



Som leder har du påtaget dig et særligt ansvar. Det betyder, at der er særlige forventninger til dig. Disse forventninger er nærmere beskrevet i Svendborg Kommunes ledelsespolitik.

Ledelsespolitikken er en dynamisk politik – som uden at være udtømmende skal afspejle de aktuelle krav og forventninger til kommunens ledere. Fokus vil derfor naturligt de første år være på ledernes ansvar for, at sammenlægningen gennemføres med succes samtidig med, at Svendborg Kommune yder den gode service inden for de rammer, der er udstukket.

Værdibaseret ledelse

Svendborg Kommunes ledelsespolitik afspejler og er baseret på vision, bærende hensyn og grundlæggende værdier. Ledelsespolitikken bygger på en værdibaseret ledelsesform, som er kendetegnet ved dialog og samarbejde, fælles opgaveløsning og ansvar.

Din ledelse udøves i et samspil med dine medarbejdere, og tilsammen har I et fælles ansvar for at nå de opsatte mål, og for at arbejdspladsen fungerer på alle områder.

Værdiledelse bygger centralt på tillid og troværdighed i modsætning til kontrol og skjulte dagsordener, og du står som garant for, at værdier styrer adfærden.

For at sikre den gode dialog og det gode samarbejde kræver det, at du er nærværende og lyttende, åben og rummelig.

Krav og forventninger til dig som leder

1. Du afklarer dit ledelsesrum med din nærmeste foresatte

Som leder har du et medansvar for, at du og din nærmeste chef finder en forståelse af jeres samspil og rollefordeling i organisationen, der tilgodeser jeres muligheder for at udøve ledelse i fællesskab og hver for sig. Sammen definerer I nogle vide rammer, indenfor hvilke du udøver din ledelse under ansvar. Rammerne skal på den ene side være klare for begge parter, og på den anden side ikke fungere som spændetrøje for den nødvendige ledelsesudøvelse.

2. Du påtager dig ansvaret for, at de politiske visioner, værdier og mål efterleves

Du optræder både internt og eksternt som ambassadør for kommunens visioner og værdier. Du er bevidst om, at du som leder er rollemodel og kulturbærer. Du omsætter vision og værdier til handling, og der er sammenhæng mellem det, du kræver af andre, og det du selv gør. Du udviser sund fornuft. Det er dit ansvar, at medarbejderne kender og forstår de politiske mål og intentioner, og at I i fællesskab forfølger disse mål.

3. Du påtager dig dit ledelsesansvar

Ledelse er at udføre arbejde gennem andre. Du prioriterer derfor tid til personaleledelse. Du er ansvarlig for, at dine medarbejders ressourcer anvendes og udvikles optimalt. Det sker i et tæt samspil med dine medarbejdere, hvor du sikrer, at de bliver udviklet og udfordret i deres daglige arbejde. Som leder er du ansvarlig for, at der er et godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Dette indebærer bl.a., at der er harmoni mellem kompetencer og jobkrav samt, at du er opmærksom på medarbejdernes sundhed og

Ledelsespolitik

trivsel. Du opsøger uløste problemer, og du er direkte i din indgriben. Du udøver din ledelse – og den magt, der er knyttet til den - med omtanke.

4. *Du sikrer, at din organisation er lydhør over for omverdenen*

Du er åben og lydhør overfor de forventninger, som borgere, erhvervsliv, foreninger mv. har til din organisation. Du evner at skabe de fornødne kontakter og træffe de nødvendige beslutninger.

5. *Du sikrer, at din organisation har fokus på helheden*

Du tænker strategisk og handler helhedsorienteret i forhold til kommunens samlede tarv. Du tilrettelægger opgaveløsningen i samspil med relevante parter inden og uden for din egen organisation. Du har sigte på effektivitet, kvalitet og sammenhæng i ydelserne.

6. *Du sikrer, at din organisation har fokus på resultater*

Du har fokus på at opnå resultater af høj faglig kvalitet i alle dele af din organisation, og du sikrer tilstrækkelig styring af økonomien. Du ser muligheder frem for begrænsninger. Du synliggør målopfyldelsen for at skabe løbende forbedringer. Du har særlig fokus på at udnytte informationsteknologiens muligheder. Du sikrer dig, at de nødvendige beslutninger træffes hurtigt og effektivt, og du opfatter det som en naturlig ledelsesopgave at sikre videndeling med resten af organisationen.

7. *Du arbejder fremadrettet og strategisk med udviklingen af din organisation*

Du går forrest i arbejdet med at udvikle din organisation og sikrer, at kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen til stadighed er på niveau med de bedste. Du sikrer, at din organisation er nytænkende, dynamisk og risikovillig samtidig med, at den præsterer sikker drift i forhold til de daglige opgaver. Fejl er uundgåelige, men det forventes at du og din organisation lærer af fejlene.

8. *Du viser forståelse og respekt for vilkårene i en politisk ledet organisation*

Din organisations opgaveløsning er baseret på saglighed, ligebehandling og uvildighed. Du yder saglig, professionel rådgivning til den politiske og administrative ledelse.

Ledelse på forskellige niveauer

Ledelse udøves på forskellige niveauer, og kravene og forventningerne til dig som leder er afhængig af, hvilket niveau du er leder på.

Dine ledelsesopgaver vil omfatte nedenstående områder, men tyngden imellem dem vil variere:

- Strategisk ledelse
- Personalededelse
- Faglig ledelse
- Administrativ ledelse

Ledelsespolitik

Udvikling af ledelse

Du arbejder systematisk og målrettet med at udvikle dit lederskab.

Ledelsesudvikling er en gensidig forpligtigelse for Svendborg Kommune og dig som leder. Kommunen skaber rammerne for fortsat lederudvikling, og du har pligt til at indgå i læreprocesser.

Kommunens udviklingsaktiviteter omfatter bl.a.

- Læring på jobbet
- Netværk
- Uddannelse
- Lederevaluering én gang årligt
- Lederudviklingsamtale