



Ramsherred 12
5700 Svendborg
Tel +45 62 23 30 00
Fax +45 62 23 37 52
jobcenter@svendborg.dk

Beskæftigelsesplan 2012

Version 2.3

1. Indledning	3
1.1. Processen.....	3
1.2. Jobcenterets opgaver	4
2. Ministerens mål.....	5
2.1. Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes	5
2.2. Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse	5
2.3. Unge skal i uddannelse eller job	6
2.4. Flere indvandrere og efterkommere skal i job	7
3. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer.....	8
3.1. Faldende arbejdsstyrke.....	8
3.2. Strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet	9
3.3. Uddannelsesniveau og stigende krav til kompetencer	10
3.4. Langtidsledighed	12
4. Mål og strategier for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats	13
4.1. Jobklare dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.....	13
5. Andre aktører	22
6. Jobcentrets ressourcer	22
7. Budget for beskæftigelsesindsatsen	24
Bilag 1. Samlet oversigt over jobcentrets mål i beskæftigelsesplan 2012.....	30
Bilag 2. Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer	31
Bilag 3. Tillæg vedr. bevilling til ekstra virksomhedskonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud	33

1. Indledning

I henhold til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats udarbejder kommunerne hvert år en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. De overordnede beskæftigelsespolitiske udfordringer rækker imidlertid mere end ét år frem, og der er derfor behov for en mere langsigtet strategi. På det lokale beskæftigelsesråds (LBR) temadag den 6. april 2011, hvor der udover medlemmer af LBR deltog politikere og embedsmænd fra Svendborg, Langeland og Ærø Kommuner, blev det på denne baggrund foreslået, at der laves en flerårig beskæftigelsesplan, der følger den kommunale valgperiode. Forslaget er efterfølgende drøftet med Beskæftigelsesregion Syddanmark, som har godkendt, at der laves et forsøg med en flerårig plan.

Beskæftigelsesplanen for 2012 adskiller sig derfor fra tidligere beskæftigelsesplaner ved at gælde i 2012-2014. Det er forventningen, at det nye byråd der tiltræder 1. januar 2014 i løbet af 2014 vedtager en beskæftigelsesplan gældende for 2015-2019.

Rammerne – herunder i en vis udstrækning også processen - for beskæftigelsesplanen er bestemt ved lov, og er således de samme som tidligere. Det betyder, at planen skal følge en skabelon udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen, og blandt andet skal indeholde ministerens mål for det pågældende år og en strategi for hvordan disse nås. Det betyder endvidere, at der hvert år skal vedtages en beskæftigelsesplan for det kommende år. Med denne flerårige beskæftigelsesplan lægges der imidlertid op til, at der ikke ændres i de overordnede linier, og at det altså alene er de afsnit der specifikt omhandler ministerens mål og helt konkrete initiativer og indsatser, der årligt tages op til revidering.

Særlige udfordringer og initiativer i 2012

De udfordringer og initiativer jobcentret vil have en særlig fokus på i 2012, er fremhævet i blå bokse i beskæftigelsesplanen. Disse særlige fokusområder vil ligesom afsnittet om beskæftigelsesministerens mål blive revideret årligt.

Det er håbet, at beskæftigelsesplanen herved i højere grad kan sikre kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og dermed sikre, at de langsigtede udfordringer imødekommes, samtidig med at de konkrete målsætninger samt særlige indsatser vedrørende mere kortsigtede udfordringer tydeliggøres.

Jobcenter Svendborg varetager i kraft af aftalen om forpligtende samarbejde mellem Svendborg, Langeland og Ærø kommuner den samlede beskæftigelsesindsats for alle 3 kommuner. Jobcenter Svendborg arbejder på delegation fra kommunalbestyrelserne på Langeland og Ærø. Langeland og Ærø Kommuner har derfor mulighed for at fastsætte eget serviceniveau.

1.1. Processen.

Beskæftigelsesplanen for 2012 er udarbejdet i en proces, hvor både medarbejdere, ledere, Beskæftigelsesregion, politiske udvalg i de 3 kommuner og LBR er inddraget.

Årets proces er i lighed med tidligere år startet med en workshop for jobcenterchefer og relevante medarbejdere afholdt af Beskæftigelsesregion Syddanmark, hvor ministerens mål og de beskæftigelsespolitiske udfordringer, set med regionens øjne, blev drøftet.

På LBR's initiativ blev der i april 2011 afholdt en temadag, med det formål at få lokalpolitisk input til planen for 2012. På temadagen deltog udover medlemmer af LBR politikere og embedsmænd fra de 3 kommuner. Endvidere deltog medarbejdere fra jobcentret, som redegjorde for hvilke udfordringer, der ud fra deres syn vil være i de kommende år.

Endelig har beskæftigelsesplanen være drøftet med Beskæftigelsesregion Syddanmark.

På baggrund af drøftelserne i de forskellige fora udarbejdedes 1. udkast, som primo juni blev sendt i høring hos LBR, Arbejdsmarkedsudvalget i Svendborg, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på Langeland og Økonomiudvalget på Ærø.

1.2. Jobcenterets opgaver

Jobcenter Svendborgs overordnede opgave er at sikre et stort arbejdsudbud med de rette kvalifikationer, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for, og så kommunernes borgere kan være selvforsørgende. I den forbindelse varetager jobcentret i tæt samarbejde med de lokale virksomheder blandt andet følgende opgaver:

- Formidling og synliggørelse af ordinære job
- Etablering af voksenlærlingeaftaler
- Iværksættelse af beskæftigelsesrettede tilbud
- Vejledning om jobsøgning, herunder hjælp til udarbejdelse af CV
- Tilskud til opkvalificering i forbindelse med ansættelse
- Opfølgning og afklaring af sygemeldte borgere
- Information og vejledning til virksomheder om det rummelige arbejdsmarked, herunder arbejdsfastholdelse
- Afklaring af arbejdsevne med henblik på revalidering, fleksjob eller førtidspension
- Integration/udlændinge - herunder danskuddannelse

2. Ministerens mål

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Målene vedrører områder, hvor der er behov for en styrket indsats, og målene skal således ligge til grund for jobcentrenes planlægning og tilrettelæggelse af indsatsen.

Fra jobcentrene blev etableret i 2007 har der været fokus på en aktiv linie i beskæftigelsespolitikken. Dette er ikke ændret af, at vi i mellemtiden er gået fra en højkonjunktur med historisk lav ledighed, til en lavkonjunktur med lavere beskæftigelse og højere ledighed.

Beskæftigelsesministerens mål for 2012 har til hensigt at understøtte dette. Indsatsområderne er de samme som i 2011, men formuleringerne er justeret en smule.

Det skal understreges, at måltallene for ministerens mål alene er et ambitionsniveau i forhold til, hvad det forventes at jobcentrets tidlige og aktive indsats kan bidrage til i forhold til de enkelte mål. Målsætningerne påvirker ikke afgørelserne i de enkelte sager.

2.1. Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes

Mål 1: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

En stor del af de borgere der bliver ledige, er kun ledige i kort tid mellem to job. Derfor anvendes begrebet ledige i arbejdskraftreserven. De er karakteriseret ved at være arbejdsmarkedspare og have gået ledige i de seneste 13 sammenhængende uger. De kan således med rette opfattes som en reserve, der står til rådighed for arbejdsmarkedet.

En af jobcentrets overordnede opgaver er således fortsat at sikre, at ledige hurtigst muligt finder arbejde, for at undgå langtidsledighed og udstødelse fra arbejdsmarkedet, og for at sikre at virksomhederne får den arbejdskraft der er behov for.

Med udgangspunkt i Beskæftigelsesregion Syddanmarks prognose for udviklingen i 2011 og 2012, opstiller Jobcenter Svendborg følgende resultatmål for ministerens 1. mål:

Antallet af ledige med mere end tre måneders offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses til 1.500 personer i december 2012, svarende til et fald på 10 procent fra december 2010.

Beskæftigelsesregion Syddanmark forventer at arbejdskraftreserven i alt reduceres med 12,7 procent i hele Syddanmark. Selvom måltallet for Jobcenter Svendborg ligger lidt under dette niveau vurderes det, at der er tale om ambitiøs målsætning, da opsvinget forventes at slå igennem senere på Sydfyn end i Syddanmark i øvrigt.

2.2. Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse

Mål 2: Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

En relativ stor andel af arbejdsstyrken i Jobcenter Svendborgs område er på varige forsørgelsesordninger. Især modtager relativt mange førtidspension. Fra 2010 er der imidlertid sket et betydeligt fald i tilgangen til både førtidspension og fleksjob. Begrænsning af antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse er centralt af hensyn til både den enkelte borger, samfundsøkonomien og arbejdsudbuddet i de kommende år.

I bestræbelserne på at begrænse tilgangen til permanent offentlig forsørgelse, er det vigtigt, at ingen borgere oplever at "lande mellem to stole". Det er således helt centralt, at begrænsningen sker gennem en tidlig og aktiv indsats, med fokus på at sygedagpengemodtagere og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere vender tilbage til arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Herunder skal der være fokus på de støtte- og revalideringsmuligheder lovgivningen rummer.

