommunen og de frivillige foreninger og organisationer.

Frivillige foreninger og organisationer har brug for lokaler til deres aktiviteter, og kommunens lokalefaciliteter skal, i det omfang det er muligt, stilles til rådighed som rammer for de frivilliges aktiviteter.

Svendborg Kommune vil forbedre nye frivillige sociale foreninger og organisationers muligheder for at etablere sig i kommunen.

Delmål:

Svendborg Kommune,

- kan reservere en del af de afsatte § 18-midler til partnerskabsaftaler, herunder flerårige bevillinger
- vil i 2010 udarbejde nye kriterier og retningslinier for tildeling af økonomisk støtte,

- vil udarbejde en oversigt over lokaler, som de frivillige sociale foreninger kan låne eller leje af kommunen,
- vil sikre rådgivningsmuligheder til nyoprettede frivillige sociale foreninger og organisationer, eventuelt via partnerskabsaftaler.