

BROEN

Personaleblad for ansatte i Svendborg Kommune

2008-3



6

Danmarks første flydende sejlerhus



Håndplukkede skridttællere

12



Svendborg
Kommune

Ællingen og svanen

Af Torben Jørgensen,
borgerservicechef



Det har været på vej længe. Nogle vil også mene for længe. Men nu er det her.

Intranettet generation O. Afløseren for Medarbejderportalen.

Svendborg Kommunes fremtidige fælles platform for kommunikation mellem medarbejderne.

Og trods en fødsel, der kan minde om den grimme ælling, er det planen at det gerne skal ende som den smukke svane. En svane som hver enkelt medarbejder vil kigge på med jævne mellemrum. Og et forum som hver enkelt medarbejder også skal bidrage med at udvikle. Ellers dør det. Ambitionen for intranettet er højt. Det skal skabe en fælles identitet. Sikre et højt og ensartet informationsniveau. Sikre at medarbejderne kender virksomheden Svendborg Kommune. Sikre at dialogen, udviklingen og samarbejdet lever op til kommunens værdier.

Kort sagt være et dynamisk og effektivt informationsmedie. For dig og mig.

Udadt skal intranettet også være borgernes mulighed for at følge med i hvad der sker i Svendborg Kommune.

Være med til at fortælle den gode historie. Være med til at markedsføre kommunen som arbejdsplads. Være med til at give folk lyst til at bo og arbejde i Svendborg.

Ambitionerne er store. Men de kan indfries. Ikke uden at der sker fejl og dukker problemer op undervejs. Men sådan er al udvikling og nytækning. Det kan løses. Med en positiv medvirken fra hver enkelt medarbejder.

Intranettet er ikke en statisk størrelse. Det vil hele tiden være under udvikling. Det skal løbende tilpasses, så det passer til det kommunikations- og informationsbehov som kommunen har.

Derfor er medarbejdernes input og bidrag vigtige. Mange har allerede været involveret i projektet gennem den lange periode, der er blevet arbejdet med det. Men det er langt fra slut.

Derfor brug intranettet. Kom med dine forslag til forbedringer, når du opdager noget ikke fungerer hensigtsmæssigt. Kun den måde ender Intranettet som historien om den grimme ælling, der blev en smuk svane.

Klovnerier i byrådsalen

Op mod 100 festlige klovne grinede og hyggede sig, da borgmester Lars Erik Hornemann viede to klovne

Af Kim Barren
Foto: Søs Grützmeier

Nogle hævder at der kun foregår kedelige langvarige politiske møder i byrådsalen i Svendborg. Det er forkert. Helt forkert. Og det fik op mod et par hundrede mennesker syn for under Klovnefestivalen i Svendborg i maj.

Et fantastisk farvestrålende syn af næsten 100 klovne klædt i de flotteste spraglede klovnedragter havde indtaget byrådsstolene og tilhørerpladserne. Og nej det var ikke fordi, de havde tænkt sig at lave klovnerier, og så alligevel. For klovne er jo klovne. Så selvfølgelig blev der klovnet med musik og sjov, selv om anledningen til besøget på rådhuset både var festligt og højtideligt.

To af deltagerne i årets klovnefestival Florescent Flo og Clown Boris begge fra England havde besluttet, at deres kærlighed skulle på papir i overværelse af deres kolleger. Og det kom den. Kærligheden. Borgmester Lars Erik Hornemann – der ikke var iført klovnetøj – fik kæmpet sig gennem de mange klovne og svendborgensere samt medarbejdere fra rådhuset, der fyldte direktionsgangen til sidste plads. Til sidst kom det kommende klovne-ægtepar pyntet i bryllupstøj, der ikke normalt ses et bryllup. Vi vil se bruden. Vi vil se bruden, gjaldede det i byrådsalen, som var det en landskamp der skulle i gang.

Høj stemning

Jo stemningen var høj fra starten af. Og den blev ikke mindre, da bruden skred ind af døren iført flot farvestrålende kjole med en med koket hat, gigantiske sko og et rødt hjerte på næsen, der var symbolet på dagens vigtigste budskab. Kærligheden.

Brudgommen Boris humpede rundt på krykker efter et fald, men smilet og glæden over at være på vej ind i ægteskabet overskyggede det lille problem.

Klovnekærligheden mellem Boris og Flo brød ud sidste år, hvor de blev forlovet. Derfor var det naturligt, at de også skulle tage det sidste skridt ind i ægteskabets havn i Svendborg. – Vi har det altid sjovt her i Svendborg, og hvilket bedre sted at blive gift for klovne, lød det fra bruden, der selv har deltaget i otte ud af ti festivaler, mens hendes mand er i Svendborg for tredje gang.

Borgmester Lars Erik Hornemann var i det poetiske hjørne, da han læste to digte op om klovnenes velsignelse samt et digt om at et ægtepar skal være hinandens teddybjørne. Det vakte jubel blandt tilhørerne, og jublen blev ikke mindre, da de nygifte klovne igen og igen blev opfordret til at kysse hinanden. Og det gjorde de gerne. For kys er også kærlighed. Også for en klovn.



Cittaslow skal ind på ryggraden

Svendborg Kommune har fået en anførerrolle som første danske medlem af det internationale netværk for "det gode liv"



Fakta om koordinatoren

Helle Juul Kristensen, der er projektkoordinator på Cittaslow, er uddannet kunsthistoriker og filosof fra Århus Universitet. Hun har især interesseret sig for landskabsarkitektur og steders kvaliteter. Hendes mand har tidligere været økologisk landmand og er i dag journalist. Parret flyttede til Sydfyn i 2005, og før ansættelsen i Svendborg Kommune, har hun bl.a. haft ansvar for landdistriktsudvikling og borgerinddragelse i Horsens Kommune

Af Lars Rasmussen, Vid & Sans

29. marts i år modtog borgmester Lars Erik Hornemann det officielle bevis for, at Svendborg Kommune er Danmarks første medlem af den internationale Cittaslow-organisation. Det betyder, at byen og det sydfynske opland allerede har rammerne for "det gode liv", men det betyder ikke, at vi kan læne os tilbage i mæt selvtilfredshed.