Jobcenter Svendborgs måltal for ministerens 2. mål bliver:

Tilgangen til permanent offentlig forsørgelse (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses til 200 personer i 2012, hvilket svarer til niveauet i 2010.

Beskæftigelsesregion Syddanmark har lagt op til at jobcentrene i Syddanmark skal reducere tilgangen med minimum 21 procent i 2012 i forhold til tilgangen i 2010. Jobcenter Svendborg er det syddanske jobcenter, der har reduceret tilgangen mest i 2010. Tilgangen er mere end halveret med et fald på 54,7 procent, fordelt med et fald på 47,3 % på førtidspensionsområdet og 72,6 % på ledighedsydelse/fleksjob-området. På den baggrund vurderes det ikke realistisk med en yderligere reduktion, derfor er målsætningen at fastholde niveauet.

Det skal understreges at målsætningen om at begrænse tilgangen til permanent offentlig forsørgelse alene er et udtryk for en ambition om at reducere udstødningen fra arbejdsmarkedet, og at denne ambition skal ses i sammenhæng med en tidlig og aktiv indsats, der skal sikre at borgerne får den rette hjælp til at klare sig selv. Målsætningen kan og vil ikke have indflydelse på konkrete afgørelser i forhold til fleksjob eller pension, da disse afgørelser træffes på baggrund af den enkelte borgers individuelle sag.

2.3. Unge skal i uddannelse eller job

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Konjunkturedgange kan ramme unge særligt hårdt. De unge får sværere ved at komme ind på arbejdsmarkedet, og der er derfor en særlig risiko for at ungeledigheden stiger, ikke mindst set i lyset af at der bliver færre ufaglærte jobåbninger samtidig med at omkring hver femte unge ikke har en uddannelse udover grundskolen. Der er med andre ord risiko for at tabe en stor del af en generation på gulvet, hvis der ikke sættes ind med en målrettet indsats

Indsatsen for de unge ufaglærte under 30 år skal derfor primært sigte mod kompetencegivende uddannelse. Blandt de unge kontanthjælpsmodtagere har mange betydelige problemer udover ledighed. Det kræver derfor en særlig indsats at gøre disse unge klar til at påbegynde en uddannelse.

Derudover har en stor del af de unge tidligere påbegyndt en uddannelse men er faldet fra. Der er således behov for en tværgående indsats, der inddrager uddannelsesinstitutionerne, med henblik på

at de unge også gennemfører uddannelsen, herunder at der etableres det tilstrækkelige antal praktikpladser i virksomhederne.

Endelig har mange af de unge, der har afsluttet en uddannelse under krisen, haft svært ved at komme i beskæftigelse efterfølgende. Her er der således også behov for en særlig indsats, med henblik på at disse unge får fodfæste på arbejdsmarkedet og kan gøre brug af deres uddannelse.

For 2012 er Jobcenter Svendborgs måltal for ministerens 3. mål:

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses til 1.260 personer i december 2012, svarende til et fald på 10 procent i forhold til december 2010.

Dette svarer til Beskæftigelsesregion Syddanmarks forventede udvikling i hele Syddanmark. Jobcenter Svendborg vurderer at der er tale om en meget ambitiøs målsætning, idet opsvinget forventes at ramme Sydfyn senere end resten af Syddanmark, da en mindre andel af de unge på Sydfyn er arbejdsmarkedsparate sammenlignet med resten af regionen, og da Jobcenter Svendborg i forvejen er blandt de jobcentre, hvor en relativt lav andel af de unge modtager offentlig forsørgelse.

2.4. Flere indvandrere og efterkommere skal i job

Mål 4: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Det nye mål skal understøtte regeringens mål for 2020 om at være blandt de bedste lande i EU til at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet. I de senere år er erhvervsdeltagelsen blandt denne gruppe steget, beskæftigelsen er steget og flere unge får en uddannelse. Alligevel står fortsat mange uden for arbejdsmarkedet og gruppen er generelt overrepræsenteret i kontanthjælpssystemet.

Jobcenter Svendborgs måltal for ministerens 4. mål i 2012 er:

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 760 personer i december 2012, svarende til et fald på 5 procent.

Dette svarer Beskæftigelsesregion Syddanmarks forventede udvikling for Jobcenter Svendborgs område. Jobcenter Svendborg vurderer, at der er tale om en meget ambitiøs målsætning, idet knap halvdelen af målgruppen modtager permanent offentlig forsørgelse og at kun knap 20 procent er arbejdsmarkedsparate dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere.

Da det ikke vurderes, at tilgangen til permanent offentlig forsørgelse kan reduceres yderligere jf. mål 2, svarer en målsætning om et fald på 5 procent for den samlede målgruppe til et fald på 9 procent for de øvrige målgrupper.

3. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer.

3.1. Faldende arbejdsstyrke

Den største beskæftigelsespolitiske udfordring i de mange kommende år bliver at imødegå den faldende arbejdsstyrke. Arbejdsstyrken har i de senere år været faldende og på landsplan forventes arbejdsstyrken at falde 124.000 personer frem mod 2030¹.

Udfordringen er endnu større på Sydfyn. Fra 2000-2009 faldt arbejdsstyrken med godt 2.000 personer i Svendborg, Langeland og Ærø Kommuner. Dette er et betydeligt større fald end i det øvrige Syddanmark. I Svendborg svarer faldet til knap 3 procent, på Langeland og Ærø til henholdsvis 13 og 18 procent. I Syddanmark som helhed faldt arbejdsstyrken i samme periode med under 1 procent.

Samtidig er Svendborg og - i særdeleshed - Langeland og Ærø, blandt de kommuner, hvor arbejdsstyrken forventes at falde mest i de kommende år. I 2030 forventes arbejdsstyrken at være faldet yderligere 11 procent i Svendborg, 25 procent på Langeland og 22 procent på Ærø. Dette svarer til, at den samlede arbejdsstyrke på Sydfyn falder fra godt 36.000 personer i 2009 til 31.000 i 2030².

Den faldende arbejdsstyrke indebærer en risiko for at vækst og udviklingsmuligheder bremses på grund af mangel på arbejdskraft. Med andre ord mindskes råderummet for vækst og beskæftigelse. Det vil i de kommende år ikke være muligt at oppebære en beskæftigelse på niveau med beskæftigelsen i årene 2005-2008, hvor højkonjunktoren var på sit højeste.

Betydningen af den faldende arbejdsstyrke øges samtidig af, at antallet af borgere uden for arbejdsstyrken stiger. Allerede i 2016 vil der være flere borgere udenfor end i arbejdsstyrken.

Der er naturligvis flere årsager til denne udvikling, men den langt væsentligste er demografien. Antallet af ældre vil i de kommende årtier stige. Disse forlader arbejdsstyrken og der træder ikke samtidig unge ind i arbejdsstyrken i samme omfang. Derfor rammes Sydfyn også særligt hårdt, da andelen af ældre og beskæftigede, der nærmer sig tilbagetrækningsalderen er relativ høj her.

Samtidig er Svendborg, Langeland og Ærø er de tre kommuner i Syddanmark, hvor erhvervsfrekvensen er lavest. Kunne erhvervsfrekvensen på Sydfyn komme på niveau med resten af Syddanmark ville arbejdsstyrken øges med mere end 2.200 personer.

Under højkonjunktoren blev det ofte fremhævet, at der manglede "hænder" på arbejdsmarkedet. For så vidt angår de næste mange år kunne det tilføjes, at der også vil mangle "hoveder". På Sydfyn er et sted mellem hver fjerde og femte beskæftiget med en lang videregående uddannelse, en mellemlang videregående uddannelse eller en erhvervsuddannelse over 55 år. Den demografisk betingede udvikling betyder derfor, at der vil blive en øget efterspørgsel efter personer med kompetencegivende uddannelser. Særligt de offentlige brancher vil på grund af alderssammensætningen blive udfordret af tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet. Dette gælder især inden for undervisningsområdet og sundhedssektoren, hvor op i mod hver fjerde beskæftigede

¹ Beskæftigelsesregion Nordjylland 2008. *Udbud af arbejdskraft - Den demografiske udfordring*.

² Beskæftigelsesregion Syddanmark 2010. *Analysereport 2012 for Syddanmark*.

er over 55 år. Disse områder er i øvrigt kendetegnet ved at stille høje og specifikke krav til uddannelsesmæssige kompetencer.

Udsigten til en faldende arbejdsstyrke og begrænsede vækst- og udviklingsmuligheder betyder, at Jobcenter Svendborgs beskæftigelsesindsats grundlæggende skal sigte mod at fastholde og øge deltagelsen på arbejdsmarkedet i de kommende år via en jobrettet indsats overfor alle jobcentrets målgrupper.

Erhvervsdeltagelsen

Finanskrisen og den efterfølgende lavkonjunktur har sat sine tydelige spor på arbejdsmarkedet på Sydfyn. Ledigheden er steget mærkbart og har ramt en række grupper af borgere - især unge og ufaglærte.

Udover at lavkonjunkturen giver en række særlige udfordringer på det korte sigt, risikerer lavkonjunkturen også at øge de langsigtede udfordringer vedrørende den faldende arbejdsstyrke. Erfaringer fra tidligere viser, at der under lavkonjunkturer er en tendens til at erhvervsdeltagelsen falder. Det skyldes blandt andet at nogle ældre vælger at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet tidligere end ellers, at unge bliver længere i uddannelsessystemet samt at flere får længerevarende ledighed og dermed på sigt risikerer at falde helt ud af arbejdsmarkedet.

