

Vision for den ny kommune - en anbefaling

Den 25.10.2004 gav de tilstedeværende politikere på det andet fællesmøde mellem de 3 kommunalbestyrelser/byråd deres bud på elementer i visionen for den ny kommune. I det politisk vedtagne procesnotat er det lagt til grund, at der - allerede i startfasen af kommunesammenlægningen - skal udarbejdes en vision.

En vision for den ny kommune har blandt andet til formål

- at sætte pejlemærker for det videre sammenlægningsarbejde og
- at inspirere og motivere politikere, borgere og ansatte.

For at kunne tjene disse formål, skal visionen være

- ambitiøs uden at være "flyvsk"
- rimelig konkret - og derfor retningsgivende for det videre sammenlægningsarbejde
- nem at kommunikere ud til omverdenen.

Den administrative Styregruppe er opmærksom på, at en vision nødvendigvis må have karakter af noget foreløbigt:

Der skal tid til at drøfte - og vedtage - en endelig vision. Som beskrevet i det politisk vedtagne notat vedr. projektorganisationen, vil andre parter senere løbende blive inddraget, ligesom det i sidste ende er det kommende Sammenlægningsudvalg, der kan beslutte sig for den endelige vision.

Selv med denne usikkerhed, er det vigtigt med en vision allerede nu - alene af den grund, at det kommende, omfattende arbejde med sektorområderne bør have nogle "pejlemærker" på, hvorledes den ny kommune formentlig vil indrette sig. I modsat fald risikerer vi, at de mange projektgruppe orienterer sig i forskellige retninger, hvorfor gruppernes tilbagemeldinger kan blive mere eller mindre uanvendelige.

De politiske tilbagemeldinger fra fællesmødet var følgende:

- En aktiv medspiller via service og nærhed i opgaveløsningen
- En kommune der tiltrækker og fastholder erhvervslivet
- En aktiv bo-kommune med hensyntagen til naturværdierne
- Blomstrende foreningsliv både i bredde og på eliteplan
- Et uddannelsessted med vægt på de maritime uddannelser og uddannelser inden for idræt
- Et af de mest spændende og aktive feriemål
- En moderne og udviklingsorienteret arbejdsplads

Vision for den ny kommune - en anbefaling

- Åbenhed
- Overskuelighed
- En kommune med lokalt præg
- En kommune præget af dialog
- En kommune, der er centrum for erhvervs- og ungdomsuddannelserne
- En kommune, hvor infrastrukturen optimeres
- En kommune, der vil bevare naturen for alle
- En kommune, hvor kerneområderne børn, skole, fritid og kultur skal gøre os til en attraktiv bosætningskommune
- En kommune, hvor samarbejdet med handels- og erhvervslivet skal være midlet, der understøtter målet om at være en attraktiv bosætnings- og erhvervskommune
- På en borgernær service
- Sine mangfoldige uddannelsesmuligheder
- Sit idrætsliv, såvel bredden som eliten
- Sit maritime miljø
- Som en konstruktiv sparringspartner overfor erhvervslivet
- En stadig udvikling af sine kulturelle tilbud
- En kompetenceudviklende arbejdsplads med en klar ansvarsfordeling
- Sine mangfoldige bomuligheder såvel i by som på land.

Tilbagemeldingerne er vidtfavnende og berører såvel eksterne som interne forhold.

De fleste af ovenstående tilbagemeldinger kan karakteriseres som **mål** for den ny kommune. For at realisere målene skal nogle grundlæggende vilkår være til stede - eksempelvis økonomi, velkvalificerede og motiverede medarbejdere/ledere og politisk/administrativ styrbarhed.

Styregruppen har den 5.11.2004 haft lejlighed til at drøfte indholdet af en vision - og især nogle forudsætninger herfor - med Dialogforum, sammensat af repræsentanter fra de 3 kommuners hovedsamarbejdsudvalg. "Vinklen" på drøftelserne var denne:

Såfremt der besluttet en vision for den ny kommune, indeholdende en række af de ovenfor nævnte mål, hvorledes skabes så den trivsel for ledere/medarbejdere, der giver engagerede ansatte, som dermed sættes i stand til at bidrage til en realisering af målene?

Som det kan ses af Nyt fra Dialogforum (på den fælles hjemmeside) fremkom blandt andre følgende synspunkter på dette:

Ansvar og kompetence lægges så langt ud i organisationen som muligt. Viden og forståelse for visionens mål. Information og kommunikation, herunder dialog mellem ledere og medarbejdere. Tillid frem for kontrol. Kvalitet og tid i opgaveløsning.

Vision for den ny kommune
- en anbefaling

gen. Mulighed for sparring og udvikling. Indflydelse på eget arbejde. Variation i arbejdet.

På baggrund af ovenstående udmeldinger fra fællesmøderne den 25.10.2004 og den 25.11.2004 foreslås følgende vision for den ny kommune:

Vision

Svendborg Kommune *sydfynsk udvikling*

Vi vil udnytte vores unikke placering ved det sydfynske Ø-hav og gennem en fremtidssikret infrastruktur sammen skabe stadig udvikling og høj borgerservice. Svendborg Kommune skal således blive det naturlige valg for bosætning, uddannelse og erhverv.

Derfor vil vi især kendes på følgende mål:

- aktiv borgerinddragelse
- højt serviceniveau - så tæt på borgerne som muligt
- målrettet udnyttelse af IT til gavn for vore borgere, erhverv og vore ansatte
- faglig, hurtig og flexibel borgerbetjening
- åbenhed - indadtil og udadtil
- sund økonomi
- mangfoldighed i bosætning
- udfordrende og spændende kultur,- idræts- og foreningsliv
- et aktivt uddannelsesmiljø bl.a. inden for grundskole, erhvervs-, voksen- og ungdomsuddannelser
- fokus på vilkårene for det lokale erhvervs- og på udvikling af nye beskæftigelsesmuligheder
- bæredygtig og aktiv turisme med fokus bl.a. på det maritime miljø
- bevarelse og aktiv pleje af natur- og miljøværdier

Det er vores opfattelse, at engagerede og udviklingsorienterede ledere og medarbejdere er en grundlæggende forudsætning for, at vores kommune kan leve op til visionens mål.

Derfor vil vi især kendes på følgende holdninger:

- vi vil decentralisere ansvar og kompetence - så langt ud mod borgerne som muligt
- vi forventer derfor - ikke mindst af vore ledere - at der tænkes og handles i helheder til gavn for den samlede kommune
- vi vil til stadighed arbejde for, at vore ledere og medarbejdere er uddannelsesmæssigt opdaterede
- vi vil lægge vægt på en værdibaseret ledelses- og personalepolitik, hvor der stilles krav og forventninger, og hvor tillid går forud for kontrol
- vi vil lægge vægt på, at der til stadighed er harmoni mellem jobbets udfordringer og den ansattes kompetencer
- vi vil lægge vægt på en stadig udviklende, nytænkende og gennemskuelig arbejdsplads