Tvært imod skal både kommunale medarbejdere, politikere, borgere og lokale virksomheder til at tænke cittaslow-princippet ind i hverdagen og visionerne for fremtiden.

En idéstafet

Med hjælp fra rådgivningsfirmaet Pluss tog kommunens ledergruppe fat på visionerne allerede i februar. De udpegede en række indsatsområder, som især skal tænkes sammen med Cittaslow. Det gælder bosætning, miljø, natur, sundhed, mad, kultur, oplevelse, udfordring, børn/familie, bymidten og havnen samt hele tankegangen. Ideerne fik opbakning fra politikerne i april, og i maj blev tankerne fulgt op af et ideudviklingsmøde for 130 inviterede borgere, erhvervsledere, foreningsledere og kulturaktører. De supplerede med en stribe drømme og tilsagn om, hvad de selv ville sætte i gang. Meget kredsede omkring madkultur, uddannelse, sund livsstil og kulturelle oplevelser.

Næste mål for stafetten bliver et tilflytterseminar til september, hvor potentielle beboere bliver budt på en kulinarisk oplevelse, en sejltur med Helge og en masse gode historier om livet på Sydfyn.

Sneglen udfordrer

Symbolet for Cittaslow er en snegl med en by på ryggen. Symbolet udfordrer og provokerer, for sydfynsk udvikling skal vel ikke gå i snegletempo?

- Nej, men det handler om at udvikle området med eftertænksomhed i balance med naturen, siger projektkoordinator Helle Juul Kristensen.
- Bemærk sneglens spændstige udviklingsspiral, som er så bæredygtig, at byen sprudler af farver og liv. Samtidig er sneglen opvakt og fremme med følehornene, forklarer hun smilende.

Et varemærke

Helle Juul Kristensen er overbevist om, at Cittaslow-medlemskabet kan være med til styrke Svendborgs "brand" som en hyggelig og gæstfri kommune, hvor vi vægter livskvalitet frem for usund stress og jag.
- Området skal først og fremmest være et rart sted at bo. Der, hvor folk trives, søger andre hen – enten som gæster eller for selv at bo, argumenterer Helle Juul Kristensen. For at fortælle den gode historie om, at Svendborg er

blevet Cittaslow-kommune vidt og bredt, udgiver kommunen en folder og et kort om det nye kvalitetsstempel op til årets fødevaremesse, Kulinarisk Sydfyn, i slutningen af juni.

At markedsføringsmaterialet får premiere til Kulinarisk Sydfyn er ikke tilfældigt, for det var netop i det regi, at tanken om Cittaslow startede tilbage i 2005.

Meget at gøre

Første mål er nået med optagelsen i Cittaslow-netværket, men næste mål bliver at gennemføre konkrete projekter og søge fondsmidler i staten og i regionen og sideløbende udbygge samarbejds mulighederne i netværket – både lokalt og internationalt. Til at løse de mange opgaver er der etableret et Cittaslow-sekretariat med Helle Juul Kristensen som tovholder. Som støtte har hun en arbejdsgruppe bestående af turistchef Carsten V. Nielsen, EU-konsulent Karl Morten Pedersen og kommunikationschef Kim Barren. I styregruppen for projektet sidder også planchef Jan Carlsson, direktør for Kultur og Planlægning Mogens Pedersen og kommunaldirektør Erik Melgaard.

Hele processen skal desuden koordineres med Svendborg Kommunes Plan09-projekt om fornyelse af den kommunale planlægning. For årets idestafet skal udmøntes i nye planmetoder og der planlægges en større event i sensom-

Fakta om Cittaslow

Cittaslow er et sammensat ord. Citta betyder by på italiensk, og slow udspringer af slow-food bevægelsen, som gør oprør imod fastfood tendenserne.

Cittaslow-kommuner og -byer får sit særlige liv

- Fra mennesker med respekt for historien.
- Fra sine særlige møder og mødesteder.
- Fra sine oplevelser og fortællinger.
- Fra dialog og samarbejde.
- Fra sine cafeer og restauranter.
- Fra udsigter og indsigt.

i harmoni med naturen, landskabet og områdets kompetencer. I en CITTASLOW kan man stadig opleve og værdsætte årstidernes langsomme skiften som ramme om det moderne liv, baseret på et godt helhed og gode måltider fremstillet af kvalitetsråvarer, tradition og kærlighed.

meren 2008. Desuden forberedes et forskersymposium omkring årsskiftet, og der arbejdes frem mod en international konference i 2009. Plan09-aktiviteterne vil være med til at understøtte, at Cittaslow tænkes ind i den samlede by- og landudvikling.

Danmarks første flydende sejlerhus

Han glæder sig på sejlerne og personalets vegne kst. havnemester Hans Søby, Svendborg Havn. Siden Grundlovsdag den 5. juni har han sammen med sine medarbejdere på havnekontoret kunnet byde velkommen til Danmarks første flydende sejlerhus på de store betonpontoner.