Under højkonjunkturen i 2005-2008 steg erhvervsdeltagelsen med 1 procentpoint. Hvis lavkonjunkturen medfører at erhvervsdeltagelsen falder tilsvarende betyder det, at arbejdsstyrken på Sydfyn falder med yderligere 500 personer.

En særlig udfordring i 2012 bliver derfor at modvirke, at erhvervsdeltagelsen som følge af den aktuelle lavkonjunktur falder permanent.

3.2. Strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet

Den negative udvikling i beskæftigelsen i de seneste år har især ramt den private sektor – og særligt inden for industrien og bygge- og anlægssektoren. Udviklingen afspejler, at mange virksomheder – særligt inden for de konjunkturfølsomme brancher - har foretaget markante og hurtige tilpasninger af kapaciteten som følge af krisen. Tilsammen tegner industrien og byggeriet sig således for ca. 2/3 af det samlede fald i beskæftigelsen på Sydfyn.

I Syddanmark er der fra 2008 til 2010 forsvundet 13.000 arbejdspladser inden for metalindustrien. Det svarer til at mere end hver fjerde lønmodtager har mistet sit arbejde. I den øvrige industri – herunder fødevarerindustrien – er mere end 15 procent af arbejdspladserne forsvundet.

Tilsvarende har afmatningen på boligmarkedet og virksomhedernes tilbageholdenhed med at foretage anlægsinvesteringer ramt byggeriet hårdt, hvor hver femte stilling således er forsvundet.

Meget tyder på, at krisen har fremskyndet de seneste års strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet med relativt færre arbejdspladser inden for industrien og en større andel af arbejdspladser inden for servicesektoren. De værste effekter af krisen er formentlig overstået nu, og der er i de kommende år

udsigt til en mere gunstig udvikling på det sydfynske arbejdsmarked. Men hvor en del af de mange tabte arbejdspladser inden for byggeriet forventes at komme igen i takt hermed, betyder de strukturelle ændringer, at mange af de industrielle arbejdspladser, som nu er nedlagt, formentlig ikke kommer igen.

Forandringerne på arbejdsmarkedet forstærker udfordringerne for den lokale beskæftigelsesindsats. I de kommende år vil mange borgere i Svendborg skulle skifte jobområde og kvalificere sig til at skifte fra job i brancher, som oplever nedgang og til job i de brancher, hvor de nye job kommer – og hvor der typisk stilles større krav til uddannelse og kompetencer.

Langtidsledighed og lukningen af Vestas i Rudkøbing

Når den økonomiske krise geografisk og branchemæssigt har ramt med forskellige kraft skyldes det blandt andet, at en række store virksomheder har haft større afskedigelsesrunder. Lukningen af Lindø har ramt hele Fyn hårdt. Dertil kommer lukningen af Vestas i Rudkøbing, der har stor betydning for Sydfyn og i særdeleshed Langeland.

I forbindelse med store afskedigelsesrunder sættes der ind med en massiv beskæftigelsesindsats for de afskedigede medarbejdere, som i forhold til øvrige ledige har forbedrede muligheder for at få tilbud om opkvalificering, både før og efter de er fratrukket. Dette er medvirkende til at en stor del af de borgere der bliver ledige i forbindelse med større afskedigelsesrunder hurtigt finder anden beskæftigelse.

Når større afskedigelsesrunder rammer hårdt lokalt, hænger det derfor ikke alene sammen med de flere ledige der som direkte konsekvens kommer til, men også at konkurrencen om jobbene bliver skærpet for de øvrige ledige. Der er derfor en betydelig risiko for at masseafskedigelser bevirker at andre ledige presses nedad i ledighedskøen, med risiko for at flere bliver langtidsledige.

I 2012 har Jobcenter Svendborg således en særlig udfordring i at begrænse stigningen i langtidsledigheden især på Langeland, som følge af Vestas' lukning.

3.3. Uddannelsesniveau og stigende krav til kompetencer

I løbet af de seneste ti år er antallet af beskæftigede med en videregående uddannelse i Syddanmark steget med næsten 40.000 personer, mens antallet af personer med en grundskoleuddannelse er faldet med 28.000.

Dette illustrerer meget godt, hvordan kravene til uddannelsesmæssige kompetencer på arbejdsmarkedet er stigende, og udviklingen forventes at fortsætte fremadrettet. I Syddanmark forventes der allerede i 2019 at mangle 35.000 personer med en videregående uddannelse, mens der omvendt forventes at være et overskud på 43.000 ufaglærte personer³.

³ Beskæftigelsesregion Syddanmark 2010. *Analysereport 2012 for Syddanmark*.

Der ligger en stor udfordring i at sikre, at unge opnår en uddannelse så de kan opfylde kvalifikationskravene på arbejdsmarkedet. I den forbindelse har forligspartierne bag globaliseringsaftalen fastsat en målsætning om, at 85 procent af en ungdomsårgang i 2010 og 95 procent af en ungdomsårgang i 2015 skal have en ungdomsuddannelse.

Der er i dag meget lang vej til at nå disse målsætninger. Ingen kommuner i Syddanmark har endnu opfyldt 2010-målsætningen, og Svendborg, Langeland og Ærø kommuner ligger alle under gennemsnittet.

En væsentlig udfordring i arbejdet med at sikre at unge får en uddannelse består i at sikre et tæt samarbejde mellem alle involverede parter. Lige fra folkeskole og Børn og Ungeforvaltning til uddannelsesinstitutioner, UU-center og jobcenter.

Jobcentret har en væsentlig rolle i forhold til i samarbejde med uddannelsesaktører at ansøre og motivere de unge til at starte en uddannelse. Det er samtidig vigtigt, at de unge får en vejledning, der sikrer, at de unges uddannelsesvalg matcher deres kompetencer, er foreneligt med deres interesser samt matcher arbejdsmarkedets behov.

Det er imidlertid ikke nok at fokusere på at unge påbegynder en uddannelse. Der skal også fokuseres på at de unge faktisk gennemfører uddannelserne. Cirka en fjerdedel af alle elever på erhvervsuddannelserne afbryder deres uddannelsesforløb. Jobcentret kan bidrage til at sænke frafaldet gennem en god vejledningsindsats, og gennem de muligheder der ligger i for eksempel mentorordningen.

Fastholdelse af unge i uddannelse

Det lokale beskæftigelsesråd i Svendborg har tidligere støttet to projekter, som netop går ud på at fastholde unge i uddannelse. Projekterne er gennemført som et tæt samarbejde mellem den unge, Svendborg Erhvervsskole, UU-center og jobcenter, hvor den unge først får afklaret sine uddannelsesønsker og –muligheder, og derefter via tæt kontakt og eventuelt mentorstøtte udsluses i det ordinære uddannelsessystem. Projekterne har været en stor succes, og er nu implementeret i den ordinære drift.

Der vil i 2012 være behov for fortsat at fokusere på fastholdelse af unge i uddannelse, og på at bygge videre på de positive erfaringer fra projekterne.

De seneste års lavkonjunktur og deraf stigende ungdomsledighed gør fokus på ungeindsatsen endnu mere væsentlig. Det er helt centralt, at historien fra 1980'ernes ungdomsledighed, hvor det for mange aldrig lykkedes at få fodfæste på arbejdsmarkedet, ikke gentager sig.

Uddannelse af de unge er afgørende for at imødegå virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft i de kommende år. Og samtidig er uddannelse af afgørende betydning for den enkelte unges chance for at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet og varig beskæftigelse.

3.4. Langtidsledighed

I løbet af de sidste de seneste års lavkonjunktur er langtidsledigheden steget markant. Selvom ledigheden forventes at stagnere i 2011 og falde i 2012 er det imidlertid ikke givet at det samme gælder for langtidsledigheden.

Erfaringer fra tidligere viser, at varigheden af ledighedsperioden i sig selv kan være af afgørende betydning for chancerne for igen at komme i beskæftigelse. Risikoen er, at langtidsledige så at sige løbende bliver ”overhalet inden om” af nyuddannede og af nye ledige i kampen om de ledige jobs.

I de nærmeste år vil der derfor være en udfordring med at sikre, at de langtidslediges kompetencer ikke forældes, men at de langtidsledige derimod får mulighed for at vedligeholde og udvikle deres kvalifikationer.

Samtidig ligger der en udfordring i at spotte de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, og gennem en tidlig og aktiv indsats undgå dette.

Afkortning af dagpengeperioden

Den 1. juli 2010 afkortedes dagpengeperioden fra 4 til 2 år. Det betyder, at forsikrede ledige der fra den 1. juli 2012 har 2 års ledighed eller mere mister retten til dagpenge. Nogle af disse borgere vil muligvis være berettiget til at modtage kontanthjælp, andre vil ikke.

I 2012 vil der derfor være en særlig udfordring i at undgå, at forsikrede ledige falder for den forkortede dagpengeperiode.