340 velindrettede kvadratmeter venter sejlerne og personalet på havnekontoret som afløsning for de hidtidige lokaler. Havnemesteren lægger ikke skjul på, at han har store forventninger til det nyopførte sejlerhus, der udover at være hjemsted for havnekontoret, trafikkontoret samt administrationen af Sydfyns Flyveplads med i alt seks medarbejdere, kommer til at huse Danmarks første flydende gæstehus for de mange tusinde gæstesejlere, der hvert år lægger til kaj i Svendborg havn.

- Vi har i mange år gerne villet give både vores egne sejlere, men også de mange gæstesejlere bedre faciliteter i havnen. Det kommer vi til med det nye flydende sejlerhus. Husets bliver indrettet med servicenummer til sejlerne med informationstavler over muligheder for hvad de kan lave, mens de ligger i havn. Der bliver sat to computere op, således at sejlerne gratis kan komme på internettet og sende mails hjem til familie og venner. Der bliver et større afslapningslokale med mulighed for at se tv samt sidde og hygge sig. Men ikke mindst bliver toilet- og bade faciliteter langt bedre. Vi får 11 topmoderne separate badeværelser, hvoraf de tre er lidt større end de øvrige. De er indrettet til handicappede og samtidig beregnede til familier med små børn, ligesom der bliver vaske- og opvaskefaciliteter. Og for personalet får vi også langt bedre forhold end vi har i dag. Uden at prale tror jeg, at vi bliver den medarbejdergruppe i Svendborg Kommune der kommer til at sidde med de flotteste udsigt i dagligdagen, fortæller Hans Søby med et smil, der tydeligt afslører, at han nyder det.

Det er Jobi Group A/S fra Dronninglund i Nordjylland, der leverer det nye servicehus, der er tegnet af Praksis Arkitekterne fra Troense. Selve huset bygges i lærketræ og bliver seks meter højt - samme højde som Bendixens Fiskehandel.

Bedre service

Havnemesteren er ikke i tvivl om, at sejlerne anno 2008 stiller stadig større krav, når de er havn.

- Og jeg ved godt, at det som vi har kunnet tilbyde ikke har været optimalt. Men det er jeg til gengæld sikker på bliver tilfældet med vores nye sejlerhus til næsten syv mio. kr., siger en meget forventningsfuld Hans Søby. Udover at kunne tilbyde bedre faciliteter med det nye sejlerhus bliver selve servicen på havnen og i havnekontoret, der får til huse på førstesalen af det nye sejlerhus, også bedre.

I det meste af sejlernesæsonen vil havnekontoret fra kl. 8.00 om morgenen til kl. 17.00 om eftermiddagen, mens der i weekenden vil være åbent fra kl. 10 til kl. 17. Samtidig vil der være servicefolk på havnen fra kl. 7.00 om morgenen til kl. 21 om aftenen.

- På den måde håber vi at kunne yde den optimale service overfor sejlerne, og svare på de mange spørgsmål de måtte have enten ved at de kan få fat på os via telefonen eller face-to-face, når de møder os på havneområdet. Vores overordnede målsætning hedder simpelthen større synlighed og bedre service, siger Hans Søby, der den 27. juni sammen med personalet holder officiel indvielse af det nye sejlerhus.



I øjeblikket er der ingen fliser i bassinerne i Svømmeland. Men Jan Damgaard leder af Svendborg Idrætscenter glæder sig til at vise den nyrenoverede svømmehal frem i august måned.

Svømmelandet i ny udgave

Større sikkerhed og bedre hygiejne – det er, hvad brugerne af Svømmelandet får, når renoveringen til 6,8 millioner kr. er færdig til august

Af Heidi Høyer, Vid & Sans

I øjeblikket er der ikke meget ved at besøge Svømmelandet ved Svendborg Idrætscenter. Kun hvis man interesserer sig for flisebelægninger, filtre og pumper. Men resultatet skulle gerne blive et besøg værd.

- Når vi åbner igen i august, risikerer vi ikke, at badegæsterne får loftsplader i hovedet, skærer sig på bundfliserne i bassinet eller bliver smittet med bakterier, som har sat sig under løse fliser, siger leder af Svendborg Idrætscenter Jan Damgaard.

De gamle fliser i bassinerne var begyndt at rejse sig og falde af, så det både sikkerhedsmæssigt og hygiejnisk efterhånden var uforsvarligt at fortsætte med at byde gæster indenfor. Ifølge analyser fra Teknologisk Institut skyldes forfaldet, at den anvendte fliseklæber var af for dårlig kvalitet. Så den eneste løsning på problemet var at

Billetpriser til Svømmeland:

Pr. barn 25 kr.
Pr. pensionist 25 kr.
Pr. voksen 50 kr.
10 x barn 225 kr.
10 x pensionist 225 kr.
10 x voksen 450 kr.
20 x barn 350 kr.
20 x pensionist 350 kr.
20 x voksen 700 kr.

pille alle fliser af, rense bassinerne for det gamle klæber, og sætte nye fliser op med en mere holdbar vedhæftning. De nye fliser vil være skridsikre, så badegæsterne kan bevæge sig mere sikkert rundt både i omklædningsrum og i svømmehallen.

Det tekniske udstyr, som renser og opvarmer vandet, bliver udskiftet i samme ombæring. I denne forbindelse bliver bassinerne adskilt, så de hver især kører i deres eget isolerede system. Det vil forbedre hygiejnen væsentligt, fordi hvert bassin fremover vil kunne renses separat.

Jan Damgaard udtrykker glæde over den vilje og opbakning, som politikerne har vist i forhold til at gennemføre en så stor renovering og håber, at der de kommende år også bliver plads i budgettet til at udskifte ventilationsanlæg og omklædningskabe og etablere en skyllevandstank.

Sejlergæsterne i Svendborg får optimale forhold og personalet får den flotteste udsigt

Af Kim Barren

Fra barske mandejob til blødt kvindejob

Sergent, vagtmand og nu praktikant på demensafsnittet Damgården. Sådan ser 57-årige Pierre Gauthiers karriere ud indtil nu. Utraditionel – men ikke ulogisk ifølge ham selv

Af Heidi Høyer, Vid & Sans

Pierre Gauthier var udstationeret med den canadiske hær i det tidligere Jugoslavien, da han mødte sin danske kone, som arbejdede på den danske ambassade. I 1993 flyttede familien, der nu var udvidet med to børn, til Danmark og Pierre sagde farvel til militæret efter 20 års tro tjeneste.



Pierre Gauthier trækker på sine erfaringer fra tidligere mandejob i sit nuværende job på demensafsnittet Damgården

”Jeg har brugt mange år af mit liv på at lære mennesker at slå andre ihjel. Nu vil jeg hellere passe på livet i stedet for. Arbejdet med de ældre giver mening” Pierre Gauthier

I Danmark fik han job som vagtmand, som han bestred i 13 år. Men efter en kortere periode i et byggecenter stod han pludselig uden job og på dagpenge. Det var ikke en situation, han brød sig om, så da Jobcenteret gjorde ham opmærksom på muligheden for at komme i et førskoleforløb i hjemmeplejen slog han til uden de store overvejelser eller bekymringer.

Rutine, afvæbning og en direkte tone

Pierre Gauthier indrømmer, at det er et meget anderledes job, end han hidtil har haft. Men han gør dagligt brug af sine erfaringer fra den mandeverden, han før bevægede sig i.

- I militæret lærte jeg at være disciplineret, grundig og velorganiseret. Det er netop, hvad beboerne her på demensafdelingen har brug for. Alting skal foregå efter et

Fakta:

Alder: 57 år
Oprindelse: fransk canadier
Erfaring: soldat og sergent i militæret i 20 år, vagtmand i Dansikring i 13 år, salgsassistent i Silvan
Andet: Mødte dansk kone under udstationering i Jugoslavien, flyttede til Danmark i 1993, nu fraskilt

nøje tilrettelagt skema, som ikke må afviges. Alting til sin tid, siger Pierre og understreger, at selvom arbejdet følger en stram rutine, så bliver det aldrig kedeligt, fordi man har med mennesker at gøre, og hver dag afhænger af de dementes humør og helbredstilstand.

Både som soldat og i særdeleshed som vagtmand har Pierre mødt mange konfliktlystne mennesker. Han har undgået mange voldelige optrin ved at træde et skridt tilbage og på denne måde afvæbne modparten. Den strategi virker også på demensafdelingen, hvor en del af beboerne kan have tendens til at lade deres frustration udmønte sig i truende adfærd.

På skolebænken igen

- Jeg har brugt mange år af mit liv på at lære mennesker at slå andre ihjel. Nu vil jeg hellere passe på livet i stedet for. Arbejdet med de ældre giver mening, fordi de ting jeg foretager mig påvirker mennesker. Før påvirkede mit arbejde kun døde ting. I militæret sagde vi, at mennesker havde vi nok af, men udstyr kostede, fortæller han med et ironisk smil på læberne.

Pierres far har altid sagt til ham, at den bedste måde at yde sit bedste på, er at lære det først. Som dreng gad han aldrig sidde stille på skolebænken, men nu har han fået lyst til at lære nyt.

- Det kommer lige til at passe med, at jeg kan gå på pension, når jeg er færdiguddannet, spørger den 57-årige praktikant.

Vil du vide mere

om rekrutterings- og fastholdelsesstrategi i Social og Sundhed kan du kontakte formand for styregruppen Kirsten Vie på 6223 4201.

Mentee fik en god start

Lee Hooper er ikke bleg for at give sin mentor Lene Marcussen en stor del af æren for, at han fra dag 1 har følt sig godt modtaget som praktikant på plejecentret Vindeby Pilevej

Af Heidi Høyer, Vid & Sans

26-årige Lee Hooper var røget på kontanthjælp og sad mest derhjemme og hang i sofaen. Efterhånden kunne kun volleyballtræningen få ham op ad de bløde puder. Til gengæld var det netop en ven fra volleyballklubben, der inspirerede ham til at afprøve jobbet som social- og sundhedshjælper på et plejehjem.

- Jeg havde en masse fordomme om de ældre og arbejdet med at passe dem. Jeg forestillede mig sådan et sted, hvor folk bare sad og stenede dagen lang, folk der bare havde sat sig ned for at dø, indrømmer Lee.

- Men min ven talte meget varmt om faget og fortalte blandt andet, hvor lidt intim pleje, der i virkeligheden er i jobbet. Det overraskede mig meget.

Lee mødte derfor op til Åbent Hus arrangement på Caroline Amalie plejehjem i januar i år for at høre mere og fik kort efter en aftale med plejecentret Vindeby pilevej på Tåsinge. Her startede han i februar som praktikant i et førskoleforløb og fik samtidig tilknyttet mentor Lene Marcussen, som skulle hjælpe ham med at komme godt i gang på arbejdspladsen.

Dumme spørgsmål

Normalt nyder Lee Hooper ikke ligefrem at starte nye steder. Han bliver ofte nervøs og bange for at stille dumme spørgsmål. Så ordningen med en fast tilknyttet mentor faldt i god jord med det samme.

- I starten vidste jeg jo ingenting om at skifte ble, bade eller løfte rigtigt, så det var helt perfekt at kunne spørge Lene til råds, fordi jeg vidste, at det var hendes opgave at tage sig af mig, siger sosu-praktikanten.