4. Mål og strategier for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats

Det fælles mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats er korteste vej tilbage på arbejdsmarkedet. Da varighed er en faktor med stor indflydelse i alle sammenhænge, er målet naturligvis, at denne bliver så kort som muligt. For at nå det fælles mål, er der overordnet en fælles strategi for alle jobcentrets målgrupper, nemlig tidlig og aktiv indsats.

Jobcentret løfter ikke beskæftigelsesindsatsen alene. Derimod samarbejder jobcentret med en lang række instanser, som kan være forskellig fra målgruppe til målgruppe. Blandt disse samarbejdspartnere er blandt andre a-kasserne og de faglige organisationer, andre forvaltninger i kommunerne, UU-center, Socialpsykiatrien, lokale læger og virksomheder samt andre jobcentre.

Samarbejdet mellem jobcentret og andre instanser er typisk meget konkret og individuelt i forbindelse med den enkelte borgers sag, men består også af mere generelle former for samarbejde som for eksempel Jobcentrets faste møder med Jobcenter Faaborg-Midtfyn og A-kasseudvalget under LO-Syddyn, jobcentrets faste møder med de lokale læger og det netværk af virksomhedsmentorer, som jobcentret driver. Jobcenter Svendborg har derudover fokus på fortsat at samarbejde med nabojobcentre om konkrete projekter, for eksempel i forbindelse med særlige indsatser for at bekæmpe langtidsledighed.

I 2012-14 skal der arbejdes for at sætte det tværkommunale samarbejde på den politiske dagsorden. Det kan ske i form af politiske temamøder, dagsordner på tværs af politiske udvalg og andre initiativer. De 3 kommunalbestyrelser opfordres til at forpligte alle de involverede parter i kommunen i det fælles arbejde med at imødegå de beskrevne udfordringer.

Politisk fokus

I 2012 skal der være minimum ét temamøde, der inddrager forskellige politiske udvalg i Svendborg Kommune, med fokus på beskæftigelsesområdet.

På det administrative plan vil Jobcentret være med til at sikre, at de relevante parter inddrages i sagen. Jobcentret vil aktivt arbejde for at øge det tværsektorielle samarbejde, ikke blot på medarbejderplan, men også på det organisatoriske plan.

4.1. Jobklare dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere

Målet i forhold til jobklare dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere er at sikre, at ledige kommer hurtigst muligt i beskæftigelse. Dels for at sikre virksomhederne det størst og bedst mulige udbud af arbejdskraft, dels for at begrænse risikoen for at jobklare bliver langtidsledige.

Målsætningen udfordres af at arbejdsmarkedet aktuelt er påvirket af lavkonjunktoren, med relativ høj ledighed, langtidsledighed og ungdomsledighed. Samtidig skærpes udfordringen af, at der på Syddyn er relativt mange ledige med begrænsede uddannelsesmæssige kompetencer.

De jobklare udgør en heterogen gruppe af borgere med forskellige ressourcer og barrierer. Jobcenter Svendborg anser det derfor som centralt, at beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges individuelt, så den passer til den enkelte lediges situation og behov. Dette skal også ses i lyset af, at en stor del af de jobklare hurtigt finder beskæftigelse igen, og at de fleste finder det ved egen hjælp. Indsatsen skal derfor koncentreres om den gruppe af ledige, der ikke umiddelbart har succes med jobsøgningen, og som dermed er i risikogruppen for at blive langtidsledige. I den forbindelse er den tidlige kontakt et vigtigt element, da den giver mulighed for tidligt at spotte de ledige, der har en øget risiko for langtidsledighed, og dermed for at sætte tidligt ind med en særlig indsats, for eksempel i form af et mere intensivt kontaktforsøg eller aktive tilbud.

Jobcenter Svendborg fokuserer på, at aktive tilbud er målrettede områder, hvor der aktuelt er eller forventes mangel på arbejdskraft. De primære redskaber er her virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktik og løntilskudsjob samt kortere opkvalificerings og uddannelsesforløb, eventuelt i kombination. Jobcenter Svendborg ønsker at beskæftigelsesindsatsen sker så tæt på det ordinære arbejdsmarked som muligt, og prioriterer derfor anvendelsen af virksomhedspraktik og løntilskud højt. Typisk er beskæftigelseseffekten større jo mere virksomhedsnært tilbuddet er.

Ekstra virksomhedskonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud

Som led i udmøntningen af aftalen ”Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed”, har Jobcenter Svendborg modtaget et tilskud på i alt 2,595 mio. kr. til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter med henblik på at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettede tilbud.

Den ekstraordinære virksomhedsrettede indsats løber i perioden 15. september 2010 til 31. december 2013.

- Det er Jobcenter Svendborgs målsætning, at antallet af påbegyndte virksomhedsrettede tilbud udgør 2.600 i 2013.
- Jobcenter Svendborgs målsætning er, at andelen af virksomhedsrettet aktivering øges til at udgøre 40 procent i 2013.

Det forventes at begge målsætninger indfries allerede i 2012 og at niveauet fastholdes i 2013.

Samtidig er der imidlertid også ledige, som ikke umiddelbart kan komme i job uden en op- eller omkvalificering. Dette gælder især ufaglærte ledige og ledige med en kort uddannelsesbaggrund. Jobcenter Svendborg har fokus på at disse ledige opkvalificeres inden for mangelområder.

For langtidsledige, der er tæt på at miste dagpengereetten, fokuserer jobcentret på, at der ikke gives længerevarende tilbud der risikerer at fastholde borgeren i ledighed. I de sidste måneder af dagpengeperioden skal der fokuseres ekstra på vejledning og information, aktiv jobsøgning og korte tilbud rettet mod konkrete jobåbninger.

I cirka halvdelen af de tilbud Jobcenter Svendborg giver ledige, er der tale om opkvalificering og uddannelse. Disse tilbud har typisk form af kompetencegivende kurser og efteruddannelse, men

andre typer af tilbud som læse-, regne- eller IT-undervisning kan også være en forudsætning for at såvel ufaglærte såvel som faglærte kommer videre til et nyt job.

Jobcenter Svendborg har i vejledningen af ledige fokus på aktuelle og fremtidige jobåbninger. Mange ledige finder hurtigt job igen, også under lavkonjunktur. En forudsætning for dette er naturligvis, at de ledige ved hvor de gode beskæftigelsesmuligheder er, og her indgår Arbejdsmarkedsbalancen som et vigtigt redskab. Samtidig vejleder Jobcenter Svendborg virksomhederne om blandt andet brugen af jobnet, med henblik på at de jobåbninger der er, synliggøres.

Derudover fokuseres der på geografisk og faglig mobilitet i jobsøgningen. Jobcenter Svendborg vejleder i den forbindelse om voksenlærlingeordningen, der i høj grad giver mulighed for at understøtte den faglige mobilitet blandt borgere, der enten ingen uddannelse har, eller som har en uddannelse, der er forældet.

Helt generelt er det afgørende for jobcentrets succes med at begrænse arbejdskraftreserven, at jobcentret har en god og bred kontakt med de sydfynske virksomheder. Jobcenter Svendborg har via jobkonsulenternes mange daglige kontakter omkring konkrete borgere i dag et godt samarbejde med et netværk af lokale virksomheder. Denne kontakt er også væsentlig i forhold til at supplere jobcentrets viden om det lokale arbejdsmarked, og hvilke typer af kvalifikationer der efterspørges i virksomhederne. Endelig er virksomhedskontakten central i forhold til informering af virksomhederne om de virksomhedsrettede redskaber der findes, som for eksempel voksenlærlingeordningen, uddannelse i forbindelse med ansættelse og jobrotation.

Brancher med rekrutteringsproblemer

Jobcenter Svendborg vil i 2012 sætte ekstra fokus på at besøge virksomheder i de brancher, hvor der ifølge den seneste rekrutteringsundersøgelse har været mange forgæves rekrutteringer. Dels med henblik på at indsamle mere viden om disse virksomheders behov, dels med henblik på at informere om de muligheder jobcentret har for at støtte op om virksomhedernes rekruttering, for eksempel i form af opkvalificering i forbindelse med ansættelse.

Jobrotation

Jobrotationsordningen giver mulighed for at virksomhederne og deres medarbejdere kan få opfyldt deres behov for efteruddannelse, samtidig med at ledige opnår en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Ordningen har i flere år været gået lidt i glemmebogen, men synes oplagt under den nuværende situation på arbejdsmarkedet, hvor den kan indgå som vigtigt i redskab i indsatsen mod langtidsledighed.

Jobcenter Svendborg vil i 2012 igangsætte et jobrotationsprojekt, med henblik på at der etableres flere jobrotationsforløb. Projektet kan eventuelt køres i samarbejde med faglige organisationer og andre jobcentre, og kan som en del af indholdet bestå af en informationskampagne målrettet virksomhederne.

Jobcenter Svendborg er opmærksomt på, om der er ledige der har handicap der begrænser mulighederne på arbejdsmarkedet. Jobcenter Svendborg tilbyder forskellige former for støtteordninger, udredning og afklaring. Der kan f.eks. gives tilbud om tilskud til eller udlån af hjælpemidler og støtte til personlig assistance i såvel erhvervsmæssig sammenhæng som i forbindelse med efter- og videreuddannelse, revalidering og fleksjob. Dette gælder personer med handicap i alle jobcentrets målgrupper. Målsætningen er, at borgere med handicap bliver ligestillet med personer uden handicap og får samme muligheder for erhvervsudøvelse

Jobcenter Svendborg er desuden opmærksomt på, at især brancher, der traditionelt beskæftiger mange mænd, er blevet ramt af konjunkturedgangen. Samtidig er det især blandt mændene, at man finder de unge, som ikke tager kompetencegivende uddannelse. For en del af disse kan det derfor være oplagt med et brancheskifte til for eksempel offentlig service, som traditionelt har beskæftiget flere kvinder. Jobcenter Svendborg opfordrer de ledige til at tænke kønsmæssigt utraditionelt.

Det er Jobcenter Svendborgs holdning, at ligestilling fremmer fleksibiliteten på arbejdsmarkedet og modvirker flaskehalse. I Jobcenter Svendborg lægges der vægt på, at det ikke er den arbejdssøgendes køn, der er afgørende for at komme i beskæftigelse i en given branche, men om den arbejdssøgendes kompetencer og kvalifikationer matcher de jobåbninger, der er på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Svendborg har særlig fokus på unge under 30 år. Blandt de jobklare unge er en stor andel, der har en uddannelse, men som er blevet særligt hårdt ramt af lavkonjunkturen, enten fordi de har svært ved at finde det første job efter endt uddannelse og/eller fordi de endnu ikke har samme erfaring som deres ældre kolleger. Generelt er der tale om unge med en høj grad af såvel faglig som geografisk mobilitet.

For jobklare unge med uddannelse er ordinær beskæftigelse altid målet. Jobcenter Svendborg har fokus på en tidlig og aktiv ungeindsats, hvilket også følger af lovgivningen på området. Senest efter 3 måneders ledighed skal unge under 30 år have modtaget det første aktive tilbud, og tilbuddet skal som udgangspunkt have en samlet varighed af mindst 6 måneder. Unge under 20 år skal allerede efter 4 ugers ledighed have modtaget første tilbud. Der vil altovervejende være tale om virksomhedsrettede tilbud i form af løntilskudsjob eller i form af en række virksomhedspraktikker af kortere varighed og opkvalificerende kurser / uddannelse (i op til i alt 6 uger). Tilbud til unge med en uddannelse vil som udgangspunkt blive givet med henblik på, at de unge kan få vedligeholdt og opkvalificeret deres færdigheder, inden for det område de er uddannet i. Unge, der er uddannet inden for områder hvor der er og forventes mindre gode beskæftigelsesmuligheder, kan få tilbud med henblik på brancheskifte. Unge, der har svært ved at finde job eller praktikplads, kan få tilbud om kortere jobsøgnings- og vejledningsforløb.

For de jobklare unge der ikke har en uddannelse, er fokus på at få disse over i ordinær uddannelse. I forbindelse med første tilbud vil disse unge typisk blive tilbudt uddannelsesvejledning via UU-centret, med henblik på at få drøftet forskellige uddannelsesmuligheder. Unge, der vurderes umiddelbart at kunne gennemføre en uddannelse, pålægges at komme med forslag til uddannelser og siden hen at søge om optagelse. Disse unge vil også modtage aktive tilbud, men der er her tale om tilbud med uddannelsessigte frem for jobsigte. Det aktive tilbud iværksættes som udgangspunkt allerede ved 1. samtale.

Blandt de jobklare unge uden uddannelse er også unge, som ikke umiddelbart kan gennemføre en kompetencegivende uddannelse. Målet vil også her være uddannelse, men her kan det være nødvendigt at gå en længere omvej med tilbud med uddannelsessigte. For nogle af disse unge kan denne omvej også omfatte job. Det er en afgørende del af strategien, at de unge afklares, så der kan

tilrettelægges den rigtige jobplan med det rigtige tilbud, der hurtigst muligt fører til uddannelse eller beskæftigelse.

4.2 Indsatsklare start- og kontanthjælpsmodtagere

De indsatsklare start- og kontanthjælpsmodtagere, er borgere der ikke er arbejdsmarkedsparete, men der vurderes at kunne deltage i en beskæftigelsesrettet indsats. Det vil sige kunne deltage i vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller løntilskud i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

For borgere under 30 år er der fokus på uddannelse, hvilket betyder at for unge uden uddannelse vil målsætningen være at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet gennem uddannelse. For de indsatsklare unge kan vejen til uddannelse gå gennem et forberedende tilbud, da målgruppen ofte har brug for hjælp til at blive uddannelsesklar. Jobcentret arbejder løbende på at forbedre samarbejdet med UU-Center og uddannelsesinstitutionerne. Et godt samarbejde kan sikre at alle samarbejdspartners forskellige hjælpemuligheder bringes i spil for at hjælpe den unge i uddannelse og efterfølgende fastholde den unge i uddannelsesforløbet.

Nogle unge er kendte i det kommunale system allerede inden de får kontakt til jobcentret. Der er i dag et samarbejde mellem jobcentret og familieafdelingen når sagerne skal overgives. Det er vigtigt at dette samarbejde fortsætter. Der er i dag faste møder ved 16½ og ved 17½ år, hvilket sikrer en god overdragelse af de unges sager.

Tilbud til 16-17 årige

Der er i dag mulighed for at give tilbud til unge før de er fyldt 18 år, hvilket er en mulighed, der hidtil ikke har været benyttet. I løbet af 2012-13 bør der fastlægges et politisk serviceniveau og en økonomisk ramme for brugen af denne mulighed.

For borgere, der har en uddannelse og borgere over 30 år, vil der primært være fokus på en virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats. Jobcentret har en bred vifte af pladser i forskellige virksomheder, der anvendes til at opkvalificere borgerne til arbejdsmarkedet.

For de borgere, der ikke som udgangspunkt kan aktiveres i virksomhederne, har Jobcenter Svendborg på Danmarksvej udviklet forskellige tilbud, der kan hjælpe borgeren tættere til arbejdsmarkedet og gøre dem klar til et tilbud i et virksomhedscenter. De interne tilbud tilpasses de aktuelle behov, men der fokuseres på den individuelle og håndholdte indsats, hvor målet er at gøre borgerne klar til at indgå på arbejdsmarkedet.

Hvis mulighederne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke er tilstrækkelige til at hjælpe borgerne ind på arbejdsmarkedet, og hvis der er begrænsninger i arbejdsevnen vil jobcentret være opmærksom på om der er mulighed for revalidering.

Når man ser på de udfordringer, der kendetegner beskæftigelsesområdet i de kommende år, med truende ungdomsarbejdsløshed og stigende langtidsledighed, er det vigtigt, at jobcentret forstår at finde nye måder at motivere de ledige, der er lidt længere fra arbejdsmarkedet. Jobcentret har fokus

på at udvikle metoder til at bringe gruppen tættere på arbejdsmarkedet, herunder metoder til at måle om dette sker, altså om der er progression for borgeren.

Projekt ”På rette vej i job”

Jobcenter Svendborg deltager i projektet ”På rette vej i job”, som er et kontrolleret forsøg under Arbejdsmarkedsstyrelsen. Projektet er påbegyndt i starten af 2011 og løber frem til og med første kvartal af 2012.

I projektet kombineres et intensivt samtaleforløb med ugentlige samtaler med et tidligt virksomhedsrettet tilbud og fokus på parallelindsats.

Projektets målgruppe er 100 indsatsklare kontanthjælpsmodtagere

Der vil være fokus på resultaterne i forhold til indsatsen for målgruppen.

Jobcenter Svendborg er opmærksom på at deltage i relevante projekter alene eller i samarbejde med andre jobcentre. Ligeledes vil jobcentret have fokus på at lære af andres gode erfaringer, hvilket kan ske i tæt samarbejde med Beskæftigelsesregion Syddanmark og andre fynske jobcentre.

I 2011 og 2012 har ministeren haft en målsætning om at begrænse antallet af indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Målgruppen er omfattet af samme indsats som resten af jobcentrets målgrupper, altså en individuel indsats afhængig af den enkelte borger, hvilket samtidig betyder at der som hovedregel ikke er tilrettelagt særlige holdforløb for indvandrere. Men i kraft af at Svendborg Kommune har indgået en initiativaftale med Socialministeriet i forbindelse med Regeringens samlede ghetto-indsats, og at jobcentret har fået bevilget 500.000 kr. til brug i 2011 og 2012, åbnes der en særlig filial i Hømarken, hvor koncentrationen af målgruppen er højest. Filialen åbnes for puljemidlerne, men der vil i projektperioden være fokus på, om filialen betyder en forskel både i forhold til kontakten til beboerne og på resultaterne i forhold til ministerens målsætning.

Filial i Hømarken

Jobcenter Svendborg har modtaget 500.000 kr. til etablering af en filial i Hømarken.

Jobcenter Svendborg ønsker at yde en fremskudt indsats i Svendborg Kommunes ghettoområde. Ved at møde borgerne i nærområdet, hvor de er trygge, og hvor de i forvejen har deres gang opnået en bedre kontakt og en hurtigere identifikation af deres barrierer i forhold til arbejdsmarkedet.

Ved at lave et jobcentertilbud i relation til allerede eksisterende tiltag, hvor andre dele af den kommunale forvaltning er tilstede, skabes mulighed for at lave en helhedsorienteret indsats for borgerne, der ofte har problemer ud over ledighed.