”Før tænkte jeg ØV, når jeg stod ud af sengen om morgenen og kunne se frem til endnu en dag på fabrikken. Nu glæder jeg mig til at komme på arbejde, for jeg ved, at der altid sker noget sjovt” Lee Hooper

Ud over den rent praktiske vejledning om de daglige gøremål har Lene og Lee haft mange gode snakke også om private ting med familie og kærester, som har skabt en stærk fortrolighed mellem de to.

Fakta:

Alder: 26 år
Baggrund: Flyttede til Danmark med engelsk mor og dansk far som 13-årig. Startede på teknisk skole på maleruddannelse uden at fuldføre. Rejst rundt i England. Arbejdet som ufraglært fabriksarbejder. ritid: spiller volleyball

Mobiltelefon i frokostpausen

For mentor Lene Marcussen handler det om glæden ved at få lov til at videregive sin egen arbejds glæde og faglige stolthed.

- Det giver utroligt meget på det personlige plan at være med til at hjælpe et ungt menneske på vej. Det er spændende, at sætte sig ind i de unges kultur og prøve at forstå hvorfor bukserne absolut skal hænge nede ved knæene, og hvorfor mobilen ikke bare kan gemmes væk i frokostpausen. Min opgave som mentor er ikke kun at få Lee til at føle sig godt tilpas, men også at være kulturformidler i forhold til kollegaerne. Det er vigtigt, at alle har en forståelse af de forskellige reaktionsmønstre, som nye medarbejdere kan have med baggrund i deres kultur, fortæller Lene, som også tidligere har fungeret som vejleder for nyttilkomne medarbejdere.

Lene har i hvert fald formået at smitte Lee så meget med sin arbejds glæde, at han har fået mod på at starte på social- og sundhedsskolen til august. Og han håber at komme tilbage til Vindeby pilevej og Lene i løbet af sin uddannelse.



Mentee Lee Hooper har været glad for at kunne støtte sig op af sin mentor Lene Marcussen

40 års trofast tjeneste

I vores moderne zapperkultur er det efterhånden et særsyn, når en medarbejder fejrer jubilæum på en arbejdsplads. Grønnemoseværkstedet kan i år bryste sig af hele to 40-års jubilarer

Af Heidi Høyer, Vid & Sans

Ifølge de gamle journaler skulle både Mogens Duerlund og Preben Knudsen have arbejdet på værkstedet siden 1968. Men man behøver i virkeligheden ikke dykke ned i gamle optegnelser, for man kan bare spørge de to aldrende herrer. De husker begge tydeligt, da de startede på værkstedet, som dengang hørte under Åndssvageforsorgen og lå i Ringe.

- Det var i august 1968 på Industriværkstedet, Tværgade 13 ved den gamle brandstation i Ringe. Jeg gad ikke putte i poser, så jeg arbejdede ved en drejebænk og borede huller, kommer det fra Mogens som om, han talte om en hændelse fra i går.

Grønnemoseværkstedet er en alternativ arbejdsplads for mennesker med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne, som ikke kan klare et almindeligt job, men har brug for en beskyttet beskæftigelse. Medarbejderne spænder vidt fra folk, der bor i selvstændig bolig, klarer sig selv og fragter sig selv til værkstedet i bil til folk, der bor på døgninstitution og er helt afhængige af andres hjælp døgnet rundt. På værkstedet kan de indgå i lige netop den aktivitet, som passer bedst til deres lyst og evner.

Den 61-årige jubilær Preben Knudsen elsker en god maskinlyd, så der for har han altid foretrukket maskinværkstedet. Men når klokken slår 12, går han i gymnastiksalen og



Preben Knudsen og Mogens Duerlund hører til veteranerne på Grønnemoseværkstedet. De har arbejdet i 40 år på værkstedet.

træner bordtennis. I øjeblikket træner han hårdt til den kommende aktivitetsdag i Odense, hvor han sammen med sine kollegaer skal kæmpe mod andre lignende værksteder fra hele Fyn.

Mogens Duerlund holder sig efter en blodprop og et brækket ben til det mere stillesiddende arbejde ved computerne. Her bruger han tiden til for eksempel at udforske 2. verdenskrig på en CD-rom, som han har købt på Søfartsmuseet i Marstal. Når han kommer hjem fra arbejde og har fået sin mad i fælleshuset, er det bedste han ved en god cowboyfilm med John Wayne i et godt slagsmål.



Medaljer og musik

Begge jubilarer ser frem til at fejre 40-årsdagen med pomp og pragt. Og får de selv lov at bestemme, bliver det mindst med stort hornorkester og fortjenstmedalje fra Dronningen, overrakt af byens borgmester og efterfølgende et takkesøg hos Majestæten selv. Mogens ligner én, der allerede får bobler i maven bare ved tanken om at hilse på Dronningen:

Så skal jeg have mit pæneste tøj på.. Men hun er jo også bare et almindeligt menneske, der har taget ansvaret for landet, beroliger han sig selv.

Hvad der er almindeligt og ualmindeligt får en helt anden betydning, når man har besøgt Grønnemoseværkstedet. Men ét er i hvert fald sikkert: Mangfoldigheden er langt større her end på de fleste andre arbejdspladser.