4.3. Midlertidige passive start- og kontanthjælpsmodtagere

De midlertidige passive vurderes ikke at kunne profitere af et beskæftigelsesrettet tilbud. Gruppen er fritaget for ret og pligt tilbud, og skal i stedet have tilbud udenfor jobcenterregi, f.eks. misbrugsbehandling eller andre sociale eller sundhedsfaglige tilbud.

Jobcentrets indsats vil bestå af det lovpligtige kontaktforsøg og dialog med relevante

samarbejdspartnere. Der vil være fokus på borgerens udvikling og progression med henblik på at begynde den beskæftigelsesrettede indsats, når borgeren er klar til det.

Det er især for denne gruppe af borgere, at det er afgørende, at de relevante parter i sagen arbejder sammen.

Måltal for midlertidige passive start- og kontanthjælpsmodtagere

Der vil altid være borgere, der ikke kan profitere af en beskæftigelsessituation i den situation de netop nu befinder sig i.

Målgruppen har været stærkt stigende i Syddanmark og i Jobcenter Svendborgs klynge, og udgør i marts 2011 0,8 procent af befolkning. Jobcenter Svendborg har også oplevet en mindre stigning, men målgruppen udgør kun 0,5 procent af befolkningen.

Da målgruppen er i stor risiko for at havne på permanent offentlig forsørgelse, vil der være fokus på at denne målgruppe ikke vokser uhensigtsmæssigt meget.

Målsætningen for 2012 er at niveauet fortsat bevares under det gennemsnitlige niveau for Syddanmark og klyngen.

4.4. Borgere i fleksjob eller på ledighedsydelse

For borgere i fleksjob, foretages der årlig opfølgning på deres ansættelse. Det er vigtigt, at der i denne opfølgning og i forbindelse med sygdom er fokus på arbejdsfastholdelse, således at denne målgruppe bliver i beskæftigelse ved hjælp af de støttemuligheder, der er mulighed for at tilbyde.

For borgere på ledighedsydelse er der ikke ret og pligt til tilbud, før jobcentret i 6. måned skal tilbyde henvisning til anden aktør, et tilbud borgeren skal tage i mod efter 12 måneders ledighed. Jobcentret har valgt at give denne gruppe aktiveringstilbud enten som et tidligt tilbud i form af forløb på Danmarksvej med henblik på etablering af fleksjob/virksomhedspraktik eller virksomhedspraktik eller et tilsvarende tilbud som et led i den lovpligtige revurdering af borgerens ret til fleksjob.

Indsatsen for målgruppen i 2012-2014 forventes at være uændret, da et tidligt tilbud forventes at have effekt på varigheden. Det er vigtigt at borgere på ledighedsydelse hurtigt får tilknytning til arbejdsmarkedet selvom det kan synes svært, da de ofte kommer fra et længere forløb præget af sygdom. Målgruppen er en del af de borgere, der skal fastholdes på arbejdsmarkedet for at mindske den faldende arbejdsstyrke i de kommende år. Det er vigtigt, at der opnås et godt samarbejde mellem virksomheder, de faglige organisationer og jobcentret, så man i fællesskab kan finde de jobåbninger, der er på arbejdsmarkedet for de borgere, der har behov for en særlig støtte for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

På trods af Beskæftigelsesministerens mål om at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse, vil der fortsat være borgere, der ikke kan være tilknyttet det ordinære arbejdsmarked. I de tilfælde er det vigtigt at borgernes arbejdsevne afklares, og at borgeren i videst muligt omfang udnytter den grad af arbejdsevne, der rester, f.eks. i et fleksjob eller alternativt i et skånejob, hvis borgeren opfylder betingelserne for at modtage førtidspension.

Projekt for førtidspensionister

Svendborg Kommune søger sammen med Århus og Viborg Kommune og konsulentfirmaet DISCUS om midler til et projekt for førtidspensionister i perioden september 2011- november 2013.

Projektets formål er at sætte fokus på førtidspensionisters ressourcer, interesser og muligheder. I første omgang er målet at flere førtidspensionister til at deltage i normalaktiviteter i samfundet. Med udsigt til at flere og flere på grund af alder trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, er målgruppen en potentiel arbejdskraftsreserve. Jobcenter Svendborg finder derfor projektet i det, der er fokus på muligheder og ressourcer.

4.5 Sygemeldte

Ny lovgivning i 2011 betyder en større fleksibilitet i opfølgning og indsats overfor sygedagpengemodtagere.

Det indskærpes med lovændringen;

- at kommunen kun kan iværksætte indsats efter LAB-loven, hvis det kan fremme arbejdsfastholdelse og en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- at gradvis tilbagevenden altid går forud for henvisning af den sygemeldte til et aktivt tilbud.
- at der ikke kan iværksættes tilbud til delvist raskmeldte, dog kan der gives et tilbud, der i kombination med den delvise raskmelding understøtter en hurtigere tilbagevenden.
- at sygemeldte i et ansættelsesforhold, der har en klar diagnose og forventes fuldt ud raskmeldt indenfor 8 uger fra opfølgningstidspunktet ikke kan tilbydes et aktivt tilbud.

For at øge anvendelsen af delvis raskmelding, vil der være fokus på en tidlig kontakt. Det skal etableres en ekstra indsats for personer i ansættelsesforhold, så tidligt som muligt. Den ekstra indsats er tidlig kontakt til den sygemeldte og den sygemeldtes arbejdsgiver om mulighederne for arbejdsfastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet eventuelt gennem en delvis raskmelding.

Delvis raskmelding

Jobcenter Svendborg vil i de kommende år have fokus på jobfastholdelse, når en borger sygemeldes fra beskæftigelses.

Gennem en tidlig indsats, kontakt til arbejdsgiver og med fokus på de hjælpemuligheder, der findes i lovgivningen ønskes det, hvis det er muligt, at fastholde borgeren i sit job.

Et af redskaberne til at nå dette er at øge anvendelsen af den delvise raskmelding fra de 16 procent, der er niveauet medio 2011 til 18 procent i 2012.

Ønsket om at fremrykke indsatsen, er bl.a. et ønske om at kunne opnå en tidlig kontakt til arbejdsgiveren med henblik på arbejdsfastholdelse og dermed minimere risikoen for udstødning fra

arbejdsmarkedet. Jo tidligere, der kan samarbejdes med arbejdsgiveren, jo mindre risiko er der for at medarbejderen opsiges og mister sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

Delvis raskmelding som redskab skal øges, men der skal samtidig være en opmærksomhed på, at borgeren ikke presse til en delvis raskmelding, der medfører at der igen sker en fuld sygemelding. I samtalen med en delvist raskmeldt borger, vil der være fokus på fuld tilbagevenden evt. via andre hjælpeforanstaltninger (§56-aftale, hjælpemidler mv.) eller alternativt en afklaring af arbejdsevnen, hvis der ikke kan opnås fuld tilbagevenden.

Jobcenter Svendborg vil generelt have fokus på en tidlig indsats overfor sygemeldte. Da varighed er en væsentlig faktor i forhold til at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil en tidlig indsats for nysyge kunne begrænse tilgangen til permanent offentlige forsørgelse. Det er vigtigt, at indsatsen sker tidligt, men også at borgeren aktivt inddrages fra begyndelsen, så der er et gensidigt samspil og en forståelse af borgerens eget medansvar i sagsforløbet.

Jobcenter Svendborg vil i det omfang, det vurderes at kunne fremme arbejdsfastholdelse eller tilbagevende til arbejdsmarkedet supplere kontaktføløbet med et aktivt tilbud.

De borgere, der vurderes at kunne profitere af et aktivt tilbud er borgere med lettere psykiske problemstillinger, som let til moderat depression eller angst. Borgere med let til moderat fysiske problematikker f.eks. følger efter operation eller borgere med følger efter blodprop mv. vurderes ligeledes at kunne profitere af et aktivt tilbud. Endelig vurderes kroniske smertepatienter at kunne gøre brug af et aktivt tilbud.

Formålet med at give et aktivt tilbud efter kap. 10 i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats er dels at udnytte den motivationseffekt, der er i at blive mødt med et tilbud og endnu vigtigere, at fastholde borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet. Gennem en tidlig aktiv indsats fastholdes fokus på målet, der er tilbagevenden til arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Der vil være vægt på at de tilbud, der anvendes er af funktionsafklarende karakter, som kan medvirke til en hurtigere afklaring af ressourcer og skånehensyn.

For borgere med et længere sygedagpengeforløb bag sig, hvor det ikke er muligt at vende tilbage til hidtidige erhverv, skal tilbuddet kunne bidrage til en afklaring af ressourcer og skånehensyn før der iværksættes en arbejdsprøvning.

I de tilfælde, hvor borgerens sygdom betyder, at der skal ske en ændring i borgerens beskæftigelsessituation, kan en tidlig indsats betyde, at der tidligere kan iværksætte revalidering til et andet erhvervsområde. Revalidering vil blive tilbudt, hvis en borger har begrænsninger i arbejdsevnen og der er brug for hjælp, ud over mulighederne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for at hjælpe en borger ind på arbejdsmarkedet. Revalidering vil ske, når andre muligheder er udtømte. Revalidering vil være tilpasset borgerens ønsker og muligheder, men også de beskæftigelsesmuligheder, der er på arbejdsmarkedet. Revalidering skal ske til områder med gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder. Revalidering har været brugt mindre i de seneste år, men vil være et fokusområde for Jobcenter Svendborg i årene 2012-2014.