Vidste du, at Grønnemoseværkstedet:

- beskæftiger ca. 130 personer med betydelig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne
- har otte forskellige afdelinger: Maskinværksted, IT-værksted, Det kreative Værksted, Regnbuen, Ungegruppen, Kunst Værksted, Køkken og Service og Udeholdet
- udfører maskin- og pladearbejde, montage, løspakning og syopgaver for en række lokale virksomheder
- har en lille butik, hvor de sælger forskellige håndværk, som medarbejderne selv har produceret
- har et udehold, der producerer økologiske råvarer til værkstedets eget køkken
- tilbyder haveservice til institutioner og virksomheder
- har mange dobbelt-uddannede personaler, der har suppleret deres håndværksmæssige baggrund med en pædagogisk uddannelse

Håndplukkede skridttællere

Af Heidi Høyer, Vid & Sans

Det var ikke nogen tilfældighed, at netop pedel- og IT-holdet fra Thurø Skole blev det bedst placerede hold i Svendborg Kommune i Helses Tæl Dine Skridt Kampagne

Holdkaptajn Niels Duelund Christensen spottede hurtigt de mest fysisk aktive medarbejdere på skolen og samlede dem på det hold, der endte med at gå allerflest skridt tilsammen i de tre kampagneuger.

- For det første går vi jo meget i løbet af dagen på jobbet. For det andet havde jeg håndplukket dem, som jeg vidste løb eller dyrkede anden motion i deres fritid. Blandt andre vores tekniske servicechef Flemming Pytlick, som ofte løber ture på 10 og 20 km. Det batter virkelig noget på skridttælleren, fortæller teknisk servicemedarbejder Niels Duelund Christensen om, hvordan holdet opnåede den flotte 1. plads.

Niels og hans holdkammerater gejlede hinanden op til at konkurrere indbyrdes på holdet, så Niels indrømmer at det var sjovt, men hårdt at komme op på de mange skridt.



- Det første jeg gjorde om morgenen var at sætte skridttælleren i underbuksekanten. Desværre betød det, at jeg en dag mistede den ned i toiletet, griner den vindende holdleder.

Niels Duelund Christensen og Flemming Pytlick sendte hinanden SMS'er af aftenen med resultaterne om dagens skridt

Masoum Moradi gik 41.000 skridt på fire timer den sidste kampagnedag



Fakta

- Svendborg Kommune deltog i Helses Tæl Dine Skridt Kampagne fra den 7.-27. april 2008
- 794 borgere og ansatte deltog på 145 hold
- Deltagerne gik tilsammen 174 mio. skridt i kampagneperioden. Det svarer til 14 gange rundt om Danmarks kyst eller 2,5 gange rundt om ækvator
- Det vindende hold i Svendborg Kommune blev pedel- og IT-holdet fra Thurø Skole
- De gik i gennemsnit 21.500 skridt om dagen pr. mand.
- Masoum Moradi, teamleder i Jobcentret gik flest skridt i alt, nemlig 35.000 skridt i gennemsnit pr. dag
- Sundhedskoordinator Jesper Eilsø har stået for den praktiske afvikling af kampagnen:

Frem og tilbage til Egebjerg Mølle

Masoum Moradi var den person, der gik flest skridt af alle deltagerne i Svendborg Kommune. 35.000 skridt i gennemsnit pr. dag. De fleste af disse skridt blev taget mellem hans hjem i Egebjerg Mølle og arbejdspladsen på Jobcentret i Svendborg midtby - tur retur. En daglig tur på i alt 22 km. Gåturen blev ikke opfundet til lejligheden, men har været en del af Masoum Moradis hverdag siden august 2007.

- Turen er både motion og meditation. Den tager ca. 1½ time hver vej, som jeg bruger til at lægge strategier, lave arbejdsplaner og i det hele taget til at tænke livet igennem, siger Masoum Moradi, der ved siden af sit civile job også sidder i Svendborg Kommunes byråd for Socialistisk Folkeparti.

- Kampagnen har været en øjenåbner for mange og virkelig skabt opmærksomhed på hvor meget eller hvor lidt, man bevæger sig i løbet af en dag. Der har også været mange kreative løsninger, for eksempel har nogle holdt "Walk and Talk-møder" i stedet for at sætte sig ved rundbordet som man plejer, fortæller Jesper Eilsø, som er glædeligt overrasket over den positive modtagelse kampagnen har fået.

Dortes drift

Af Sandra Christensen

Dorte Radik startede den 1. april som funktionschef for hele driften i Miljø og Teknik. Hun har tidligere været chef for Entreprenørafdelingen, og med den nye organisationsstruktur har hun fået Svendborg Affald, Svendborg Beredskab og Svendborg Kraftvarme under sine vinger.

Fire afdelinger rummer i sagens natur flere medarbejdere end en afdeling, men det ændrer ikke på de værdier, som Dorte Radik arbejder ud fra. Medarbejderne er og bliver det vigtigste i arbejdet.

- Jeg er rigtig glad for mine medarbejdere. Det er glæden ved dem, der driver værket. Jeg kan lide at arbejde med mennesker, og jeg involverer mig i mine medarbejdere. Derfor bliver jeg også skuffet, når det ikke går godt for dem, siger Dorte Radik.

- Jeg har mange forventninger til mine medarbejdere, men jeg skal også tage byrder fra deres skuldre. Jeg tror på, at tydelige mål og krav aflaster dem i deres daglige arbejde. Mine medarbejdere er nødt til at vide, hvilke forventninger der er til dem, og hvad deres arbejdsopgave lige præcis går ud på, fortsætter hun.

Kommunikation er vigtig

Kommunikationen spiller således en central rolle i Dorte Radiks ledelse. Den omfatter mere end bare at give medarbejderne klare signaler for, hvad der forventes. Medarbejderne i driften skal være velinformerede om, hvad der foregår på deres arbejdsplads.

- Mine medarbejdere er en meget synlig gruppe. Det er dem, der har kontakten til kommunens borgere, så de skal være klædt på til at svare på de spørgsmål, som vores borgere kommer med. Og de kan kun være gode ambassadører i marken, hvis de har fået informationerne hjemmefra, siger hun.

- Jo mere service mine medarbejdere får, jo mere service får borgerne i kommunen. I den forbindelse ser jeg mig selv som et såkaldt ammetræ. Jeg skal give mine medarbejdere læ og mulighed for at være. Derfor er det også mig, der skal skabe rammerne for et godt socialt netværk. Jeg håber på, at det mønster ud i en livlig aktivitet omkring både fællesmøder, frugtordning, julefrokost og andre arrangementer. Driften i Miljø og Teknik skal være en arbejdsplads, som medarbejderne er glade for at være på, fortsætter hun.

- Jeg vil også gøre meget for, at driften med mere end 130 medarbejdere får ét fælles talerør. Vi får mere tyngde, hvis vi får et fælles MED-udvalg for hele driften, siger Dorte Radik.

Medarbejdernes trivsel og resultater hænger uløseligt sammen for Dorte Radik, der heller ikke er bleg for at gå nye veje.



- Vi arbejder inden for nogle fastlagte økonomiske rammer, hvor der er nogle helt klare kriterier for, hvad borgerne kan forvente fra vores side. Vi skal derfor være bedre til at tænke anderledes. Hvad kan vi klare for den samme økonomi, hvis vi ser på tingene på en ny måde? Og hvordan får vi gjort os selv så synlige, at borgerne ved, hvad de allerede får? spørger Dorte Radik. Svaret vil hun og medarbejderne være med til at give.

Fakta

Navn: Dorte Arienne Radik

Alder: 47 år

Bosat: Haderslev

Familie: Har 2 drenge på henholdsvis 22 og 19 år og bor sammen med Mogens

Fritid: Hus og have, jagt og hundetræning, sport såsom cykling og løb, EDB og ledelsesteorier

Uddannelse: Bygningsingeniør

Ansættelser:

1984-1985 Hans-Jørgen Lauritzen, Rådgivende Ingeniørfirma ApS

1985-1988 Miljøingeniør i Christiansfeld Kommune

1988-1995 Afdelingsingeniør i Christiansfeld Kommune

1996-1997 Driftsleder i Haderslev Kommune

1997-1999 Afdelingsleder i Kolding Kommune

1999-2000 Teknisk chef i Sønderborg Andelsboligselskab (SAB)

2000-2004 Leder af Materialegården i Rødekro Kommune

2004-2006 Driftsleder i Aabenraa Kommune

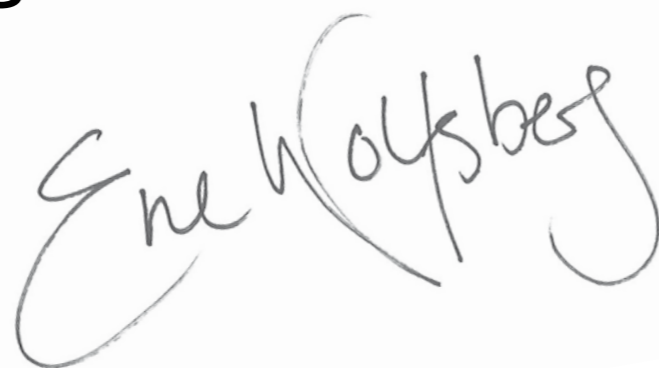
2006-2008 Afdelingschef i Svendborg Kommune

2008 Sektionschef for Forsvarets Drivmiddel-sektion

2008- Funktionschef for driften (Svendborg Beredskab, Svendborg Affald, Svendborg Kraftvarme og Entreprenørafdelingen)

Spot på Ene Wolfsberg, lærer på Sundhøjskolen

Af Heidi Høyer, Vid & Sans



1. Hvad er en perfekt dag for dig?

Når min bankmand også tror, at jeg vinder i lotto en dag. Eller når der sker noget usædvanligt, som bryder den daglige rutine.

2. Hvad bruger du din fritid på?

Passer hus og have og plejer mine venskaber. Dyrker "kick and box" i fitness.dk, hvor jeg får brugt en masse energi ved at slå og sparke. På skolen har jeg været med til at oprette et motionslokale med en boksering til personalet. Det bliver flittigt brugt, og i år skal vi have fest i lejede sumobryderkostumer.

3. Hvad gør dig glad?

Når nogen har gemt et stykke smørkage til mig i køleskabet med en lille hilsen på.

4. Hvad skal du i sommerferien?

Så langt er jeg ikke kommet i planlægningen endnu. Sandsynligvis bliver det en bondegårdsferie med børnene, og derefter en super eksotisk uge for mig selv, mens børnene er hos deres far.

5. Din vigtigste arbejdsopgave lige nu?

Lige nu er jeg i gang med et filmprojekt sammen med 8. klasserne til Svendborgskolernes Filmfestival. Vi er ved at lægge sidste hånd på redigeringen og klipningen. Så vi glæder os til at præsentere det færdige produkt.

6. Din største udfordring?

At arbejde med AKT (Adfærd, Kontakt og Trivsel) i forhold til elever med skolefobi og andre problemer. Det er en kæmpe udfordring at være anerkendende, lige meget hvor tåbeligt de unge mennesker opfører sig. Man skal hele tiden have i baghovedet, at de handler for at blive set. Arbejdet giver rigtig meget, men kan også suge rigtig meget energi.



Fakta

Alder: 33 år
Uddannelse: Lærer, Skårup Seminarium 2000
Erfaring: Gudbjerg 2000-02, Sundhøjskolen fra 2002
Andet: Bor alene med Johanne 5 år og Uffe 3 år

7. Hvad betyder trivsel og arbejdsglæde for dig?

Det er at have et råderum, hvor der er tillid til mig, og hvor jeg har frihed under ansvar. Det betyder rigtig meget at have gode rammer og opbakning fra ledelsen. Og så selvfølgelig mine kollegaer på Sundhøjskolen, som skal have æren for en stor del af min arbejdsglæde.