Der er en række borgere, som Jobcenter Svendborg fritager for aktivt tilbud. Det er borgere, der ikke er færdigudredt f.eks. fordi de afventer undersøgelse, operation eller er indlagte. Fritagne er også borgere med svære psykiske sygdomme, f.eks. svær angstlidelse eller svær depression.

Alvorligt syge borgere med f.eks. en alvorlig kræftlidelse fritages også for aktivering, men har mulighed for at benytte tilbuddet såfremt de selv måtte ønske det. Personer, der er i kommunal genoptræning f.eks. efter en operation henvises først, efter aftale med den kommunale genoptræning, når de er cirka halvvejs i deres genoptræning, da det vurderes, at tilbuddet på det tidspunkt vil kunne supplere den kommunale genoptræning på en hensigtsmæssig måde.

5. Andre aktører

Andre aktører kan for en aftalt periode varetage beskæftigelsesindsatsen for udvalgte målgrupper. Jobcenter Svendborg benytter sig af andre aktører som supplement til jobcentrets egen indsats.

Jobcenter Svendborg anvender andre aktører, hvor der er klart beskæftigelsespolitisk rationale i dette eller et lovgivningsmæssigt krav. Andre aktører anvendes, når deres særlige ekspertise kan gøre en forskel for specifikke målgrupper. Andre aktører anvendes, hvor der er behov for en særlig indsats, som jobcentret ikke selv har den fornødne kapacitet til at varetage.

Andre aktører indgår således som et vigtigt redskab for Jobcenter Svendborg i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen og bidrager til at sikre rettidigheden – at borgerne får de samtaler og tilbud de har krav på til tiden.

Jobcenter Svendborg har en tæt kontakt til andre aktører og fører tilsyn, hvor der løbende bliver fulgt op på indsatsen, herunder på opfyldelsen af rettidighed og effekter.

6. Jobcentrets ressourcer

Jobcenter Svendborgs vigtigste ressource er de medarbejdere, der dagligt samarbejder med borgerne for at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Det er dygtige, dedikerede og fokuserede medarbejdere, der hver dag arbejder på loyalt at implementere den lovgivning og de politiske målsætninger, de bliver mødt med.

Det er lykkedes jobcenter Svendborg at nedbringe sygefraværet og personalegennemstrømningen, men det er vigtigt, at der fortsat fokuseres på at fastholde jobcentrets dygtige medarbejdere og sikre høj trivsel.

Som medarbejder i jobcentret arbejdes i et konstant krydspres mellem lovgivning, politiske dagsordner, ekstern overvågning og borgerforventninger. Beskæftigelsesområdet er præget af mange love, praksisundersøgelser og tæt kontrol. Området har været underlagt massivt pres både fra politisk hold, men også fra medierne og fra forventningsfulde borgere, der ikke altid kan få opfyldt deres ønsker.

I de kommende år forventes presset ikke at falde, beskæftigelsesområdet vil altid være under bevågenhed fra politikere, medier og borgere. Dertil kommer, at der i de kommende år forventes yderligere innovationstiltag i kommunerne, som nye it-systemer, digitaliseringsstrategier mm., som i hverdagen er med til at udfordre medarbejderne.

Jobcentret har sendt en ansøgning til Forebyggelsesfonden om et 3 årigt projekt, der skal forebygge stress og hindre psykisk nedslidning blandt medarbejderne, så de fortsat kan møde borgerne med engagement og godt humør. Projektet er udarbejdet i samarbejde med jobcentrets MED-udvalg og en lokal erhvervspsykolog og skal give medarbejderne nogle redskaber til at tackle det krydspres. Der vil blive arbejdet med den enkelte medarbejder, de enkelte medarbejdergrupper og organisationen som helhed. Alle medarbejdere er omfattet af projektet fra leder, teamledere, jobrådgivere og administrative medarbejdere.

Projektet er i kraft af dets omfang og den lange tidshorisont et ambitiøst projekt, men også samtidig et nødvendigt projekt. Hvis Forebyggelsesfonden ikke bevilger midlerne vil jobcentret arbejde for stadig at kunne iværksætte tilsvarende tiltag for medarbejderne.

7. Budget for beskæftigelsesindsatsen

Svendborg Kommune

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2011 mio. kr. *	Budget 2012 mio. kr.
Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper		
Driftsudgifter ved aktivering		
Udgifter (konto 5.68.90, gruppering 001-010)	51,9	59,4
Antal helårspersoner		
Enhedsomkostning		

Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp		
Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	96,9	99,9
Antal helårspersoner		920
Enhedsomkostning		.109
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (inkl. forrevalidering)		
Udgifter (konto 5.57.75)	54,5	59,6
Antal helårspersoner		580
Enhedsomkostning		.103
Revalidering		
Udgifter (konto 5.58.80)	37,1	42,4
Antal helårspersoner		220
Enhedsomkostning		.193
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Udgifter (konto 5.58.81)	153,0	166,6
Antal helårspersoner		911
Enhedsomkostning		.183
Sygedagpenge		
Udgifter (konto 5.57.71)	134,4	134,2
Antal helårspersoner		1.070
Enhedsomkostning		.125
Mentorordning		
Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	1,6	1,3

Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag		
Udgifter (konto 5.57.78.006)	13,5	16,6
Antal helårspersoner		170
Enhedsomkostning		.098
Dagpenge i aktive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag		
Udgifter (konto 5.57.78.007)	11,4	13,7
Antal helårspersoner		100
Enhedsomkostning		.137
Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag		
Udgifter (konto 5.57.78.008)	80,7	90,6
Antal helårspersoner		662
Enhedsomkostning		.137
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag		
Udgifter (gruppering 5.57.78.003)	17,8	6,3
Antal helårspersoner		32
Enhedsomkostning		.197
Uddannelsesydelse, 70 pct. kommunalt bidrag		
Udgifter (konto 5.57.78.009)	1,4	2,7
Antal helårspersoner		20
Enhedsomkostning		.137

Forsikrede ledige m.v.		
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105)	6,5	7,6
Antal helårspersoner		50
Enhedsomkostning		.152
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106)	34,8	37,0
Antal helårspersoner		190
Enhedsomkostning		.195
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	4,1	4,3
Antal helårspersoner		75
Enhedsomkostning		.057
Jobrotation		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	0	1,0
Antal helårspersoner		
Enhedsomkostning		
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige		
Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	0,7	1,0
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	0,3	0,5
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	13,9	14,6
Antal helårspersoner		
Enhedsomkostning		

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2011 mio. kr.	Budget 2012 mio. kr.
Administration udgifter vedrørende jobcentre og pilot jobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	39,6	41,2

* For 2011 vedrører tallene det korrigerede budget.

Langeland Kommune

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2011 mio. kr. *	Budget 2012 mio. kr. *
Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper		
Driftsudgifter ved aktivering		
Udgifter (konto 5.68.90, gruppering 001-010)	5.435	7.253
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx

Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp		
Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	24.333	23.969
Antal helårspersoner	175	177
Enhedsomkostning	139	139
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (in kl. forrevalidering)		
Udgifter (konto 5.57.75)	18.006	16.840
Antal helårspersoner	124	136
Enhedsomkostning	145	124
Revalidering		
Udgifter (konto 5.58.80)	4.680	5.171
Antal helårspersoner	22	24
Enhedsomkostning	213	215
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Udgifter (konto 5.58.81)	38.855	41.219
Antal helårspersoner (OBS – kun ledighedsydelse ekskl. Flexjob)	61	59
Enhedsomkostning	xx	xx
Sygedagpenge		
Udgifter (konto 5.57.71)	36.847	39.294
Antal helårspersoner	179	191
Enhedsomkostning	206	205
Mentorordning		
Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	606	429

Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.006)	2.800	2.977
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge i aktive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.007)	1.400	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.008)	21.000	21.450
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (gruppering 5.57.78.003)	4.350	4.791
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Uddannelsesydelse, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.009)	230	1.920
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx

Forsikrede ledige m.v.		
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105)	1.830	1.352
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106)	6.000	7.024
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	160	202
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Jobrotation		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	xxx	xxx
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	430	431
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	xxx	xxx
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	1.600	2.203
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2011 mio. kr. *	Budget 2012 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	7.259	9.722

Ærø Kommune

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2011 mio. kr. *	Budget 2012 mio. kr. *
Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper		
Driftsudgifter ved aktivering		
Udgifter (konto 5.68.90, gruppering 001-010)	1,3	1,6
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx

Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp		
Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	8,6	8,3
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (in kl. forrevalidering)		
Udgifter (konto 5.57.75)	2,6	3,2
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Revalidering		
Udgifter (konto 5.58.80)	1,8	1,1
Antal helårspersoner	6	6
Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Udgifter (konto 5.58.81)	11,5	10,5
Antal helårspersoner	48	48
Enhedsomkostning	xx	xx
Sygedagpenge		
Udgifter (konto 5.57.71)	12,5	13,8
Antal helårspersoner	91	91
Enhedsomkostning	0,5	0,7
Mentorordning		
Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	xxx	xxx

Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.006)	0,3	0,4
Antal helårspersoner	1,5	2
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge i aktive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.007)	0,02	0,02
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.008)	5,3	6,1
Antal helårspersoner	27	30
Enhedsomkostning	xx	xx
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (gruppering 5.57.78.003)	2,7	1,6
Antal helårspersoner	15	8
Enhedsomkostning	xx	xx
Uddannelsesydelse, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.009)	0	0
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx

Forsikrede ledige m.v.		
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105)	0,3	0,7
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106)	2,9	2,3
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	0,03	0,1
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Jobrotation		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	0	0
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	0	0
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	0,1	0,1
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	1,3	1,2
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2011 mio. kr. *	Budget 2012 mio. kr. *
Administration udgifter vedrørende jobcentre og pilot jobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	3,8	3,7

Bilag 1. Samlet oversigt over jobcentrets mål i beskæftigelsesplan 2012

Ministermål

- *Antallet af ledige med mere end tre måneders offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses til 1.500 personer i december 2012, svarende til et fald på 10 procent fra december 2010.*
- *Tilgangen til permanent offentlig forsørgelse (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses til 200 personer i 2012, hvilket svarer til niveauet i 2010.*
- *Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses til 1.260 personer i december 2012, svarende til et fald på 10 procent i forhold til december 2010*
- *Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 760 personer i december 2012, svarende til et fald på 5 procent fra december 2010.*

Øvrige mål

- *Det er Jobcenter Svendborgs målsætning, at antallet af påbegyndte virksomhedsrettede tilbud udgør 2.600 i 2013.*
- *Jobcenter Svendborgs målsætning er, at andelen af virksomhedsrettet aktivering øges til at udgøre 40 procent i 2013.*
- *Målsætningen for 2012 er at andelen af midlertidige passive kontanthjælp- og starthjælpsmodtagere fortsat bevares under det gennemsnitlige niveau for Syddanmark og klyngen.*
- *Det er Jobcenter Svendborgs målsætning at øge anvendelsen af den delvise raskmelding fra de 16 procent, der er niveauet medio 2011 til 18 procent i 2012*

Bilag 2. Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

Svendborg Lokale Beskæftigelsesråds plan for den særlige virksomhedsrettede indsats i 2012.

1. Indledning

Det Lokale Beskæftigelsesråd (herefter LBR) skal én gang årligt, jf. lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, udarbejde en plan for, hvilke initiativer, der påtænkes gennemført i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udmeldt en foreløbig bevilling på 2,3 mio. kr. til LBR-indsatsen for Svendborg og Langeland kommuner. Midlerne skal som udgangspunkt anvendes i 2012, men det er muligt at overføre op til 25 pct. af midlerne til 2013.

2. Rammerne

LBRs bevilling kan overordnet anvendes til:

- Efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud
- Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere som led i aktiviteter eller initiativer iværksat af LBR
- Evaluering og formidling som led i aktiviteter eller initiativer iværksat af LBR

3. Ministerens udmelding

Ministeren udmelder én gang indsatsområder, for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd. I 2012 opfordrer ministeren til, at midlerne anvendes til:

At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, hvor den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse, herunder at de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket indsats over for de udsatte unge, som har svært ved at finde job og starte i uddannelse.

4. Prioritering i 2012.

Udgangspunktet for LBRs prioritering i 2012 er at initiativerne skal understøtte den samlede Beskæftigelsesplan 2012. De valgte fokusområder tager således udgangspunkt i de udfordringer, mål og strategier, der er formuleret i beskæftigelsesplanen.

LBR vil i 2012 prioritere:

1. Projekter med en styrket indsats overfor unge på kanten af uddannelse/beskæftigelse, som kræver en særlig indsats. Projekter, der vejleder, støtter og motiverer de unge til at påbegynde en ordinær uddannelse vil blive prioriteret. Projekter, der støtter en koordineret indsats mellem aktørerne på ungeområdet vil blive prioriteret
2. Opkvalificering og efteruddannelse
Projekter, der kan medvirke til at borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet og enten har, eller er ved at miste fodfæstet på arbejdsmarkedet vil blive prioriteret.

3. Nedbringelse af sygefravær, herunder fastholdelse af medarbejdere
Projekter der har fokus på forebyggelse eller tidlig og aktiv indsats vil blive prioriteret.
Projekter, der har fokus på en koordineret indsats mellem arbejdsgiver, jobcenter, faglige organisationer og lægerne vil blive prioriteret.

LBR vil indenfor disse områder prioritere nye og igangsatte initiativer, der øger samarbejdet og netværksdannelsen blandt de forskellige aktører i den beskæftigelsespolitiske indsats i lokalområdet; LBR, Kommunalbestyrelserne, a-kasser, fagforeninger, læger, virksomheder, UU-center, lokale uddannelsesinstitutioner og Jobcentret.

LBR vil indenfor disse overordnede prioriteringer støtte aktiviteter og projekter, der formår at inddrage virksomhederne i den aktive indsats, bl.a. i form af uddannelse og brug af virksomhedsmentorer samt mentornetværk. Der lægges vægt på jobrotation i fbm. uddannelse/efteruddannelse og på udviklingsaktiviteter generelt i forhold til alle målgrupper.

LBR afsætter midler til en årlig temadag for de politiske udvalg og LBR som startskuddet til arbejdet med Beskæftigelsesplanen 2013. LBR afsætter midler til et årligt samarbejds møde for jobcentret, de faglige organisationer og de praktiserende læger.

LBR kan i særlige tilfælde understøtte driften af tværgående aktiviteter, som ikke kan videreføres på anden måde.

4. Offentliggørelse af strategi

LBR vil på baggrund af den endelige strategi i januar udarbejde et annonceringsmateriale, der offentliggøres på de to kommuners hjemmesider.

Bilag 3. Tillæg vedr. bevilling til ekstra virksomhedskonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud

Som led i udmøntningen af aftalen ”Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed”, har Jobcenter Svendborg modtaget et tilskud på i alt 2,595 mio. kr. til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter med henblik på at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettede tilbud.

Den ekstraordinære virksomhedsrettede indsats løber i perioden 15. september 2010 til 31. december 2013.

Jobcenter Svendborgs strategi for anvendelsen af ekstra ressourcer

Kravene til anvendelsen af tilskuddet til en særlig indsats for langtidsledige falder i god tråd med Jobcenter Svendborgs strategi for den ordinære indsats som beskrevet i afsnit 4. Jobcenter Svendborg har en målsætning om, at beskæftigelsesindsatsen sker så tæt på det ordinære arbejdsmarked som muligt, og prioriterer derfor virksomhedsrettede tilbud meget højt. De ekstra virksomhedskonsulentressourcer giver mulighed for at styrke denne indsats yderligere, og sætte ekstra fokus på den virksomhedsvendte indsats i forhold til gruppen af langtidsledige og personer med risiko for langtidsledighed.

Konkret udmøntes tilskuddet i ansættelse af to ekstra jobkonsulenter. Disse vil dels indgå som generel opnormering af hele den virksomhedsvendte indsats, dels vil de indgå i jobcentrets arbejde med oprettelse af en pladsbank. Pladsbanken skal via en systematisk og målrettet organisering af arbejdet med de virksomhedsvendte tilbud sikre, at jobcentret har en tæt kontakt til såvel den ledige som virksomheden, og at der eksempelvis tilknyttes virksomhedsmentorer, hvor der er behov. Pladsbanken medfører, at samarbejdet med virksomhederne i området udvikles og styrkes, at der skabes flere jobåbninger og praktikpladser til langtidsledige, samt at sagsbehandlingen og adgangen til jobcentret bliver så nem og smidig for virksomhederne som muligt.

Mål og resultatkrav

Det centrale for anvendelsen af midlerne er, at flere modtager virksomhedsrettede tilbud. I henhold til dette skal jobcentret opstille kvantitative mål for øget anvendelse af virksomhedsrettede tilbud. Endvidere skal opstilles resultatkrav/milepæle for indsatsen med henblik på at sikre, at målene nås i løbet af den 4-årige bevillingsperiode.

Siden jobcentrets begyndelse har den virksomhedsvendte indsats været højt prioriteret. Dette har medført, at antallet af påbegyndte virksomhedsrettede tilbud er steget fra 820 i 2007 til 1.304 i 2009. Med den fortsatte fokus på den virksomhedsrettede indsats og med tilførslen af ekstra ressourcer til indsatsen er det Jobcenter Svendborgs målsætning, at antallet af påbegyndte virksomhedsrettede tilbud fordobles til 2.600 i 2013.

Generelt hænger udviklingen i antallet af tilbud i høj grad sammen med udviklingen i ledigheden. Jobcenter Svendborg opererer derfor også med en mindre konjunkturfølsom målsætning, nemlig at virksomhedsrettede tilbud skal udgøre en større andel af den samlede indsats.

Virksomhedsrettede tilbud er i jobcentrets tid steget fra at udgøre 25 procent af alle tilbud i 2007 til at udgøre 30 procent i 2009. Jobcenter Svendborgs målsætning er, at andelen øges til at udgøre 40 procent i 2013..