Spot på Knud-Otto Westergaard, beredskabschef, Svendborg Kommune

Af Heidi Høyer, Vid & Sans

1. Hvad er en perfekt dag for dig?

En dag med sjov og travlhed. Der behøver ikke at være bål og brand og udrykninger. Jeg nyder også, når borgere kommer her for at lære brandbekæmpelse og førstehjælp.

2. Hvad bruger du din fritid på?

Sejler i det sydfynske øhav sammen med min kone. Underviser i forskellige beredskabsfag på Brandskolen.

3. Hvad gør dig glad?

At møde andre mennesker. Jeg kan godt lide at have med mennesker at gøre.

4. Hvad skal du i sommerferien?

Ud at sejle med familien til Sønderjylland og Nordfyn. Vores tre børn gider heldigvis godt at tage med os stadigvæk, så det glæder vi os til.

5. Din vigtigste arbejdsopgave lige nu?

Jeg sidder lige nu med ansøgningen fra Kulinarisk Sydfyn, som igen i år afholder fødevarermarked på Havnepladsen. Jeg synes, det er et fantastisk arrangement. Det er glade begivenheder, som ildsjæle har banket op, og som bare er vokset og vokset igennem årene. I forhold til sikkerheden byder arrangementet dog altid på udfordringer. Men vi plejer at finde en løsning, så det gør vi også i år.

6. Din største udfordring?

Min hidtidige største udfordring var DGI's landstævne i 1994, hvor jeg var formand for transport og kommunikation. Vi stod for at fragte 42.000 deltagere rundt i området og havde 120 busser i daglig drift. Det var en kæmpe logistisk udfordring, som gav en hel masse erfaring med samarbejdet mellem de forskellige myndigheder i kommunen.

Fakta

Alder: 51 år
Uddannelse: Assistent fra anden offentlig virksomhed
Erfaring: Startede som assistent i Vojens Kommune og avancerede til beredskabsassistent. Ansat som beredskabsinspektør i Svendborg i 1987 og blev beredskabschef i 1994.
Andet: Gift, har tre børn

I fremtiden kan jeg se en stor udfordring i det nye projekt Tankefuld. Her skal vi have udviklet beredskab og brandvæsen til 6.500 mennesker, som skal bo og færdes i området.

7. Hvad betyder trivsel og arbejdsglæde for dig?

Det betyder alt. Arbejdsglæden er det, der skaber engagement og effektivitet i vores arbejde. Vi har for eksempel et meget lavt sygefravær hos os.



BROEN mellem medarbejderne

Personalebladet i Svendborg Kommuneskal være kommunikationsbro mellem de ansatte

Af Kim Barren

Jo, hvis du har kigget ordentlig efter har du formentlig allerede opdaget det omme på forsiden. Der står Broen. Det nye navn for medarbejderbladet i Svendborg Kommune.

Kreativiteten blandt de mange medarbejdere i kommunen var stor. Der kom mange forslag til et nyt navn i stedet for Nyhedsbrev. Kom og Kick, Kom.post@svendborg.dk, DIT og MIT Svendborg, K.O.M.I.S.K – Kommunal Oplysning til Medarbejderne i Svendborg Kommune -, Svendborg-Bladet, Aktuelt, Info-Nyt, Svend- Borger-nyt, Nova, Medarbejdernes Tus – trivsel, udvikling og samarbejde, Dig og Mig imellem, Kontakt mellem Medarbejdere, Kommune News, Medarbejderbladet Spiren, Medarbejderbladet Svendborg Times var nogle af de mange forslag.

Hallo, tænker den opmærksomme læsere så. Det nye navn er ikke blandt de foreslåede. Nej, er svaret. Dommerkomiteen var nemlig ikke forpligtiget til at vælge nogle af forslagene, men kunne kombinere et eller flere. Eller vælge noget helt tredje. Det blev den sidste mulighed, idet de hårde – men retfærdige dommere – fandt at forslaget Broen signalerede det, som bladet gerne skulle. Nemlig fungere som et bindeled mellem medarbejderne i Svendborg Kommune, uanset hvor de arbejder. En bro mellem ledelse og medarbejdere. En bro mellem viden og oplevelse. En bro der kan være

med til at virkeliggøre en del af kommunens visioner for medarbejderne, læring, udvikling og trivsel. Kort sagt en kommunikationsbro.

Og så viste det sig, at den kreative navngiver var lig med bladets redaktør Søs Grützmeier. Det nye navn blev tjekket blandt en række medarbejdere uden at de viste, hvem der stod bag. Og alle var enige om, at det skulle være navnet, siger kommunikationschef Kim Barren, der havde afgørende ord, da navnet blev valgt. Og i begejstring for at have vundet frafaldt bladets redaktør præmien på tre flasker rødvin. I stedet optrådte hun som lykkens gudinde, da hun trak to af de kreative folk som vindere af to flasker rødvin hver.

Det blev lærer Philip Nordstrøm, Byhaveskolen og overassistent Vivienne Ottosen, Hjemmepleje Øst. Vinderne har modtaget præmierne



Udgiver: Svendborg kommune

Redaktion: Informationskonsulent Søs Grützmeier (ansvarshavende), okrso@svendborg.dk
Kim Barren, Heidi Høyer, Lars Rasmussen og Sandra Christensen

Foto: Geir Haukursson

Layout: Grafisk Afdeling, Svendborg Kommune

Tryk: PlusPrint, svb 0959